

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
Pregão Eletrônico nº __/2023 – Processo Administrativo nº 2666/2022

GRUPO ÚNICO - CATSER 5380

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR MENSAL ESTIMADO	VALOR ANUAL ESTIMADO	VALOR TOTAL ESTIMADO (30 MESES)
1	Analista Administrativo 44h - Sede (São Paulo)	Posto	1	R\$ 9.792,12	R\$ 9.792,12	R\$ 117.505,44	R\$ 293.763,60
2	Agente de Teleatendimento 36h - Sede (São Paulo)	Posto	7	R\$ 4.069,22	R\$ 28.484,54	R\$ 341.814,48	R\$ 854.536,20
3	Assistente de Atendimento 40h - Sede (São Paulo)	Posto	16	R\$ 4.412,21	R\$ 70.595,36	R\$ 847.144,32	R\$ 2.117.860,80
4	Assistente de Atendimento 40h - Santo Amaro (São Paulo)	Posto	2	R\$ 4.344,44	R\$ 8.688,88	R\$ 104.266,56	R\$ 260.666,40
5	Assistente de Atendimento 40h - Araçatuba	Posto	1	R\$ 4.317,39	R\$ 4.317,39	R\$ 51.808,68	R\$ 129.521,70
6	Assistente de Atendimento 40h - Botucatu	Posto	2	R\$ 4.166,33	R\$ 8.332,66	R\$ 99.991,92	R\$ 249.979,80
7	Assistente de Atendimento 40h - Guarulhos	Posto	2	R\$ 4.466,11	R\$ 8.932,22	R\$ 107.186,64	R\$ 267.966,60
8	Assistente de Atendimento 44h - Itapetininga	Posto	1	R\$ 4.496,85	R\$ 4.496,85	R\$ 53.962,20	R\$ 134.905,50
9	Assistente de Atendimento 40h - Mogi das Cruzes	Posto	3	R\$ 5.400,65	R\$ 16.201,95	R\$ 194.423,40	R\$ 486.058,50
10	Assistente de Atendimento 40h - Osasco	Posto	3	R\$ 4.270,53	R\$ 12.811,59	R\$ 153.739,08	R\$ 384.347,70
11	Assistente de Atendimento 40h - Ribeirão Preto	Posto	2	R\$ 4.298,23	R\$ 8.596,46	R\$ 103.157,52	R\$ 257.893,80
12	Assistente de Atendimento 40h - Santo André	Posto	3	R\$ 4.484,57	R\$ 13.453,71	R\$ 161.444,52	R\$ 403.611,30
13	Assistente de Atendimento 40h - Santos	Posto	3	R\$ 4.310,25	R\$ 12.930,75	R\$ 155.169,00	R\$ 387.922,50
14	Assistente de Atendimento 40h - São José dos Campos	Posto	1	R\$ 4.310,26	R\$ 4.310,26	R\$ 51.723,12	R\$ 129.307,80
15	Assistente de Atendimento 40h - São Jose do Rio Preto	Posto	2	R\$ 4.286,19	R\$ 8.572,38	R\$ 102.868,56	R\$ 257.171,40
16	Assistente de Atendimento 40h - Sorocaba	Posto	2	R\$ 4.306,23	R\$ 8.612,46	R\$ 103.349,52	R\$ 258.373,80
VALORES TOTAIS ESTIMADOS					R\$ 229.129,58	R\$ 2.749.554,96	R\$ 6.873.887,40

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Analista				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	SEDE - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				São Paulo / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				220 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				2521-05
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ANALISTA ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 3.765,68
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				N/L (vide observação no final da planilha)
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	220	horas mensais		R\$ 3.765,68
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$17,12	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 3.765,68
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 313,68
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 104,69
C	Férias			8,33%	R\$ 313,68
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 732,05
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 3.765,68
Submódulo 2.1					R\$ 732,05
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 4.497,73
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 899,55
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 112,44
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 134,93
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 67,47
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 44,98
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 26,99
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 9,00
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 359,82
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 1.655,18
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 110,66
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 7,65	R\$ 225,94	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Descontado do Trabalhador		
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,45
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$3.765,68	R\$753,14	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 726,39
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 3.113,62
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 3.765,68
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 732,05
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 359,82
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 726,39
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 5.583,94
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 465,33
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 143,93
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 609,26
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 304,63
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 304,63
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 143,93
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 143,93
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 71,97
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 71,97
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 376,60
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 37,66
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 376,60
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096
Limite de dias para reposição no ano				29
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 3.765,68
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 3.113,62
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 376,60

Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 7.255,90		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 241,86		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 7.013,94		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 584,50		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 584,50		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 584,50		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Equipamentos			R\$ 1,01		
C	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 56,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 7.897,32		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		9,13%	R\$ 7.897,32		
B	Lucro		7,20%	R\$ 8.618,35		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 9.238,87	R\$ 63,65
			COFINS	3,00%		R\$ 293,76
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 195,84
			São Paulo / SP			
			OUTROS			R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00
		Total das alíquotas dos tributos		5,65%		
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			23,99%	R\$ 1.894,80		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 3.765,68		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 3.113,62		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 376,60		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 584,50		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 56,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 1.894,80		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 9.792,12		

OBSERVAÇÕES PARA O LICITANTE

A) CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

B) NA HIPÓTESE DO LICITANTE NÃO INDICAR, NA PROPOSTA COMERCIAL, CCT COM ABRANGÊNCIA NA CIDADE DE SÃO PAULO QUE INCLUA EXPLICITAMENTE A FUNÇÃO DE ANALISTA ADMINISTRATIVO, OBRIGATORIAMENTE E DURANTE TODA A VIGÊNCIA CONTRATUAL, DEVERÃO SER CONCEDIDOS, PARA O ANALISTA ADMINISTRATIVO, TODOS OS BENEFÍCIOS, PERCENTUAIS ANUAIS DE REAJUSTAMENTO E DEMAIS CONDIÇÕES DA CCT APLICÁVEL AOS ASSISTENTES DE ATENDIMENTO LOTADOS NA UNIDADE SEDE. O SALÁRIO BASE DO ANALISTA FOI DEFINIDO EM PESQUISA SALARIAL REALIZADA PELA EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO E NÃO DEVERÁ SER REDUZIDO (EXCETUADA A HIPÓTESE DE CCT ESPECÍFICA PARA A CATEGORIA PROFISSIONAL, EM QUE O LICITANTE PODERÁ UTILIZAR AS CLÁUSULAS DEFINIDAS PARA O PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR).

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:		Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Teleatendimento			
Número do Processo:		PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)			
Número da Licitação:					
Localidade		SEDE - SÃO PAULO			
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				São Paulo / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				180 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4223-20
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE DE TELEATENDIEMNTO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (180 mensais)				R\$ 1.324,00
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SINTELMARK x SINTRATEL 2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base		180	horas mensais	R\$ 1.324,00
B	Adicional de Periculosidade			percentual	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade			percentual	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno			percentual	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			percentual	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$7,36	
G					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.324,00
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,29
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,81
C	Férias			8,33%	R\$ 110,29
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.324,00
Submódulo 2.1					R\$ 257,39
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.581,39
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 316,28
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,53
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,44
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,72
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,81
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,49
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,51
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,94
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte			Valor Descontado do Trabalhador (6%)	R\$ 257,16
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa		
	2	22	R\$ 7,65		
				R\$ 79,44	
B	Auxílio Refeição ou Auxílio Alimentação			Valor Descontado do Trabalhador	R\$ 304,26
	Valor Unitário	Dias/Mês			
	R\$ 13,83	22			

E	Auxílio Creche			R\$ 0,12
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.324,00	R\$203,39	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,75
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$33,00	R\$2,75		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 198,60
	Valor mensal			
	R\$198,60			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 762,89
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.602,22
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.324,00
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,39
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,51
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 762,89
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.470,79
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 205,90
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,60
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 256,50
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 128,25
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 128,25
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,60
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,60
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,30
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,30
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 153,55
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,36
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 153,55
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096
Limite de dias para reposição no ano				29
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.324,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.602,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 153,55
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.079,77
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 102,66

Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 2.977,14		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 248,10		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 248,10		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 248,10		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Uniformes			R\$ 1,01		
C	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 56,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.384,79		
A						
B	Equipamentos			1,006944444		
C						
			Alíquota	Base de Cálculo		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 3.384,79		
B	Lucro		7,20%	R\$ 3.581,45		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 3.839,31	R\$ 26,45
			COFINS	3,00%		R\$ 122,08
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 81,38
			São Paulo / SP			
			OUTROS			
		Outros Tributos				R\$ 0,00
		Total das alíquotas dos tributos		5,65%		
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				20,22%	R\$ 684,43	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					VALOR	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.324,00	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.602,22	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 153,55	
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente				R\$ 248,10	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 56,92	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros				R\$ 684,43	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 4.069,22	

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Objeto:

Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente

Número do Processo:

PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)

Número da Licitação:

Localidade

SEDE - SÃO PAULO

DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A

Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):

B

Município/UF:

São Paulo / SP

C

Tipo de Serviço (CATSER)

Serviços de Apoio Administrativo

D

Unidade de Medida

Posto

E

Carga horária mensal (quantidade de horas)

200 horas mensais

F

Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)

4110-10

G

Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

H

Salário Mínimo Nacional

R\$ 1.320,00

I

Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)

R\$ 1.454,91

J

Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE

SP002119/2023

K

Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:

01/01/2023

L

Data Base da Categoria

01 de janeiro

M

Número de Meses de Execução Contratual:

30

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

VALOR

A

Salário Base

200

horas mensais

R\$ 1.322,64

B

Adicional de Periculosidade

percentual

R\$ 0,00

C

Adicional de Insalubridade

percentual

R\$ 0,00

D

Adicional Noturno

percentual

R\$ 0,00

E

Adicional de Hora Noturna Reduzida

percentual

R\$ 0,00

F

Adicional de hora extra

Porcentual (50% ou 100%)

Qtde. estimada de horas/mês

Valor da hora com adicional

R\$0,00

G

Outros (Especificar)

TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

R\$ 1.322,64

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

Alíquota

VALOR

A

13ª (décimo terceiro) Salário

8,33%

R\$ 110,18

B

Adicional de Férias

2,78%

R\$ 36,77

C

Férias

8,33%

R\$ 110,18

TOTAL Submódulo 2.1

19,44%

R\$ 257,13

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições

Módulo 1 - Composição da Remuneração

R\$ 1.322,64

Submódulo 2.1

R\$ 257,13

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

R\$ 1.579,77

Alíquota

VALOR

A

INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)

20,00%

R\$ 315,95

B

Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)

2,50%

R\$ 39,49

C

Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)

RAT (%)

FAP (%)

3,00%

R\$ 47,39

D

SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)

1,50%

R\$ 23,70

E

SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)

1,00%

R\$ 15,80

F

SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)

0,60%

R\$ 9,48

G

INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)

0,20%

R\$ 3,16

H

FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)

8,00%

R\$ 126,38

TOTAL Submódulo 2.2

36,80%

R\$ 581,35

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

VALOR

A

Auxílio Transporte

Nº Bilhetes

Dias/Mês

Valor da Tarifa

Valor Descontado do Trabalhador (6%)

R\$ 257,24

B

Auxílio Refeição

Valor Unitário

Dias/Mês

Valor Descontado do Trabalhador

R\$ 456,72

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,91
	Valor mensal			
	R\$145,91			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 1.018,60
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.857,08
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.018,60
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.724,75
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 227,06
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 277,61
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 138,81
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 138,81
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 164,09
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 16,41
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 164,09
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.857,08		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 164,09		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.343,81		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 111,46		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.232,34		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 269,36		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 269,36		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 269,36		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Equipamentos			R\$ 1,01		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 56,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.670,09		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 213,23		
B	Lucro		7,20%	R\$ 279,60		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.162,92	R\$ 28,68
			COFINS	3,00%		R\$ 132,37
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 88,24
			São Paulo / SP			
			OUTROS			R\$ 0,00
		Outros Tributos		R\$ 0,00		
		Total das alíquotas dos tributos				5,65%
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				20,22%	R\$ 742,12	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					VALOR	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.857,08	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 164,09	
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente				R\$ 269,36	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 56,92	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros				R\$ 742,12	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 4.412,21	

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Santo Amaro - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				São Paulo / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				220 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais	R\$ 1.322,64	
B	Adicional de Periculosidade		percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade		percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno		percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou Sesi (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 257,24
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 7,65	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 20,76	22			
C	Auxílio Alimentação				R\$ 141,85
	Valor do Benefício			Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85				
D	Assistência Odontológica				R\$ 14,50
	Valor do Benefício			Valor Descontado do Trabalhador	

	R\$25,75		R\$11,25		
E	Auxílio Creche				R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência		
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%		
F	Seguro de Vida				R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador		
	R\$26,49	R\$2,21			
G	Auxílio Filho Deficiente				R\$ 145,49
	Valor mensal				
	R\$145,49				
TOTAL Submódulo 2.3					R\$ 1.018,18
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 1.856,66
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS					R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 1.018,18
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3					R\$ 2.724,33
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)					R\$ 227,03
Multa sobre o FGTS (40%)					R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado					R\$ 277,58
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor	
			50,00%		R\$ 138,79
TOTAL Submódulo 3.1					R\$ 138,79
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado					
Multa sobre o FGTS (40%)					R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor	
			50,00%		R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2					R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)					
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2					R\$ 164,07
Provisionamento para cada ano completado (10%)					R\$ 16,41
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor	
			0		R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3					R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 164,07
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento					
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição	
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589	
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662	
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932	
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688	
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426	
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354	
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998	
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773	
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096	
Limite de dias para reposição no ano				29	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.856,66	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 164,07	
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.343,37	
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 111,45	
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.232,05	
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 269,34	
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 269,34	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 269,34			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 1,01			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 1,01			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.613,72			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 3.613,72			
B	Lucro		7,20%	R\$ 3.823,68			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.098,98	R\$ 28,24	
			COFINS	3,00%		R\$ 130,33	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 86,89	
			Santo Amaro /SP				R\$ 0,00
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos					
		Total das alíquotas dos tributos		5,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			20,22%	R\$ 730,72			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.856,66		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 164,07		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente				R\$ 269,34		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 1,01		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros				R\$ 730,72		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 4.344,44		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Araçatuba - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Araçatuba / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais		R\$ 1.322,64
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 120,84
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 4,55	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 881,78
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.720,26
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 881,78
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.587,93
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 215,66
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 266,21
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 133,11
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 133,11
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 158,39
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,84
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 158,39
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.720,26		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 158,39		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.201,29		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 106,71		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.094,59		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 257,88		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 257,88		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 257,88		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.515,09		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 204,23		
B	Lucro		7,20%	R\$ 267,79		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 3.987,11	R\$ 28,06
			COFINS	3,00%		R\$ 129,52
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	4,00%		R\$ 172,70
			Araçatuba / SP			
			OUTROS			
		Outros Tributos		R\$ 0,00		
		Total das alíquotas dos tributos				7,65%
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			22,82%	R\$ 802,30		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.720,26		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 158,39		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 257,88		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 802,30		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.317,39		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Botucatu - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Botucatu / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais		R\$ 1.322,64
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 76,84
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 3,55	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 837,78
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.676,26
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 837,78
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.543,93
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 211,99
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 262,54
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 131,27
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 131,27
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 156,55
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,66
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 156,55
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.676,26			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 156,55			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.155,45			
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 105,18			
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.050,22			
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 254,19			
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 254,19			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 254,19			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 55,92			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.465,56			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 201,35			
B	Lucro		7,2%	R\$ 264,02			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 3.930,93	R\$ 27,08	
			COFINS	3,00%		R\$ 124,99	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 83,33	
			Botucatu / SP				
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00	
		Total das alíquotas dos tributos		5,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			20,22%	R\$ 700,77			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.676,26			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 156,55			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 254,19			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 700,77			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.166,33			

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Guarulhos - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Guarulhos / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais		R\$ 1.322,64
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 193,44
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 6,20	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 954,38
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.792,86
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 954,38
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.660,53
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 221,71
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 272,26
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 136,13
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 136,13
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 161,41
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 16,14
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 161,41
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.792,86			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 161,41			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.276,91			
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 109,23			
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.167,67			
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 263,97			
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 263,97			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 263,97			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 55,92			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.596,80			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 208,97			
B	Lucro		7,20%	R\$ 274,02			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.079,79	R\$ 29,03	
			COFINS	3,00%		R\$ 133,98	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	5,00%		R\$ 223,31	
			Guarulhos / SP				
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00	
		Total das alíquotas dos tributos		8,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			24,17%	R\$ 869,31			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.792,86			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 161,41			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 263,97			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 869,31			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.466,11			

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Itapetininga - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Itapetininga / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				220 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	220	horas mensais	R\$ 1.454,91	
B	Adicional de Periculosidade		percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade		percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno		percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.454,91
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
			Alíquota	VALOR	
A	13ª (décimo terceiro) Salário		8,33%	R\$ 121,19	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 40,45	
C	Férias		8,33%	R\$ 121,19	
TOTAL Submódulo 2.1			19,44%	R\$ 282,83	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.454,91	
Submódulo 2.1				R\$ 282,83	
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1				R\$ 1.737,74	
			Alíquota	VALOR	
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)		20,00%	R\$ 347,55	
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)		2,50%	R\$ 43,44	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 52,13
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou Sesi (Lei nº 8.036/1990, art. 3)		1,50%	R\$ 26,07	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)		1,00%	R\$ 17,38	
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)		0,60%	R\$ 10,43	
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)		0,20%	R\$ 3,48	
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)		8,00%	R\$ 139,02	
TOTAL Submódulo 2.2			36,80%	R\$ 639,50	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte			Valor Descontado do Trabalhador (6%)	R\$ 66,71
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa		
	2	22	R\$ 3,50		
B	Auxílio Refeição			Valor Descontado do Trabalhador	R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês			
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 827,65
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.749,98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.454,91
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 282,83
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 139,02
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 827,65
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.704,41
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 225,37
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 55,61
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 280,98
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 140,49
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 140,49
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 55,61
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 55,61
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 27,81
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 27,81
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 168,30
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 16,83
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 168,30
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.454,91		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.749,98		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 168,30		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.373,19		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 112,44		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.260,76		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 271,73		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 271,73		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 271,73		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.700,84		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 215,02		
B	Lucro		7,20%	R\$ 281,94		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.197,80	R\$ 29,23
			COFINS	3,00%		R\$ 134,91
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	3,00%		R\$ 134,91
			Itapetininga / SP			
			OUTROS			R\$ 0,00
		Outros Tributos		R\$ 0,00		
		Total das alíquotas dos tributos				6,65%
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			21,51%	R\$ 796,01		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.454,91		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.749,98		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 168,30		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 271,73		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 796,01		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.496,85		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Mogi das Cruzes - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Mogi das Cruzes / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.887,84
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002103/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais	R\$ 1.716,21	
B	Adicional de Periculosidade		percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade		percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno		percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$8,58	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.716,21
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 142,96
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 47,71
C	Férias			8,33%	R\$ 142,96
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 333,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.716,21
Submódulo 2.1					R\$ 333,63
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 2.049,84
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 409,97
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 51,25
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 61,50
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou Sesi (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 30,75
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 20,50
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 12,30
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 4,10
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 163,99
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 754,36
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	R\$ 147,03
	2	25	R\$ 5,00	R\$ 102,97	
B	Auxílio Refeição				
	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Descontado do Trabalhador		R\$ 517,44
	R\$ 23,52	22			
C	Auxílio Alimentação				
	Valor do Benefício			Valor Descontado do Trabalhador	R\$ 145,31
	R\$ 145,31				
D	Assistência Odontológica				
	Valor do Benefício			Valor Descontado do Trabalhador	R\$ 14,50

E	R\$25,75		R\$11,25		R\$ 0,17
	Auxílio Creche				
	Salário de Referência	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência		
	R\$1.379,97	R\$275,99	0,0600%		
F	Seguro de Vida			R\$ 0,00	
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador		
	R\$26,49	R\$2,21			
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 188,78	
	Valor mensal				
	R\$188,78				
TOTAL Submódulo 2.3					R\$ 1.013,23
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					R\$ 2.101,22
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.716,21
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$ 333,63
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS					R\$ 163,99
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 1.013,23
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3					R\$ 3.227,06
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)					R\$ 268,92
Multa sobre o FGTS (40%)					R\$ 65,60
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado					R\$ 334,52
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência		Valor
			50,00%		R\$ 167,26
TOTAL Submódulo 3.1					R\$ 167,26
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado					
Multa sobre o FGTS (40%)					R\$ 65,60
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado					R\$ 65,60
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência		Valor
			50,00%		R\$ 32,80
TOTAL Submódulo 3.2					R\$ 32,80
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)					
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2					R\$ 200,06
Provisionamento para cada ano completado (10%)					R\$ 20,01
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados		Valor
			0		R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3					R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 200,06
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento					
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados		Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%		20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%		1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%		0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%		3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%		0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%		0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%		0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%		0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%		0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%		0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%		2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%		0,0096
Limite de dias para reposição no ano					29
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.716,21
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 2.101,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 200,06
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3					R\$ 4.017,49
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias					R\$ 133,92
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano					R\$ 3.883,68
Provisão mensal do custo de reposição					R\$ 323,64
TOTAL Submódulo 4.1					R\$ 323,64

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 323,64			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 55,92			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 4.397,05			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 4.397,05			
B	Lucro		7,20%	R\$ 4.652,52			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.987,50	R\$ 35,10	
			COFINS	3,00%		R\$ 162,02	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	4,00%		R\$ 216,03	
			Mogi das Cruzes/SP				
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00	
		Total das alíquotas dos tributos		7,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			22,82%	R\$ 1.003,60			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.716,21		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.101,22		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 200,06		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente				R\$ 323,64		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros				R\$ 1.003,60		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 5.400,65		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Osasco - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Osasco / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais		R\$ 1.322,64
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outras Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 153,84
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 5,30	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês	Valor Descontado do Trabalhador		
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 914,78
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.753,26
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 914,78
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.620,93
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 218,41
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 268,96
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 134,48
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 134,48
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 159,76
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,98
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 159,76
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.753,26			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 159,76			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.235,66			
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 107,86			
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.127,94			
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 260,66			
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 260,66			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 260,66			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 55,92			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.552,24			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 206,38			
B	Lucro		7,20%	R\$ 270,62			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.029,24	R\$ 27,76	
			COFINS	3,00%		R\$ 128,12	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 85,41	
			Osasco / SP				
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00	
		Total das alíquotas dos tributos		5,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			20,22%	R\$ 718,29			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.753,26			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 159,76			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 260,66			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 718,29			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.270,53			

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Ribeirão Preto - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Ribeirão Preto / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais		R\$ 1.322,64
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	R\$ 140,64
	2	22	R\$ 5,00	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	R\$ 456,72
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 901,58
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.740,06
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 901,58
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.607,73
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 217,31
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 267,86
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 133,93
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 133,93
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 159,21
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,92
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 159,21
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.740,06		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 159,21		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.221,91		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 107,40		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.114,60		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 259,55		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 259,55		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 259,55		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.537,38		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 205,52		
B	Lucro		7,20%	R\$ 269,49		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.012,39	R\$ 27,94
			COFINS	3,00%		R\$ 128,95
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	3,00%		R\$ 128,95
			Ribeirão Preto / SP			
			OUTROS			
		Outros Tributos				R\$ 0,00
		Total das alíquotas dos tributos		6,65%		
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			21,51%	R\$ 760,85		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.740,06		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 159,21		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 259,55		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 760,85		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.298,23		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:		Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente			
Número do Processo:		PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)			
Número da Licitação:					
Localidade		Santo André			
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Santo André / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais	R\$ 1.322,64	
B	Adicional de Periculosidade		percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade		percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno		percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou Sesi (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 206,64
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 6,50	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 967,58
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.806,06
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 967,58
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.673,73
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 222,81
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 273,36
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 136,68
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 136,68
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 161,96
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 16,20
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 161,96
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.806,06		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 161,96		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.290,66		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 109,69		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.181,01		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 265,08		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 265,08		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 265,08		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.611,66		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 209,84		
B	Lucro		7,20%	R\$ 275,15		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.096,65	R\$ 29,15
			COFINS	3,00%		R\$ 134,54
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	5,00%		R\$ 224,23
			Santo André / SP			
			OUTROS			
		Outros Tributos		R\$ 0,00		
		Total das alíquotas dos tributos				8,65%
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			24,17%	R\$ 872,91		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.806,06		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 161,96		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 265,08		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 872,91		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.484,57		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:	PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:					
Localidade	Santos				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				Santos / SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais		R\$ 1.322,64
B	Adicional de Periculosidade		percentual		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade		percentual		R\$ 0,00
D	Adicional Noturno		percentual		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual		R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	R\$ 151,64
	2	22	R\$ 5,25	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	R\$ 456,72
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 0,00
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 910,37
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.748,85
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 910,37
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.616,52
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 218,04
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 268,59
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 134,30
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 134,30
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 159,58
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,96
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 159,58
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.748,85		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 159,58		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.231,07		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 107,70		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.123,30		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 260,28		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 260,28		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 260,28		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.547,27		
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 206,10		
B	Lucro		7,20%	R\$ 270,24		
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.023,61	R\$ 28,02
			COFINS	3,00%		R\$ 129,31
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	3,00%		R\$ 129,31
			Santos / SP			
			OUTROS			R\$ 0,00
		Outros Tributos		R\$ 0,00		
		Total das alíquotas dos tributos				6,65%
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			21,51%	R\$ 762,98		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					VALOR	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.748,85		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 159,58		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 260,28		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 762,98		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 4.310,25	

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Objeto:		Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:		PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:						
Localidade		São José dos Campos				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):					
B	Município/UF:			São José dos Campos / SP		
C	Tipo de Serviço (CATSER)			Serviços de Apoio Administrativo		
D	Unidade de Medida			Posto		
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)			200 horas mensais		
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4110-10		
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		
H	Salário Mínimo Nacional			R\$ 1.320,00		
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)			R\$ 1.454,91		
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE			SP002119/2023		
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:			01/01/2023		
L	Data Base da Categoria			01 de janeiro		
M	Número de Meses de Execução Contratual:			30		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
				VALOR		
A	Salário Base		200	horas mensais	R\$ 1.322,64	
B	Adicional de Periculosidade			percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade			percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno			percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00	
				R\$6,61		
G	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						
				Alíquota	VALOR	
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18	
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77	
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18	
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições						
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64	
Submódulo 2.1					R\$ 257,13	
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77	
				Alíquota	VALOR	
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95	
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39	
		3,00%	1,00%			
D	SESC ou Sesi (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80	
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48	
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16	
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38	
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					VALOR	
A	Auxílio Transporte			R\$ 149,44		
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa			
	2	22	R\$ 5,20			
B	Auxílio Refeição			R\$ 456,72		
	Valor Unitário	Dias/Mês				Valor Descontado do Trabalhador
	R\$ 20,76	22				

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 910,38
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.748,86
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 910,38
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.616,53
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 218,04
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 268,59
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 134,30
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 134,30
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 159,58
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,96
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 159,58
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.748,86			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 159,58			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.231,08			
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 107,70			
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.123,30			
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 260,28			
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 260,28			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 260,28			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 55,92			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.547,28			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 206,10			
B	Lucro		7,20%	R\$ 270,24			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.023,62	R\$ 28,02	
			COFINS	3,00%		R\$ 129,31	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	3,00%		R\$ 129,31	
			São J dos Campos/SP				
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00	
		Total das alíquotas dos tributos		6,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			21,51%	R\$ 762,98			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.748,86			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 159,58			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 260,28			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 762,98			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.310,26			

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Objeto:		Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente			
Número do Processo:		PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)			
Número da Licitação:					
Localidade		São José do Rio Preto			
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS					
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):				
B	Município/UF:				São José do Rio Preto/ SP
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo
D	Unidade de Medida				Posto
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 horas mensais)				R\$ 1.454,91
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
					VALOR
A	Salário Base	200	horas mensais	R\$ 1.322,64	
B	Adicional de Periculosidade		percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade		percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno		percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00
				R\$6,61	
G	Outros (Especificar)				
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
				Alíquota	VALOR
A	13ª (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições					
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1					R\$ 257,13
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77
				Alíquota	VALOR
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39
		3,00%	1,00%		
D	SESC ou Sesi (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
					VALOR
A	Auxílio Transporte				R\$ 131,84
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa	Valor Descontado do Trabalhador (6%)	
	2	22	R\$ 4,80	R\$ 79,36	
B	Auxílio Refeição				R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 20,76	22			

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 892,78
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.731,26
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 892,78
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.598,93
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 216,58
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 267,13
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 133,57
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 133,57
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 158,85
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 15,89
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 158,85
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29		
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.731,26		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 158,85		
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.212,75		
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 107,09		
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.105,61		
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 258,80		
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 258,80		
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada						
				VALOR		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00		
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00		
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 258,80		
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS						
A	Uniformes			R\$ 55,92		
B	Outros (Especificar)					
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92		
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)					R\$ 3.527,47	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
			Base de Cálculo	VALOR		
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 3.527,47	R\$ 204,95	
B	Lucro		7,20%	R\$ 3.732,42	R\$ 268,73	
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.001,15	R\$ 27,86
			COFINS	3,00%		R\$ 128,59
			OUTROS			R\$ 0,00
		Tributos Municipais	ISSQN	3,00%		R\$ 128,59
			São José do R Preto/SP			
			OUTROS			
		Outros Tributos				R\$ 0,00
		Total das alíquotas dos tributos				6,65%
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			21,51%	R\$ 758,72		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64		
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.731,26		
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 158,85		
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 258,80		
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 758,72		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.286,19		

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

ANEXO III - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
Objeto:		Prestação de Serviços de Apoio Administrativo - Assistente				
Número do Processo:		PA nº 2666/2022 - Serviços de Apoio Administrativo (Sede e unidades descentralizadas)				
Número da Licitação:						
Localidade		Sorocaba - SÃO PAULO				
DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO E DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS						
A	Data de Apresentação da Proposta (Dia/Mês/Ano):					
B	Município/UF:				Sorocaba / São Paulo	
C	Tipo de Serviço (CATSER)				Serviços de Apoio Administrativo	
D	Unidade de Medida				Posto	
E	Carga horária mensal (quantidade de horas)				200 horas mensais	
F	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				4110-10	
G	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	
H	Salário Mínimo Nacional				R\$ 1.320,00	
I	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas semanais/220 mensais)				R\$ 1.454,91	
J	Nome do Sindicato / Registro da CCT no MTE				SP002119/2023	
K	Mês e Ano da CCT/Sentença Normativa/Dissídio:				01/01/2023	
L	Data Base da Categoria				01 de janeiro	
M	Número de Meses de Execução Contratual:				30	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
					VALOR	
A	Salário Base		200	horas mensais	R\$ 1.322,64	
B	Adicional de Periculosidade			percentual	R\$ 0,00	
C	Adicional de Insalubridade			percentual	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno			percentual	R\$ 0,00	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			percentual	R\$ 0,00	
F	Adicional de hora extra	Porcentual (50% ou 100%)	Qtde. estimada de horas/mês	Valor da hora com adicional	R\$0,00	
G				R\$6,61		
Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					R\$ 1.322,64	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						
				Alíquota	VALOR	
A	13º (décimo terceiro) Salário			8,33%	R\$ 110,18	
B	Adicional de Férias			2,78%	R\$ 36,77	
C	Férias			8,33%	R\$ 110,18	
TOTAL Submódulo 2.1				19,44%	R\$ 257,13	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia (FGTS) e Outas Contribuições						
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 1.322,64	
Submódulo 2.1					R\$ 257,13	
Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1					R\$ 1.579,77	
				Alíquota	VALOR	
A	INSS (Lei nº 8.212/1991, art. 22, I)			20,00%	R\$ 315,95	
B	Salário Educação (Decreto nº 87.043/1982, art. 3, I)			2,50%	R\$ 39,49	
C	Seguro Acidente de Trabalho = RAT x FAP (Decreto nº 3.048/1999)	RAT (%)	FAP (%)	3,00%	R\$ 47,39	
D		3,00%	1,00%			
D	SESC ou SESI (Lei nº 8.036/1990, art. 3)			1,50%	R\$ 23,70	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/1986)			1,00%	R\$ 15,80	
F	SEBRAE (Lei nº 8.029/1990 e Lei nº 8.154/1190)			0,60%	R\$ 9,48	
G	INCRA (Lei nº 7.787/1989 e DL nº 1.146/1970)			0,20%	R\$ 3,16	
H	FGTS (CF, art. 7º, III e Lei nº 8.030/1990, art. 15)			8,00%	R\$ 126,38	
TOTAL Submódulo 2.2				36,80%	R\$ 581,35	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					VALOR	
A	Auxílio Transporte			Valor Descontado do Trabalhador (6%)		R\$ 180,24
	Nº Bilhetes	Dias/Mês	Valor da Tarifa			
	2	22	R\$ 5,90			
B	Auxílio Refeição			Valor Descontado do Trabalhador		R\$ 456,72
	Valor Unitário	Dias/Mês				
	R\$ 20,76	22				

C	Auxílio Alimentação			R\$ 141,85
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$ 141,85			
D	Assistência Odontológica			R\$ 14,50
	Valor do Benefício		Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$25,75		R\$11,25	
E	Auxílio Creche			R\$ 0,17
	Salário Normativo	Valor Unitário	Porcentual anual de incidência	
	R\$1.454,91	R\$290,98	0,0600%	
F	Seguro de Vida			R\$ 2,21
	Valor Anual	Valor Mensal	Valor Descontado do Trabalhador	
	R\$26,49	R\$2,21		
G	Auxílio Filho Deficiente			R\$ 145,49
	Valor mensal			
	R\$145,49			
TOTAL Submódulo 2.3				R\$ 941,18
TOTAL - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 1.779,66
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Submódulo 3.1 - Aviso Prévio Indenizado				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				R\$ 257,13
Submódulo 2.2 - Apenas o FGTS				R\$ 126,38
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 941,18
Subtotal: Módulo 1 + Submódulo 2.1 + FGTS (Submódulo 2.2) + Submódulo 2.3				R\$ 2.647,33
Provisionamento para 12 meses (vigência contratual)				R\$ 220,61
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Indenizado				R\$ 271,16
Valor do Aviso Prévio Indenizado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 135,58
TOTAL Submódulo 3.1				R\$ 135,58
Submódulo 3.2- Aviso Prévio Trabalhado				
Multa sobre o FGTS (40%)				R\$ 50,55
Base de cálculo do Aviso Prévio Trabalhado				R\$ 50,55
Valor do Aviso Prévio Trabalhado			Percentual de Incidência	Valor
			50,00%	R\$ 25,28
TOTAL Submódulo 3.2				R\$ 25,28
Submódulo 3.3 - Acréscimo sobre o Aviso Prévio a ser considerado como indenizado (Aplicável somente nos casos de prorrogação contratual)				
Base de Cálculo: Submódulo 3.1 + Submódulo 3.2				R\$ 160,86
Provisionamento para cada ano completado (10%)				R\$ 16,09
Acréscimo de 3 dias por ano completado			Quantidade de anos completados	Valor
			0	R\$ 0,00
TOTAL Submódulo 3.3				R\$ 0,00
TOTAL - MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 160,86
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
Cálculo do número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Evento	Incidência anual	Duração legal da ausência	Proporção de dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,86%	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente de trabalho	0,0922	15	69,86%	0,9662
Afastamento por doença	1,0000	5	69,86%	3,4932
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	69,86%	0,0426
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	69,86%	0,1998
Maternidade	0,0197	180	69,86%	2,4773
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096

Limite de dias para reposição no ano				29			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 1.322,64			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.779,66			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 160,86			
Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3				R\$ 3.263,16			
Custo diário de reposição = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) / 30 dias				R\$ 108,77			
Custo anual de reposição = Custo diário de reposição x Total de dias para reposição no ano				R\$ 3.154,33			
Provisão mensal do custo de reposição				R\$ 262,86			
TOTAL Submódulo 4.1				R\$ 262,86			
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada							
				VALOR			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00			
TOTAL Submódulo 4.2				R\$ 0,00			
TOTAL - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 262,86			
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS							
A	Uniformes			R\$ 55,92			
B	Outros (Especificar)						
TOTAL - MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				R\$ 55,92			
CUSTOS DIRETOS (SOMATÓRIA DOS MÓDULOS 1+2+3+4+5)				R\$ 3.581,94			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
			Base de Cálculo	VALOR			
A	Custos Indiretos		5,81%	R\$ 208,11			
B	Lucro		7,20%	R\$ 272,88			
C	Tributos	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$ 4.062,93	R\$ 27,99	
			COFINS	3,00%		R\$ 129,19	
			OUTROS			R\$ 0,00	
		Tributos Municipais	ISSQN	2,00%		R\$ 86,12	
			Sorocaba/São Paulo				
			OUTROS				R\$ 0,00
		Outros Tributos				R\$ 0,00	
		Total das alíquotas dos tributos		5,65%			
TOTAL - MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			20,22%	R\$ 724,29			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				VALOR			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.322,64			
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.779,66			
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 160,86			
D	Módulo 4 - Custo para Reposição do Profissional Ausente			R\$ 262,86			
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 55,92			
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucros			R\$ 724,29			
VALOR TOTAL POR EMPREGADO				R\$ 4.306,23			

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

UNIFORMES**CONJUNTOS MASCULINO OU FEMININO**

DESCRIÇÃO	CUSTO UNITÁRIO	QTDE	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL ESTIMADO
Calça social, cortes feminino ou masculino, na cor azul marinho, em tecido two ou four ways	R\$ 68,93	1	6	R\$ 11,49
Camisa social com mangas compridas, cortes feminino ou masculino, sem bolso, com abotoamento frontal, em tricoline, contendo a identificação da Contratada e da Contratante, na cor branca	R\$ 72,85	2	6	R\$ 24,28
Camisa social com mangas curtas, cortes feminino ou masculino, sem bolso, com abotoamento frontal, em tricoline, contendo a identificação da Contratada e da Contratante, na cor branca	R\$ 62,42	2	6	R\$ 20,81
Suéter em tricot com mangas compridas, cortes feminino ou masculino, com decote em "v", contendo a identificação da Contratada e da Contratante, na cor azul marinho	R\$ 64,96	1	6	R\$ 10,83
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO POR POSTO				R\$ 55,92

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO

EQUIPAMENTOS**RELÓGIO ELETRÔNICO DE PONTO (POSTOS DA SEDE)**

DESCRIÇÃO	CUSTO UNITÁRIO	QTDE	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL ESTIMADO	QTDE POSTOS (SEDE)	CUSTO MENSAL ESTIMADO POR POSTO
Relógio Eletrônico de Ponto - Alimentação 110/220, capacidade mínima para marcação de 50 (cinquenta) empregados. Deverá possibilitar a impressão de comprovantes de marcações. Deverá ser compatível com Portaria MTP nº 671/2021.	R\$ 1.450,00	1	60	R\$ 24,17	24	R\$ 1,01

OBSERVAÇÃO PARA O LICITANTE - CAMPOS EDITÁVEIS EM AMARELO