



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR (ETP) PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 4152/2023

1. OBJETO

1.1. Contratação pelo Coren-SP de empresa especializada para a prestação de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT, sem dedicação de mão de obra exclusiva.

1.2. Os serviços compreendem:

- a) elaboração, atualização, revisão, acompanhamento e coordenação, com periodicidade mensal, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO para a sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas do Coren-SP, abrangendo todo o quadro funcional do Coren-SP, incluindo todos os exames médicos necessários (com a respectiva emissão de Atestado de Saúde Ocupacional – ASO), como, por exemplo, exames periódicos, admissionais, demissionais, de retorno ao trabalho, de mudança de risco ocupacional e exames complementares relacionados às ocupações e funções exercidas pelos trabalhadores do Coren-SP (aprendizes, estagiários e empregados públicos ocupantes de cargos de provimento efetivo e de cargos comissionados), bem como a homologação de atestados médicos e o fornecimento de arquivos para atendimento ao E-Social;
- b) elaboração, atualização, revisão, acompanhamento e coordenação, com periodicidade mensal, do Programa de Gerenciamento de Risco (“PGR”) para a sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas do Coren-SP, abrangendo todo o quadro funcional do Coren-SP, incluindo o fornecimento de arquivos para atendimento ao E-Social;
- c) elaboração, atualização, revisão, acompanhamento e coordenação, com periodicidade mensal, do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT para a sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas do Coren-SP, abrangendo todo o quadro funcional do Coren-SP, incluindo o fornecimento de arquivos para atendimento ao E-Social;
- d) elaboração, modificação, atualização e revisão, sob demanda do Coren-SP, de Perfis Profissiográficos Previdenciários (“PPPs”), incluindo o fornecimento de arquivos para atendimento ao E-Social;
- e) Assessoria técnica, com periodicidade mensal, aos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (“CIPA”) do Coren-SP; e,
- f) Assessoria técnica, com periodicidade mensal, aos membros da Brigada de Incêndio do Coren-SP.

1.3. Os serviços se classificam legalmente como: **a)** contínuos, na forma do art. 6º, XV, da Lei 14.133/2021, ainda que parte minoritária (alínea “d” acima) do objeto da contratação possa ser executada sob demanda; **b)** comuns, na forma do art. 6º, XIII, da Lei 14.133/2021.





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

2.1. A necessidade da contratação se justifica por dois motivos: **a)** obrigatoriedade de cumprimento integral pelo Coren-SP da legislação trabalhista, previdenciária e fiscal referente às matérias de saúde e segurança do trabalho; e, **b)** encerramento antecipado, em 1º.01.2024, da vigência da última contratação dos serviços por este Conselho Profissional, conforme Contrato 14/2022 decorrente do Pregão Eletrônico 18/2022.

2.2. Quanto ao primeiro motivo, a necessidade da contratação se justifica por suas finalidades: **a)** promoção e proteção, integrais e permanentes, da saúde e segurança nas relações de trabalho mantidas pelo Coren-SP com seus funcionários em geral; **b)** a prevenção ou, pelo menos, a mitigação do risco de eventual imputação de responsabilidade jurídica de qualquer natureza ou de eventual imposição, administrativa ou judicial, de sanções de qualquer tipo ao Coren-SP em decorrência de alegação de eventual descumprimento da legislação aplicável à matéria.

2.3. Com a execução adequada da contratação, as finalidades acima poderão ser atingidas da seguinte forma:

- quanto a todos os serviços que compõem o objeto da contratação, mediante cumprimento integral das normas que regem os serviços, principalmente da Norma Regulamentadora 04 do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, e das normas que regem a apresentação, entrega e protocolo (e respectivos prazos) de informações e dados pelo Coren-SP ou em seu nome às entidades e órgãos fiscalizadores e/ou reguladores competentes, inclusive por meio do E-Social e de quaisquer outras plataformas digitais cuja utilização venha a ser exigida pelo Poder Público;
- quanto ao PCMSO, mediante integral cumprimento da NR 07 do MTE e demais normas pertinentes constantes da legislação aplicável em matéria de saúde e segurança do trabalho;
- quanto ao PGR, mediante integral cumprimento da NR 01 do MTE e demais normas pertinentes constantes da legislação aplicável em matéria de saúde e segurança do trabalho;
- quanto ao LTCAT para a sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas do Coren-SP, mediante integral cumprimento do art. 58, § 3º, da Lei 8.213/1991, na redação dada pela Lei 9.732/1998, do Anexo IV do Decreto 3.048/1999 e demais normas pertinentes constantes da legislação previdenciária aplicável;
- quanto aos PPPs, mediante integral cumprimento do art. 58, § 4º, da Lei 8.213/1991, na redação da pela Lei 9.732/1998, e demais normas pertinentes constantes da legislação previdenciária aplicável;
- quanto à assessoria técnica aos membros da CIPA, mediante cumprimento integral da NR 05 do MTE e demais normas pertinentes constantes da legislação aplicável;
- quanto à assessoria técnica aos membros da Brigada de Incêndio, mediante cumprimento integral da NR 23 MTE e demais normas pertinentes constantes da legislação aplicável, incluindo a Lei Complementar 1.257/2005 do Estado de São Paulo e o Decreto Estadual 63.911/2018.

2.4. Quanto ao segundo motivo, o encerramento antecipado da vigência da contratação





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

atual enseja a necessidade de imediato prosseguimento com o planejamento e a consecução da próxima contratação, em caráter de máxima urgência e prioridade.

3. LEVANTAMENTO DE MERCADO E JUSTIFICATIVA DO TIPO E SOLUÇÃO A CONTRATAR

3.1. Os serviços podem ser executados diretamente pela Administração Pública ou serem por ela contratados para que sejam prestados por fornecedores especializados.

3.2. No Coren-SP, a prestação dos serviços tem sido indireta, mediante contratação de empresa especializada, pois este Conselho Profissional não dispõe, em seu quadro de funcionários, de empregados públicos legalmente habilitados na forma da NR 04 do MTE para execução dos serviços de medicina e segurança do trabalho.

3.3. Essa solução tem sido amplamente adotada por órgãos e entidades da Administração Pública, principalmente por entidades da Administração Pública indireta nas quais são predominantes relações de emprego regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, tal como ocorre no Coren-SP, autarquia integrante da Administração Pública federal indireta, e como tem ocorrido nos demais Conselhos Profissionais.

3.4. Quanto à modelagem do objeto da contratação, os serviços seriam passíveis: **a)** de agrupamento em único objeto contratual, hipótese em que sua prestação seria de responsabilidade contratual de um único fornecedor; **b)** ou de segregação em dois ou mais objetos contratuais, ou em duas ou mais contratações, hipótese em que sua prestação seria de responsabilidade contratual de dois ou mais fornecedores.

3.5. A modelagem do objeto da contratação consistirá no agrupamento dos serviços em único objeto contratual, a fim de que sejam prestados por um único fornecedor. Trata-se de solução que tem aptidão, em princípio, para conferir sustentabilidade jurídico-institucional e econômico-financeira para a contratação, pois:

- a)** a contratação de um único fornecedor dos serviços viabilizaria a simplificação da execução contratual, devido à economia procedimental quanto à formalização das demandas do Coren-SP, à uniformização e padronização da fiscalização dos serviços e demais procedimentos de gestão contratual, incluindo a mensuração do desempenho da contratada, o faturamento e o pagamento pelos serviços;
- b)** a contratação de um único fornecedor contribuiria para a gestão e execução integrada dos serviços, propiciando, em princípio, melhor compatibilização entre as prestações de cada serviço e entre os conteúdos do PMCSO, PGR, LTCAT, PPPs e dos documentos comprobatórios de assessoria técnica à CIPA e à Brigada de Incêndio, o que poderá refletir decisivamente na qualidade dos serviços;
- c)** a contratação de um único fornecedor dos serviços conferiria ganhos de escala à empresa contratada.

3.6. Tal solução tem sido adotada no âmbito da Administração Pública federal, como evidenciam, a título exemplificativo, as seguintes contratações públicas recentes dos serviços:

- a)** Pregão Eletrônico 04/2023 do Conselho Federal de Odontologia;
- b)** Pregão Eletrônico 10/2023 do Conselho Regional de Medicina do Estado da Bahia;





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

- c) Pregão Eletrônico 01/2023 do Conselho Regional de Enfermagem do Espírito Santo;
- d) Pregão Eletrônico 10/2022 do Conselho Regional de Odontologia do Rio de Janeiro;
- e) Pregão Eletrônico 01/2022 do Conselho Federal de Educação Física;
- f) Pregão Eletrônico 02/2023 da Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região;
- g) Pregão Eletrônico 03/2022 da Superintendência Regional no Rio de Janeiro da Companhia Nacional de Abastecimento ("CONAB"), empresa pública vinculada ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento ("Mapa");
- h) Pregão Eletrônico 01/2022 da Indústria de Material Bélico do Brasil ("IMBEL"), empresa pública vinculada ao Ministério da Defesa.

3.7. Quanto à extensão territorial do objeto, sua contratação pode compreender, de acordo com as características do órgão ou entidade contratante, todas as suas unidades/estabelecimentos ou serem segmentados por grupos, unidades ou regiões.

3.8. No caso do Coren-SP, como a sua sede se situa em São Paulo – SP e as demais 18 (dezoito) unidades situam-se no Estado de São Paulo, na capital, na região metropolitana de São Paulo ou no interior do Estado; e, como os exames admissionais de empregados do quadro funcional efetivo deste Conselho Profissional são, em regra, realizados em São Paulo -SP para apresentação da documentação admissional para a Gerência de Gestão de Pessoas – GGP (área demandante), optou-se por não parcelar territorialmente o objeto da contratação em dois ou mais grupos.

3.9. Tal parcelamento poderia implicar na contratação de duas ou mais empresas para prestação regionalizada dos serviços, o que tenderia a tornar mais complexa, demorada e cara a execução contratual, em linha com o previsto no subitem 3.6 acima.

3.10. Por fim, quanto à divisão dos serviços em itens para especificação do objeto contratual, de seus respectivos quantitativos e sua respectiva precificação, os serviços foram classificados em 6 (seis) itens:

3.11. Item 1 - PCMSO: serviço de periodicidade mensal, ou seja, os pagamentos à contratada serão apurados com base em preço fixo mensal por ela ofertado na proposta, englobando todos os exames médicos a serem realizados, com a emissão de ASO, a homologação de atestados médicos e o fornecimento de arquivos para atendimento ao E-Social.

3.11.1. Não haverá precificação dos serviços por cada exame realizado, devido à dificuldade de se delimitar a quantidade mensal média, mínima ou máxima de exames e de se distinguir o grau de complexidade de cada exame. Essa solução preserva as atribuições médicas do coordenador do PCMSO (médico do trabalho integrante do quadro de profissionais da contratada), resguarda o Coren-SP, pois o PCMSO deverá ser permanentemente atualizado e não haverá quantidade máxima de exames, e resguarda a contratada, que fará jus a remuneração fixa mensal, independentemente do grau de demanda formalizado pelo Coren-SP.

3.12. Item 2 – PGR: serviço de periodicidade mensal, os pagamentos à contratada serão apurados com base em preço fixo mensal por ela ofertado na proposta. Justificativa: o PGR deve ser constantemente atualizado, por conta da possibilidade de modificação dos riscos





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ocupacionais, conforme NR 01.

3.13. Item 3 – LTCAT (sede e atuais 18 unidades do Coren-SP): serviço com periodicidade mensal, os pagamentos à contratada serão apurados com base em preço fixado mensal por ela ofertado na proposta, conforme sistemática aplicável aos serviços anteriormente discriminados. Justificativa: necessidade de monitoramento permanente do LTCAT, que pode ser alterado a qualquer tempo em virtude de modificações no ambiente de trabalho ou na organização.

3.14. Item 4 – PPPs (sede e atuais 18 unidades do Coren-SP): serviço a ser prestado sob demanda do Coren-SP, os pagamentos à contratada serão apurados por documento (PPP) elaborado, alterado, revisto ou atualizado, observado o quantitativo máximo de até 561 (quinhentos e sessenta e um) documentos por ano, pois deve ser atualizado anualmente, quando inalteradas suas informações, ou quando houver alteração que implique em mudança das informações nele contidas.

3.15. Item 5 – Assessoria técnica à CIPA: serviço de periodicidade mensal, os pagamentos à contratada serão apurados com base em preço fixo mensal por ela ofertado na proposta, incluindo todas as atividades de assessoria técnica e curso anual de formação de cipistas. A prestação dos serviços não poderá ser inferior a 1 (uma) hora mensal e não poderá ser superior a 36 (trinta e seis) horas anuais.

3.16. Item 6 – Assessoria técnica à Brigada de Incêndio: serviço de periodicidade mensal, ou seja, os pagamentos à contratada serão apurados com base em preço fixo mensal por ela ofertado na proposta, incluindo todas as atividades de assessoria técnica e curso anual de formação de brigadistas. A execução dos serviços não poderá ser inferior a 1 (uma) hora mensal e não poderá ser superior a 36 (trinta e seis) horas anuais;

3.17. Por fim, em comparação com a contratação atual dos serviços, houve remodelagem do objeto contratual, a fim de especificar mais claramente a periodicidade dos serviços, seus quantitativos (inclusive mínimos e máximos).

4. REQUISITOS PARA A ESCOLHA DA SOLUÇÃO

Prazo de vigência da contratação

4.1. Por se tratar de serviços contínuos e comuns, o prazo de vigência da contratação será plurianual, sendo fixado inicialmente em 12 (doze) meses, com possibilidade de prorrogação por até 60 (sessenta) meses, conforme autorizam os arts. 105, 106 e 107 da Lei 14.133/2021.

Transição contratual

4.2. Devido ao caráter continuado dos serviços, deverá ser exigido procedimento de transição contratual.

4.3. Nos últimos 60 (sessenta) dias de vigência contratual, a contratada deverá promover procedimentos de transição contratual com transferência de conhecimentos, técnicas e tecnologias empregadas quanto à execução do objeto, inclusive quanto à prestação de informações pertinentes aos serviços no âmbito do E-Social.

4.4. A Contratada deverá fornecer o histórico de dados em sistema compatível com o E-





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Social quanto aos dados dos funcionários do Coren-SP, sem prejuízo de qual solicitação seja feita pelo Coren-SP em períodos anteriores ao de transição contratual.

4.5. Ademais, como a NR 07 define que a guarda dos prontuários médicos dos trabalhadores fiquem sob responsabilidade do médico coordenador do PCMSO, tais documentos deverão ser devidamente organizados e encaminhados pela contratada ao Coren-SP para imediata transmissão ao próximo coordenador do PCMSO, vinculado à próxima empresa a ser contratada para prestação dos serviços.

4.6. A observância dos procedimentos e regras de transição contratual, a serem especificados nos instrumentos convocatórios da licitação e nas ordens de serviço emanadas pelos fiscais e gestores do contrato, deverá ser considerada obrigatória para regular e adequado encerramento da vigência da contratação, inclusive para fins de recebimento definitivo das 2 (duas) últimas parcelas mensais do objeto contratual.

Requisitos para atendimento da necessidade

4.7. Os serviços contratados deverão, observadas as condições e exigências estabelecidas nos instrumentos da contratação, abranger todo o quadro funcional do Coren-SP (empregados públicos, estagiários e aprendizes), lotados na sede ou nas 18 (dezoito) unidades descentralizadas, incluindo Subseções e Núcleos de Atendimento ao Profissional de Enfermagem (NAPEs).

4.8. Quanto à qualificação técnica da contratada, deverão ser exigidos na licitação os seguintes requisitos:

- atestados de capacidade técnica, emitidos por pessoa jurídica de direito público ou privado, admitido o somatório de diferentes atestados, que comprovem prestação dos serviços de SESMT por período igual ou superior a 1 (um) ano, com as seguintes características mínimas: **b.1)** execução de PCMSO, PGR, LTCAT e PPP para população de, pelo menos, 211 (duzentos e onze) trabalhadores e para clientes/tomadores com, pelo menos, 9 (nove) unidades operacionais).
- apresentação de, pelo menos, 2 (dois) responsáveis técnicos, sendo 1 (um) Engenheiro de Segurança do Trabalho registrado no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia competente e 1 (um) Médico do Trabalho registrado no Conselho Regional de Medicina competente.

4.9. Os serviços deverão ser executados por profissionais devidamente habilitados e capacitados, para atendimento adequado às demandas do Coren-SP e cumprimento integral da legislação aplicável.

4.10. A contratada deverá ter sistema compatível com o E-Social, em pleno funcionamento, para o correto envio das informações pertinentes às entidades e órgãos competentes da União, atendendo aos parâmetros, formatos e periodicidades estabelecidos na legislação aplicável, devendo realizar a recepção, geração e envio de todos os arquivos relacionados às matérias de saúde e segurança do trabalho, inclusive aqueles gerados por outros *softwares*, em formato XML, compatível com o E-Social.

4.11. Todos os custos decorrentes da execução dos serviços objeto da contratação, inclusive aqueles relacionados ao fornecimento de informações para preenchimento, declaração,





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

entrega e protocolo de formulários e declarações no E-Social, deverão estar previstos na proposta, não cabendo a cobrança de valores adicionais pela contratada em face do Coren-SP.

Subcontratação

4.12. Será admitida subcontratação dos serviços apenas quanto à parcela dos serviços correspondentes ao PCMSO, específica e exclusivamente quanto à realização de exames médicos e laboratoriais ocupacionais, que poderão ser realizados por clínicas próprias da contratada ou por clínicas e/ou por médicos credenciados junto à contratada, devidamente qualificados na forma dos instrumentos convocatórios da licitação, em Municípios onde se situem as unidades do Coren-SP, sendo de responsabilidade integral e exclusiva da contratada a centralização da administração e cobrança de exames e consultas, incluindo a coleta, organização e guarda dos respectivos documentos comprobatórios e sua integração ao PCMSO.

Crítérios e Práticas de Sustentabilidade

4.13. Não foram observados critérios ou práticas de sustentabilidade específicas para o objeto da contratação, devendo a contratada, contudo, cumprir, no que couber, os critérios de sustentabilidade previstos no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis.

5. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

5.1. Contempla a contratação dos serviços, para sua prestação por empresa especializada ao Coren-SP, mediante licitação na modalidade Pregão Eletrônico para a seleção da proposta de menor preço global, por se tratar de serviços legalmente classificados como comuns. Por consequência, o regime de execução do contrato será o de empreitada por preço global.

5.2. Não será admitida a contratação de pessoas físicas, empresários individuais, microempreendedores individuais (MEI) ou cooperativas, em razão das características, da complexidade e do valor do objeto.

5.3. Na licitação, não haverá reserva para participação de microempresas e empresas de pequeno porte, pois, em razão do valor total estimado para a contratação (considerado o período de vigência inicial anual), não se aplica o disposto no art. 48 da Lei Complementar 123/2006.

5.4. Quanto à qualificação econômico-financeira, serão exigidos os critérios previstos no inciso II do *caput* do art. 69 da Lei 14.133/2021, a fim de propiciar a mais ampla participação na licitação. Quanto aos critérios de qualificação técnica, foram previstos no subitem 4.9.

5.5. Quanto ao objeto, deverá ser executado sob responsabilidade contratual de uma única empresa a ser contratada, contemplando os 6 (seis) itens que compõem o objeto.

5.6. O objeto da contratação abrange as seguintes unidades do Coren-SP:

1 - Sede (São Paulo -SP);

Unidades descentralizadas:

1 - Coren-Educação/Napa-Santa Cecília (São Paulo – SP);

2 - NAPE (Núcleo de Atendimento ao Profissional de Enfermagem) de Alto Tietê (Mogi das Cruzes);





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

- 3 - Subseção de Araçatuba
- 4 - Subseção de Botucatu;
- 5 - Subseção de Campinas;
- 6 - Subseção de Guarulhos;
- 7 - Subseção de Itapetitinga;
- 8 - Subseção de Marília;
- 9 - Subseção de Osasco;
- 10 - Subseção de Presidente Prudente;
- 11 - NAPE de Registro;
- 12 - Subseção de Ribeirão Preto;
- 13 - NAPE Santo Amaro (São Paulo - SP);
- 14 - Subseção de Santo André;
- 15 - Subseção de Santos;
- 16 - Subseção de São José dos Campos;
- 17 - Subseção de São José do Rio Preto;
- 18 - Subseção de Sorocaba.

5.7. O objeto da contratação abrange todo o quadro funcional do Coren-SP, que, atualmente, corresponde a 422 (quatrocentos e vinte e dois) trabalhadores, conforme tabela abaixo (cargos e quantidades de funcionários por unidades operacionais, considerando o total de vagas/cargos preenchidos na competência mensal de setembro/2023):

Cargo/Função	1 - Sede (São Paulo)	2 - NAPE Mogi das Cruzes 3 - Araçatuba	4 - Botucatu	5 - Campinas	6 - Coren-Educação/	7 - Guarulhos	8 - Itapetitinga	9 - Marília	10 - Osasco	11 - Presidente Prudente	12 - NAPE Registro	13 - Ribeirão Preto	14 - NAPE Santo Amaro (SP)	15 - Santo André	16 - Santos	17 - São José do Rio Preto	18 - São José dos Campos	19 - Sorocaba	Total Geral
Advogado	6																		6
Agente Administrativo II	1																		1
Agente Administrativo	63	2	2	7	4	3	1	4	2	2	1	3	2	3	2	2	2	1	106
Almoxarife	1																		1





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Cargo/Função	1 - Sede (São Paulo)	2 - NAPE Mogi das Cruzes 3 - Araçatuba	4 - Botucatu	5 - Campinas	6 - Coren-Educação/	7 - Guarulhos	8 - Itapetininga	9 - Marília	10 - Osasco	11 - Presidente Prudente	12 - NAPE Registro	13 - Ribeirão Preto	14 - NAPE Santo Amaro (SP)	15 - Santo André	16 - Santos	17 - São José do Rio Preto	18 - São José dos Campos	19 - Sorocaba	Total Geral
Analista de Recursos Humanos	1																		1
Analista de Segurança da Informação	1																		1
Analista de Sistemas	3																		3
Analista de Sistemas Junior	2																		2
Aprendiz em Administração	8																		8
Assessor de Imprensa	1																		1
Assessor de Projetos de Engenharia	1																		1
Assessor I	21																		21
Assessor II	9																		9
Assessor IV	1																		1
Assistente de Comunicação	1																		1
Auxiliar Administrativo I														1					1
Auxiliar Administrativo	6																		6
Auxiliar de Fiscalização	2															1			3
Auxiliar de Recursos	3																		3





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Cargo/Função	1 - Sede (São Paulo)	2 - NAPE Mogi das Cruzes 3 - Araçatuba	4 - Botucatu	5 - Campinas	6 - Coren-Educação/ 7 - Guarulhos	8 - Itapetininga	9 - Marília	10 - Osasco	11 - Presidente Prudente	12 - NAPE Registro	13 - Ribeirão Preto	14 - NAPE Santo Amaro (SP)	15 - Santo André	16 - Santos	17 - São José do Rio Preto	18 - São José dos Campos	19 - Sorocaba	Total Geral
Humanos																		
Bibliotecário					1													1
Chefe Administrativo de Conciliação de Fiscalização	1																	1
Chefe Administrativo de Subseção							1											1
Chefe de Gabinete	1																	1
Chefe Técnico de Conciliação Ética Disciplinar	1																	1
Contador (A)	4																	4
Controlador Geral	1																	1
Coordenador de área	21				1													22
Copeiro	3				1													4
Designer Gráfico	1																	1
Enc. Unid. Registro	1																	1
Enc. Unid. RH	1																	1
Enc. Unid. Secretaria	1																	1
Enfermeiro Educação					1													1





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Cargo/Função	1 - Sede (São Paulo)	2 – NAPE Mogi das Cruzes 3 - Araçatuba	4 - Botucatu	5 - Campinas	6 - Coren-Educação/ 7 - Guarulhos	8 - Itapetitinga	9 - Marília	10 - Osasco	11 - Presidente Prudente	12 - NAPE Registro	13 - Ribeirão Preto	14 - NAPE Santo Amaro (SP)	15 - Santo André	16 - Santos	17 - São José do Rio Preto	18 - São José dos Campos	19 - Sorocaba	Total Geral
Permanente																		
Estagiário	59				1	2		1			2		1	1	1	2		70
Estatístico	1																	1
Fiscal	23	3	1	6		2	4	6	3	3	6		3	6	3	2		71
Gerente Adm. Logística Operacional	1																	1
Gerente Administrativo - Coren Educação					1													1
Gerente Atend. Profissional	2																	2
Gerente de Compras e Contratos	1																	1
Gerente de Comunicação	1																	1
Gerente de Contabilidade	1																	1
Gerente da Fiscalização															1	1		2
Gerente de Gestão de Pessoas	1																	1
Gerente de Governança e Integridade	1																	1
Gerente de Processos Éticos	1																	1





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Cargo/Função	1 - Sede (São Paulo)	2 – NAPE Mogi das Cruzes 3 - Araçatuba	4 - Botucatu	5 - Campinas	6 - Coren-Educação/	7 - Guarulhos	8 - Itapetininga	9 - Marília	10 - Osasco	11 - Presidente Prudente	12 - NAPE Registro	13 - Ribeirão Preto	14 - NAPE Santo Amaro (SP)	15 - Santo André	16 - Santos	17 - São José do Rio Preto	18 - São José dos Campos	19 - Sorocaba	Total Geral
Gerente de Tecnologia da Informação	1																		1
Gerente Financeiro	1																		1
Gerente Jurídico	1																		1
Mensageiro	3																		3
Motorista	2																		2
Operador Microcomputador	7																		7
Procurador Geral	1																		1
Recepcionista	2	1	1	1	3		1	1		1		1					1		13
Secretaria	1																		1
Supervisor Administrativo		1		1		1			1	1		1		1	1	1	1		10
Técnico Em Informática	2			1															3
Técnico Imagem e Som					2														2
Telefonista	6																		6
Total Geral	286	0 7	4	16	15	8	6	12	7	7	1	13	2	9	10	9	9	1	422

5.8. Considerando-se o quantitativo de funcionários por sexo e por faixa de idade (na competência de setembro/2023), o quadro funcional do Coren-SP pode ser classificado e quantificado da seguinte forma:

Empregados	Homens	Mulheres
------------	--------	----------





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Menores de 18 anos	Zero	13
Maiores de 18 anos e menores de 45 anos	112	122
Maiores de 45 anos	70	105

5.9. Quanto à média mensal de *turnover*, apurada no período anual de setembro/2022 a setembro/2023, correspondeu a 0,11%, podendo ocorrer variações nesse percentual, para mais ou para menos, as quais deverão estar contempladas na proposta, não se podendo exigir qualquer custo adicional em face do Coren-SP na hipótese de diminuição ou majoração do percentual acima.

5.10. Também quanto ao percentual de *turnover*, é importante que se considere, na formulação da proposta, que parcela majoritária do quadro funcional do Coren-SP é composta por cargos de provimento efetivo, cujos ocupantes têm direito à estabilidade, o que tende, em princípio, a evitar ou mitigar o risco de alterações abruptas em tal percentual que possam prejudicar o equilíbrio econômico-financeiro da contratação.

5.11. Será exigida garantia de execução da contratação, em montante correspondente a 5% (cinco) por cento do valor total estimado anual para a contratação.

5.12. As regras pertinentes às condições de execução dos serviços, à reunião técnica inicial, aos prazos para entrega dos serviços, aos requisitos documentais da contratação e aos requisitos técnicos de cada um dos serviços componentes do objeto contratual deverão ser pormenorizadas no Termo de Referência.

6. ESTIMATIVAS DE QUANTIDADE A SEREM CONTRATADAS

6.1. Os seguintes critérios foram considerados na estimativa dos quantitativos:

- para os serviços com periodicidade mensal, o respectivo quantitativo corresponde a 12 (doze), ou seja, a quantidade de parcelas mensais do serviço durante 12 (doze) meses de vigência contratual;
- para os serviços a serem prestados sob demanda do Coren-SP, caso dos PPPs, por documento (PPP) elaborado, revisado, alterado ou atualizado, respeitado o quantitativo máximo de até 561 (quinhentos e sessenta e um) documentos por ano de vigência contratual; 561 corresponde à quantidade integral de trabalhadores do Coren-SP mais acréscimo de 1/3, pois os PPPs devem ser atualizados anualmente por empregado ou com periodicidade menor, caso ocorram alterações nas informações a serem prestadas através de tal documento previdenciário;
- para os serviços previstos nos itens 5 e 6 acima (assessoria técnica à CIPA e à Brigada de Incêndio), deverão ser observados o piso e o teto de horas previstos nos subitens 3.15 e 3.16.

6.2. A partir dos critérios acima, os quantitativos correspondem aos seguintes:

GRUPO ÚNICO	
-------------	--





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE MENSAL	QUANTIDADE ANUAL
1	PCMSO – Sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas.	Serviço mensal	1	12
2	PGR – Sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas	Serviço mensal	1	12
3	LTCAT – Sede e 18 (dezoito) unidades descentralizadas	Serviço mensal	1	12
4	PPP	Por PPP	-	Até 561
5	Assessoria aos membros da CIPA	Serviço mensal	1	12
6	Assessoria aos membros da Brigada de Incêndio	Serviço mensal	1	12

7. ESTIMATIVAS DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

7.1. Conforme pesquisa de preços, o valor máximo estimado para a contratação (período de 12 meses de vigência), é de até R\$ 119.950,26, conforme quadro abaixo:

GRUPO ÚNICO						
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO CATSER	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR MENSAL ESTIMADO	VALOR ANUAL ESTIMADO
1	PCMSO (sede e 18 unidades descentralizadas)	Serviço mensal	8800	R\$ 1.582,15	R\$ 1.582,15	R\$ 18.985,80
2	PGR (sede e 18 unidades descentralizadas)	Serviço mensal	8800	R\$ 2.179,83	R\$ 2.179,83	R\$ 26.157,96
3	LTCAT (sede e 18 unidades descentralizadas)	Serviço mensal	8800	R\$ 1.846,75	R\$ 1.846,75	R\$ 22.161,00
4	PPP	Sob demanda (por PPP)	8818	R\$ 60,30	-	R\$ 33.828,30
5	Assessoria aos membros da CIPA	Serviço mensal	17825	R\$ 766,25	R\$ 766,25	R\$ 9.195,00





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

GRUPO ÚNICO						
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	CÓDIGO CATSER	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR MENSAL ESTIMADO	VALOR ANUAL ESTIMADO
6	Assessoria aos membros da Brigada de Incêndio	Serviço mensal	19917	12	R\$ 801,85	R\$ 9.622,20

8. JUSTIFICATIVA PARA O NÃO PARCELAMENTO DA SOLUÇÃO

8.1. Conforme delineado o objeto da contratação, não haverá parcelamento da solução tampouco do objeto, pois como os serviços que o compõem são similares, complementares e interdependentes, a sua contratação para prestação por uma única empresa tem aptidão para contribuir para a padronização dos serviços e respectivos procedimentos e documentos comprobatórios.

9. CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES

9.1. Há contratação correlata em curso pelo Coren-SP: trata-se da contratação mediante dispensa de licitação de curso teórico e prático para formação de Brigada de Incêndio, controlada no processo administrativo 4207/2023, sendo que, neste momento, a fase externa encontra-se na etapa final, para avaliação do cabimento de homologação da dispensa eletrônica e adjudicação do objeto.

9.2. Ressalte-se, contudo, que o objeto da contratação acima não se confunde com a parcela do objeto da contratação aqui tratada correspondente a serviços de assessoria técnica aos membros da Brigada de Incêndio do Coren-SP, uma vez que, enquanto o objeto da contratação em curso será executado pontualmente sob o formato de curso teórico e prático, o objeto desta contratação diz respeito a serviços mensais, permanentes e contínuos, de assessoria, incluindo fornecimento de curso anual de formação de brigadistas.

9.3. Quanto aos demais serviços que compõem o objeto contratual, não foram identificadas contratações correlatas ou interdependentes.

10. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E AOS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO

10.1. Cabe contextualizar que o Contrato 14/2022 (decorrente do Pregão Eletrônico 18/2022) terá sua vigência antecipadamente encerrada em 1º.01.2024, em razão da ausência de interesse da atual contratada na continuidade da execução contratual.

10.2. Portanto, o desenvolvimento desta contratação terá de ocorrer considerando-se a circunstância atípica consistente no encerramento antecipado da vigência da atual contratação, em caráter de máxima urgência e prioridade, a fim de se tentar evitar ou, pelo menos, mitigar, eventual descontinuidade na prestação dos serviços.

10.3. Em virtude do contexto acima, a contratação não está prevista no Plano Anual de





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Compras e Contratações do Coren-SP referente aos exercícios de 2023 e de 2024, de forma que seu prosseguimento deverá ser autorizado pela Diretoria, na forma da etapa 2A prevista na Decisão Plenário/Coren-SP 43/2023.

10.4. Quanto à adequação orçamentária, as despesas para a contratação deverão se amparar no orçamento anual do Coren-SP referente ao exercício de 2024, no elemento de despesa 6.2.2.1.1.33.90.39.002.030 – Serviços Perícia, Assessoria, Consultoria, Tradução e afins, devendo tal adequação orçamentária ser confirmada pela Gerência de Contabilidade no curso deste processo administrativo, conforme etapas 4 e 14 previstas na Decisão Plenário/Coren-SP 43/2023.

11. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

11.1. Os resultados pretendidos foram descritos no subitem 2.2.

11.2. Além disso, os critérios para mensuração do desempenho da contratada na prestação dos serviços estão previstos no Anexo III – Instrumento de Medição de Resultados.

12. PROVIDÊNCIAS PELO COREN-SP PREVIAMENTE À CONTRATAÇÃO

12.1. Considerando o contexto em que este processo de contratação será desenvolvido, em que há iminência de encerramento antecipado da atual contratação dos serviços, é imprescindível que este processo seja tramitado, instruído e desenvolvido em caráter de máxima urgência e prioridade por todas as áreas envolvidas no fluxo de compras e contratações do Coren-SP de que trata a Decisão do Plenário 43/2023, a fim de se tentar evitar, ou, pelo menos mitigar, eventual descontinuidade na prestação dos serviços.

13. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS DE TRATAMENTO

13.1. Não se aplicam, não havendo risco razoável, plausível ou considerável de impactos ambientais relevantes em decorrência da execução do objeto contratual.

14. ANEXOS

14.1. Constituem anexos deste ETP: Anexo I – Mapa Comparativo de Preços e documentos comprobatórios da pesquisa de preços e Anexo II – Mapa de Riscos (fase interna).

15. CONCLUSÕES

15.1. Em razão das matérias tratadas neste ETP, conclui-se pela viabilidade da contratação.

(página de assinaturas abaixo)





CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO

Integrantes do Setor de Planejamento de Contratações – SPC da Gerência de Compras e Contratos – GCC

Emmanuelle
Lopes Garrido
Alkmin Leão

Assinado de forma digital
por Emmanuelle Lopes
Garrido Alkmin Leão
Dados: 2023.12.05 11:18:08
-03'00'

Emmanuelle Lopes Garrido Alkmin Leão
Gerente
Gerência de Compras e Contratos
Coren-SP - Matrícula 1206

Gregory
Ratti

Assinado de forma digital
por Gregory Ratti
Dados: 2023.12.05
11:12:55 -03'00'

Gregory Ratti
Assessor II
Gerência de Compras e Contratos
Coren-SP – Matrícula 1195

Integrantes da Gerência de Gestão de Pessoas - GGP (área requisitante)

Flavia
Cristina
Bianchin

Assinado de forma
digital por Flavia
Cristina Bianchin
Dados: 2023.12.13
10:48:54 -03'00'

Flávia Cristina Bianchin
Gerente
GGP
Coren-SP - Matrícula 1092

Felipe
Juanilla
Bizan

Assinado de forma
digital por Felipe
Juanilla Bizan
Dados: 2023.12.13
10:54:53 -03'00'

Felipe Juanilla Bizan
Assessor I
GGP
Coren-SP – Matrícula 1188



corensp
conselho regional de enfermagem de são paulo

Alameda Ribeirão Preto, 82 – Bela Vista – São Paulo - SP – 01331-000
Telefone: 11 3225.6300
www.coren-sp.gov.br