

+ Enfermagem | Programas e Propostas

A Chapa +Enfermagem estabeleceu 12 programas constituídos a partir da expertise do grupo, tendências observadas e atribuições finalísticas da autarquia.

Para cada programa são apresentados objetivos e as respectivas propostas de desenvolvimento, com vistas ao estabelecimento de planos de ação no futuro.

+ Liderança

Promover ações de fortalecimento e divulgação da identidade da Enfermagem, fomento ao desenvolvimento de líderes e articulação para a representatividade em espaços que definem os rumos da saúde, que impactam na atuação do profissional e no bem-estar da população.

01- Promover a identidade dos profissionais na mídia e conseqüente sensibilização da opinião pública, quanto ao valor e à necessidade dos profissionais de Enfermagem para a melhoria da qualidade de vida da população.

Os profissionais de Enfermagem merecem Mais visibilidade e respeito.

A Mais Enfermagem criará estratégias para divulgação do trabalho dessas pessoas para a sociedade.

Estamos nas estradas, na atenção básica, nos hospitais e em vários outros segmentos da saúde e espera-se que o Coren divulgue e enalteça o trabalho de excelência desenvolvido pelos profissionais de Enfermagem.

Desenvolveremos campanha para mostrar à população:

- . Quem são esses profissionais.
- . O quanto trabalham em prol da vida.
- . A importância dessas pessoas para a melhoria da qualidade de vida da população.

Você merece muito Mais!

02- Viabilizar capacitação para desenvolvimento de líderes.

A Mais Enfermagem acredita que as mudanças ocorrem por meio de lideranças inspiradoras.

A proposta é viabilizar um programa específico de desenvolvimento de lideranças e líderes na Enfermagem, que ofereça capacitação e ferramentas que os auxiliem no alcance máximo de seu desempenho

A Mais Enfermagem pretende dar visibilidade, reconhecimento, apoio e valorização a esses profissionais, nos âmbitos profissional, social e político.

Por Mais lideranças inspiradoras na Enfermagem!
Mais empoderamento da profissão!

03– Designar representante do Coren-SP em espaços e cadeiras de interesse da Enfermagem, como Conselhos e Comissões em níveis estadual e municipal.

A Mais Enfermagem propõe eleger representantes para ocupar espaços e cadeiras de interesse da categoria em Conselhos e Comissões, em níveis estadual e municipal.

Como faremos?

Elegeremos profissionais da comunidade de Enfermagem, servidores ou do próprio plenário, que nos representarão em espaços importantes como:

- Comissão de mortalidade materno-infantil
- ABNT
- Conselhos de saúde municipais e estadual
- Outras comissões criadas pelas secretarias ou entidades da saúde.

Conquistaremos assim, Mais voz, Mais força e participação nas tomadas de decisão e na implementação de ações que beneficiem os profissionais de Enfermagem.

+ Empreendedorismo

Estimular o desenvolvimento das ações empreendedoras em Enfermagem nas áreas de gestão, assistência, ensino e pesquisa.

04– Criar um espaço no Coren-SP para suporte, monitoramento, orientações de registro de patente, abertura de empresas.

O Enfermeiro pode empreender e atuar como profissional liberal em muitas áreas:

- Consultório em Estomaterapia, Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS), dentre outros;
- Empresas de home care e de remoção e transporte de pacientes;
- Escolas para formação e instrução em diversos cursos;
- Consultorias em saúde em diferentes áreas;
- Desenvolvimento de inovações para a assistência como produtos e serviços que podem ser incorporados ao trabalho de Enfermagem.

Você sabe como fazer isso?

Conhece a legislação?

Está preparado para enfrentar o mercado?

A Mais Enfermagem propõe a criação de um espaço no Coren-SP para estimular e dar suporte, monitoramento e orientação para abertura de empresas nessas diferentes áreas, para divulgação de ações empreendedoras em diferentes campos e registro de patente de inovações criadas por profissionais de enfermagem.

Vamos ocupar MAIS espaços!

05– Divulgar ações empreendedoras e inovações de Enfermagem.

Iniciativas empreendedoras dos profissionais de Enfermagem precisam ganhar Mais espaço e chegar ao conhecimento do mercado e dos potenciais beneficiados.

A Mais Enfermagem propõe implementar estratégias para divulgação de projetos que nascem da criatividade dos profissionais de Enfermagem e que representem inovação em diferentes frentes ligadas à prática profissional.

Vamos viabilizar espaços no site, na revista e buscar parcerias para a criação de um evento para divulgar à comunidade todas as boas ideias!

A MAIS Enfermagem se propõe a dar MAIS visibilidade
às ideias inovadoras da Enfermagem!

06– Propor ao Cofen, ampliar e atualizar periodicamente a tabela de honorários dos procedimentos de Enfermagem, incentivando a prática autônoma.

A Mais Enfermagem irá articular, junto ao Cofen, a discussão para ampliação e atualização da Tabela de Honorários dos Procedimentos de Enfermagem, que atualmente tem como referência a Resolução Cofen Nº 301/2005.

Essa é uma medida urgente!

A saúde passa por constantes avanços. Novas áreas de especialização, novas técnicas, e as necessidades da população ampliam as oportunidades de atuação dos profissionais de Enfermagem.

É hora de atualizar a Tabela de Honorários e valorizar a atuação em áreas como estética, consultórios de estomaterapia, consultorias em saúde, práticas integrativas e complementares em saúde (PICS), atendimento pré-hospitalar (APH) e em outras atividades da gestão, do ensino e da assistência.

Essas mudanças requerem revisão constante da lista de procedimentos oferecidos ao público, assim como dos valores mínimos dos serviços.

É fundamental, portanto, que os profissionais possam receber uma remuneração justa e adequada por suas atividades.

Você é um profissional de grande valor e merece muito Mais!

07– Criar premiação de casos de sucesso para profissionais de Enfermagem.

Mais Enfermagem propõe incentivar e valorizar o esforço e a criatividade dos profissionais.

É preciso reconhecer, estimular e divulgar práticas que contribuam para a melhoria da qualidade e inspirem os profissionais.

A todo momento nossos profissionais desenvolvem ideias e iniciativas inovadoras que melhoram nossa prática profissional, trazem qualidade ao atendimento e geram racionalidade no uso de recursos

Esses profissionais merecem Mais apoio e Mais incentivo!

Propomos a criação de uma premiação e, aos autores dessas iniciativas, dar a visibilidade merecida, inspirando outros profissionais a exercitar sua criatividade.

Há muitos projetos que vêm sendo desenvolvidos por profissionais de Enfermagem, muitos deles com excelentes reflexos positivos. Pretendemos que eles sejam Mais vistos, Mais reconhecidos, Mais valorizados.

+ Mercado de Trabalho

Fomentar novas frentes de trabalho para a Enfermagem e apoio ao primeiro emprego e à recolocação dos profissionais.

08– Ampliar parcerias com a iniciativa privada para fortalecer o Banco de Empregos.

Os profissionais recém-formados precisam de oportunidades para ingressar no mercado de trabalho, assim como nossos profissionais mais experientes também precisam se recolocar em algum momento de sua vida profissional.

A Mais Enfermagem propõe a ampliação de parcerias com a iniciativa privada para viabilizar uma rede de informações em formato de Banco de Empregos e encontros para formação de network, que facilitem a conexão entre as necessidades do mercado e as de nossos profissionais.

Para isso, é preciso estar bem preparado!

Para ampliar as possibilidades para nossos profissionais nesse mercado, a Mais Enfermagem propõe ainda o fortalecimento de ações de capacitação profissional por meio de cursos com profissionais experientes, que serão realizados em nossos programas de desenvolvimento profissional.

Acesso a informações sobre oportunidades de emprego!
Profissionais atualizados e bem preparados!
A Enfermagem Paulista precisa de Mais!

09– Promover encontros e cursos preparatórios para concursos públicos e processos seletivos aos profissionais, conduzidos por Enfermeiros aposentados e entidades parceiras.

A Mais Enfermagem atuará para que os profissionais estejam sempre bem preparados para conquistar espaço no mercado de trabalho.

A proposta é criar diferentes formatos de encontros, cursos, treinamentos e simulações realísticas, com aulas ministradas por Enfermeiros aposentados e entidades parceiras.

Mais reflexos positivos para todos:

- . Jovens profissionais MAIS preparados para o mercado de trabalho, com MAIS chances de aprovação em concursos públicos e processos seletivos.
- . Reconhecimento dos profissionais aposentados e com MAIS experiência!
- . MAIS oportunidades de trabalho para diferentes gerações de profissionais!
- . MAIS qualidade nos serviços oferecidos à sociedade!

10– Articular com o poder executivo e estimular as instituições, na intenção de propor oportunidades para contratação de profissionais de Enfermagem recém-formados.

Novos profissionais precisam de oportunidade para ingressar no mercado de trabalho!

A Mais Enfermagem se empenhará na articulação com o poder executivo para viabilizar ações afirmativas, na intenção de propor cotização e programas para contratação de profissionais de Enfermagem recém-formados pelas instituições.

Essa pode ser uma grande oportunidade para entrar no mercado e adquirir experiência.

Você está preparado?

Está atualizado?

Para que você se mantenha atualizado e preparado para essas oportunidades, a Mais Enfermagem propõe oferecer capacitação para todos os profissionais da Enfermagem, em diferentes campos. Desta forma, contribuiremos para o aprimoramento dos Enfermeiros, Obstetizes, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, para que possam atuar com segurança e qualidade, atendendo às necessidades do mercado de trabalho e, principalmente, de nossos pacientes.

Precisamos de MAIS ações afirmativas para nossos jovens profissionais!

11– Estabelecer ampla campanha no estado e nos municípios para realização de concursos públicos e processos seletivos, com ênfase nas especialidades dos profissionais.

A Mais Enfermagem propõe discutir com as Secretarias Municipais de Saúde e com a Secretaria Estadual de Saúde para sensibilizá-los quanto à importância de estabelecer critérios que valorizem a especialidade dos profissionais de Enfermagem.

MAIS ganhos em todos os sentidos:

- Definições MAIS claras sobre vagas para profissionais de Enfermagem nos concursos públicos e processos seletivos.
- Candidatos MAIS adequados e MAIS bem preparados para as vagas.
- Redução dos riscos de Enfermeiros generalistas serem contratados para áreas que não sejam suas especialidades. Contratações MAIS assertivas.
- Garantia de uma assistência MAIS adequada e segura ao paciente

12– Aprimorar a fiscalização com ênfase no quadro de pessoal de Enfermagem, com vistas à redução da sobrecarga de trabalho e consequente ampliação do mercado de trabalho.

Um quadro de pessoal adequado às características da instituição concorre para a redução da sobrecarga de trabalho e para a garantia da qualidade e segurança da assistência prestada.

A Mais Enfermagem propõe fazer cumprir diretrizes de fiscalização com ênfase no quadro de pessoal de Enfermagem, orientando e apresentando estratégias para os Responsáveis Técnicos e os gestores das instituições adequarem seu dimensionamento às resoluções que tratam do assunto.

O quadro de pessoal adequado, reduz a sobrecarga dos profissionais viabiliza escalas com descanso justo e amplia as oportunidades no mercado de trabalho.

A Mais Enfermagem propõe oferecer apoio por meio de treinamento dos gestores de Enfermagem em cada especialidade, por exemplo: Atenção primária à saúde, Unidade de Terapia Intensiva, Centro Cirúrgico e Clínicas de Hemodiálise, dentre outras. Os gestores poderão aprofundar seus conhecimentos quanto às Resoluções que tratam do tema e construir o correto dimensionamento do quadro de pessoal nos diferentes cenários.

Responsável Técnico, vamos fazer MAIS pela segurança da assistência e pelo bem-estar da equipe de Enfermagem!

+ Evidência Científica

Respalda a tomada de decisão com base na melhor evidência científica, oferecer oportunidades aos profissionais de Enfermagem na divulgação de estudos e favorecer o acesso às informações.

13– Fortalecer a Câmara Técnica e a formação de Grupos de Trabalho, com a participação do departamento de fiscalização e de profissionais experientes nas diferentes áreas, a fim de agilizar as ações.

As Câmaras Técnicas são responsáveis pela discussão e elaboração de pareceres, manuais, recomendações e outros instrumentos que subsidiam as decisões do plenário e, conseqüentemente, contribuem para a prática profissional.

A Mais Enfermagem propõe a participação de profissionais experientes e fiscais da autarquia na composição das Câmaras Técnicas, para o aprofundamento das discussões sobre os diferentes temas e demandas da Enfermagem.

Os fiscais trazem da base as necessidades da categoria!

○

Os especialistas conhecem as necessidades de cada área e apresentam as evidências científicas!

Câmara Técnica forte, profissional MAIS seguro,
população MAIS protegida de imperícia, imprudência e negligência.

14- Criar núcleo de aconselhamento para o desenvolvimento de pesquisas em Enfermagem nas áreas de ética, bioética e legislação.

A MAIS Enfermagem propõe a criação do núcleo de aconselhamento para o desenvolvimento de pesquisas em Enfermagem nas áreas de Ética, Bioética e Legislação, por serem as áreas finalísticas da autarquia.

A MAIS Enfermagem considera que uma profissão forte tem como pilar seguro:

- Um corpo de conhecimentos baseado em evidências científicas, que une teoria e prática e concretiza sua práxis;
- A discussão da deontologia com suporte técnico científico, ético e bioético;
- A investigação de seu escopo ético, bioético e legal para acompanhar o desenvolvimento da sociedade na área, modernizando-se.

Nossos princípios éticos, bioéticos e legislação têm acompanhado o pensar moderno?

Quer pesquisar sobre esta área?

O Programa da Mais Enfermagem propõe reunir especialistas e constituir um núcleo de aconselhamento para fortalecer as investigações científicas e incentivar a reflexão para propor a modernização da normatização de Enfermagem dentro de princípios éticos e bioéticos atuais.

MAIS saber e MAIS confiança no posicionamento ético, bioético e legalmente respaldado!

15- Criar uma Revista Científica on-line para divulgação de estudos nas diversas áreas da Enfermagem.

A produção científica no âmbito da saúde visa trazer contribuições para a melhoria da qualidade de vida da população em geral. Nesse sentido, a publicação de um periódico científico de Enfermagem é um relevante veículo de divulgação de conhecimento, fundamentação da prática e estímulo a novos estudos.

A Mais Enfermagem propõe a criação de uma revista on-line com submissão gratuita, voltada especificamente para divulgação da produção científica da Enfermagem paulista. Pretende-se que a revista seja indexada em bases de artigos e dados, favorecendo a visibilidade e agregando valor e credibilidade ao material publicado.

MAIS incentivo à pesquisa científica entre os profissionais de Enfermagem!
MAIS valorização da Enfermagem como ciência!
MAIS evidência científica para nossa práxis!

16– Dinamizar as atividades da Biblioteca do Coren-SP, facilitando o acesso à consulta on-line pelos profissionais do estado de São Paulo.

A Mais Enfermagem propõe ampliar o acervo da Biblioteca do Coren-SP e facilitar o acesso on-line dos profissionais em todo o Estado, a partir de convênio com universidades, para acesso a bancos de teses, dissertações e artigos científicos.

MAIS incentivo à pesquisa!
MAIS atualização do profissional!
MAIS difusão do conhecimento!

+ Parcerias

Estabelecer ações conjuntas com associações de especialistas, entidades de classe e autarquias, para a formulação de uma agenda de pautas da saúde e específicas para a área de Enfermagem.

17– Atuar juntamente às demais entidades de Enfermagem, pelos principais projetos de lei de interesse da classe, tais como: piso salarial, 30 horas semanais, aposentadoria especial para os profissionais de Enfermagem, dentre outros.

A Mais Enfermagem, juntamente com as demais entidades, adotará ações no avanço dos debates legislativos, pelos principais projetos de lei de interesse da classe.

- Projeto de Lei que trata da jornada de trabalho dos Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem.
- Projeto de Lei sobre o Piso Salarial para a Enfermagem.
- Projeto de lei que trata da aposentadoria especial para a Enfermagem.

- Projeto de lei que trata da aposentadoria especial para a Enfermagem.

MAIS proteção e garantias aos direitos do profissional de Enfermagem!
MAIS dignidade durante o exercício da profissão e após a aposentadoria!
Um Coren-SP MAIS forte a atuante nas causas da categoria!

18- Estabelecer parceria com a Superintendência Regional do Trabalho para implementar o cumprimento das normas de segurança do trabalho nas instituições de saúde.

A Mais Enfermagem dará atenção especial à saúde ocupacional do profissional de Enfermagem.

A proposta é estabelecer ação conjunta com a Superintendência Regional do Trabalho para identificar instituições de saúde que não estejam cumprindo recomendações de segurança, por exemplo:

- Participação ativa dos fiscais do Coren-SP na fiscalização da oferta e uso adequado de equipamentos de proteção individuais ou coletivos.
- Classificação das áreas de risco;
- Aspectos relacionados à ergonomia e biossegurança.

MAIS rigor na implementação e no cumprimento das
normas de segurança do trabalho nas instituições de saúde!
MAIS respeito ao profissional de Enfermagem!
MAIS cuidados com sua saúde e integridade física!

19- Intensificar a parceria com as Associações de Especialistas e demais entidades de classe e, assim, favorecer o fortalecimento do Coren-SP, o desenvolvimento e a implementação de políticas públicas e de novas tecnologias.

A Mais Enfermagem reconhece a importância da contribuição das entidades que reúnem especialistas nas diversas áreas da Enfermagem.

Esses grupos precisam de MAIS espaço e MAIS representatividade!

A proposta é atuar como parceiros dessas instituições, apoiando-os com espaços compartilhados, eventos e reuniões, divulgação de atividades, entre outras modalidades de suporte, que contribuam para que essas entidades se tornem mais sólidas.

Em contrapartida, o Coren-SP receberá inscrições gratuitas nos eventos, cursos e atividades que serão disponibilizadas para os profissionais de Enfermagem do estado, conforme critérios pré-estabelecidos.

A MAIS Enfermagem propõe ainda, favorecer a participação destas associações e entidades nas Câmaras Técnicas e grupos de trabalho do Coren-SP.

MAIS força para essas entidades perante profissionais e a sociedade!
MAIS união para todos!

20– Realizar parceria com outros Conselhos e entidades profissionais na perspectiva de agenda de ações comuns que beneficiem e empoderem os profissionais da área de saúde.

A Mais Enfermagem propõe firmar parcerias entre o Coren-SP e diferentes autarquias, como Anvisa, Ministério Público, Diretoria Regional do Trabalho e Conselhos Regionais.

A ideia é gerar laços e criar sinergia para uma agenda propositiva com essas entidades, na viabilização de ações conjuntas que beneficiem os profissionais da saúde e assegurem a assistência eficaz ao paciente e seus familiares. Um exemplo importante é o combate à violência e ao assédio contra o profissional da saúde.

Mais empoderamento ao profissional de saúde!
Mais agilidade e força na tomada de decisão!
Mais segurança e Mais qualidade no atendimento ao paciente!

21– Apoiar, aderir e fomentar os programas do Cofen, tais como: Selo da Qualidade, Práticas Avançadas em Enfermagem, Nursing Now, dentre outros.

O Conselho Federal de Enfermagem é o órgão responsável por normatizar o exercício da profissão no Brasil. No desempenho deste papel, a autarquia contribui para o desenvolvimento da profissão, por meio de programas de âmbito nacional e internacional.

A Mais Enfermagem propõe a adesão aos programas disponíveis, além de fomentá-los, para trazer a São Paulo oportunidades de desenvolvimento da profissão, em todos os níveis assistenciais, em ensino, pesquisa e gestão, tais como:

- Selo da Qualidade COFEN: processo inovador de acreditação em Enfermagem, que pode ser aplicado às instituições de saúde e ensino que desenvolvam modelos inovadores de gestão, segurança e educação;
- Nursing Now: movimento mundial de apoio e divulgação do papel e da importância da Enfermagem, que cria oportunidade de discussão sobre a formação de pessoal, condições de trabalho e divulgação de boas práticas, na busca de visibilidade e reconhecimento do trabalho em Enfermagem;
- Práticas avançadas em Enfermagem: movimento mundial de expansão do papel do Enfermeiro, com vistas à ampliação do acesso e fortalecimento do sistema de saúde.

22– Viabilizar convênios com entidades públicas ou privadas de interesse dos profissionais de Enfermagem.

Essas parcerias podem ser firmadas de forma a oferecer uma rede de vantagens em bancos, convênios de saúde, redes de farmácia, gastronomia, redes de ensino, atividades culturais como teatro e cinema, academias, roupas e acessórios, clubes e assim por diante.

A Mais Enfermagem propõe ampliar a rede de benefícios e vantagens de seus afiliados e estabelecer novos convênios e parcerias entre o Coren-SP e instituições e estabelecimentos públicos ou privados.

A Mais Enfermagem respeita o profissional de enfermagem como um ser humano que merece e preserva a saúde física, mental e tem direito ao lazer e qualidade de vida.

Mais benefícios aos profissionais de enfermagem
Mais qualidade de vida!
Mais benefícios sociais, culturais e de lazer!

23– Articular com órgãos competentes do município de São Paulo, a liberação do rodízio de veículos dos profissionais de Enfermagem.

O Programa de Restrição ao Trânsito de Veículos Automotores no Município de São Paulo, conhecido como rodízio municipal, consiste em restringir a circulação de veículos no chamado centro expandido, em dias e horários da semana programados, conforme o final da placa do veículo. As penalidades para o motorista infrator incluem multa e pontuação na CNH.

Alguns serviços e categorias profissionais já são isentos do rodízio e podem circular livremente, por serem considerados essenciais, a exemplo dos médicos.

A Mais Enfermagem propõe promover articulação com os órgãos públicos competentes, para a liberação do rodízio para os profissionais de Enfermagem, por também se tratar de uma categoria essencial na assistência à saúde da população.

MAIS apoio ao trabalho essencial!

24– Propor, em parceria com o Cofen e outras entidades, o estabelecimento do Fórum Permanente de Proteção do Profissional de Enfermagem.

O momento atual vem evidenciando muitas das vulnerabilidades a que a Enfermagem é submetida no seu dia-a-dia.

A Mais Enfermagem propõe instituir um Fórum Permanente de Proteção dos Profissionais de Enfermagem, em conjunto com o Cofen, associações de especialistas e outras entidades de classe e representação.

O objetivo é acolher, analisar e intervir rapidamente sobre as demandas que chegam ao Coren SP, instituindo uma resposta coordenada e eficiente, com foco na orientação das instituições e na proteção da imagem e do espaço de atuação da categoria.

O objetivo é acolher, analisar e intervir rapidamente sobre as demandas que chegam ao Coren SP, instituindo uma resposta coordenada e eficiente, com foco na orientação das instituições e na proteção da imagem e do espaço de atuação da categoria.

Ações MAIS coordenadas e eficientes!
MAIS apoio aos profissionais de Enfermagem!

+ Perto de você

Facilitar o acesso dos profissionais ao cotidiano do COREN SP permitindo participação ativa e democrática nas ações e serviços desenvolvidos pela autarquia.

25– Incentivar e implementar o programa Coren Móvel, para favorecer o acesso dos profissionais do estado às atividades do Conselho.

A Mais Enfermagem propõe implementar o programa Coren Móvel, a fim de assegurar o atendimento de serviços pré-estabelecidos, aos profissionais, nas regiões onde não estão instaladas subseções ou NAPE.

Para isso, equipes de atendimento serão deslocadas para essas localidades com agenda pré-definida e amplamente divulgada.

Além do atendimento pelo Coren Móvel, a Mais Enfermagem propõe a participação de um conselheiro que acolherá os profissionais para dirimir possíveis dúvidas no campo técnico, ético ou legal, realizar encaminhamentos e promover articulações que beneficiem a Enfermagem local.

Coren-SP MAIS perto de você!
MAIS acesso aos serviços do Coren-SP!
MAIS interação do Coren-SP com o cotidiano dos profissionais.

26– Dinamizar a Ouvidoria e atender às reivindicações, com planos de ação consistentes e posterior publicação dos resultados aos profissionais de Enfermagem.

A Ouvidoria é um importante canal de relacionamento entre o Coren-SP, os profissionais filiados e a comunidade, para o recebimento de elogios, reclamações e sugestões. A Mais Enfermagem propõe a reestruturação da Ouvidoria, tornando-a mais ágil e resolutiva a partir de processos bem definidos e encaminhamentos adequados que servirão de base para a implementação de soluções.

O processo de trabalho da Ouvidoria contará com a participação de um conselheiro diariamente para atender às demandas dos usuários e buscar a resolução adequada.

MAIS atenção à opinião e às necessidades dos profissionais!
MAIS oportunidade para melhoria contínua!
MAIS feedback ao usuário!

27– Implementar programa de deslocamento das ações do Coren-SP, com realização de plenárias, seminários, rodas de conversa, ações de educação e visita às instituições de saúde nas diversas subseções e diferentes municípios do estado.

A descentralização das plenárias é um importante fator de aproximação da gestão com os profissionais.

Mais Enfermagem propõe analisar a viabilidade de realização de plenárias em diferentes subseções e nos diferentes municípios do estado.

Além das plenárias, pretende-se promover ações de desenvolvimento profissional e espaços de discussão, por meio de seminários, rodas de conversa e visitas às instituições de saúde. Assim, o Coren-SP poderá conhecer de perto a realidade e as necessidades locais.

Para colocar essa proposta em operação, a MAIS Enfermagem buscará apoio de instituições públicas e privadas, como câmaras de vereadores e centros de formação profissional, entre outros.

Ações MAIS descentralizadas!
MAIS benefícios para todos!

28– Estabelecer acesso facilitado aos profissionais de Enfermagem, por meio da criação de aplicativo.

A tecnologia vem trazendo inúmeros avanços para a área de atendimento profissional, o que implica em melhoria dos processos, aumento da resolutividade e na qualidade do atendimento.

A Mais Enfermagem, juntamente com o time de Tecnologia da Informação, propõe a criação de um aplicativo com múltiplas ferramentas, que facilite o acesso aos serviços e informações do Coren-SP, de qualquer parte do estado.

Com o apoio de inovações tecnológicas a Mais Enfermagem promoverá:

- Atendimento rápido e eficiente;
- Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de informações;
- Diminuição das distâncias geográficas em benefício do profissional.

MAIS conectividade!
Coren-SP MAIS ágil para a categoria!

29– Reavaliar o formato do endereço eletrônico (site), criando novos canais, inclusive a Web TV.

O Coren-SP precisa de canais atrativos, ágeis e eficientes, para levar a informação aos profissionais de Enfermagem em todo o estado de São Paulo.

A Mais Enfermagem propõe avaliar e modernizar o website para facilitar o acesso aos diferentes serviços e informações. A proposta é ouvir os usuários quanto às melhorias necessárias para atender às suas expectativas.

A Mais Enfermagem propõe, ainda, expandir a Web TV, oferecendo pautas técnicas, culturais e do cotidiano, para aprimoramento pessoal e profissional.

MAIS interatividade e conteúdo!
MAIS participação do usuário na definição de pautas!

+ Desenvolvimento Profissional

Estimular atividades de práticas educativas que contribuam para o aperfeiçoamento profissional e o fortalecimento da ciência de Enfermagem

30– Criar núcleo de orientação para os profissionais que pretendem adquirir experiência no exterior e realizar estudo da viabilidade de intercâmbio internacional.

A Mais Enfermagem propõe a criação de um núcleo de orientação para aqueles que buscam desenvolvimento profissional no exterior.

A proposta é estabelecer pontes com entidades e instituições internacionais de interesse da Enfermagem, para viabilizar oportunidades e oferecer orientações necessárias para a realização de intercâmbio, estágio ou atualização no exterior.

Mais oportunidade, informação e orientação para desenvolver experiências internacionais.

Profissionais Mais sintonizados com a Enfermagem globalizada!

31– Apoiar a iniciativa do Cofen na implementação do curso de Mestrado Profissional, no desenvolvimento de novas tecnologias, da ciência e da prática de Enfermagem.

O Cofen, em parceria com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), possui um programa que oferece bolsas de Mestrado Profissional voltado à prática de Enfermagem no Desenvolvimento da SAE e da Gestão na área.

Esta iniciativa traz reflexos diretos na qualidade dos serviços do Sistema Único de Saúde (SUS).

A Mais Enfermagem apoia, e será fonte constante de informações e incentivo deste programa oferecido pelo Cofen, junto às Entidades Formadoras e aos enfermeiros do Estado de São Paulo.

Aos candidatos interessados, a Mais Enfermagem se propõe a contribuir na construção dos Projetos de Pesquisa por meio do Programa de Desenvolvimento Profissional

- . Mais desenvolvimento profissional e científico no campo prático!
- . MAIS conhecimento e mais tecnologia para a Enfermagem!
- . MAIS força e apoio para o SUS!

32– Intensificar as atividades de educação permanente, com recursos de simulação realística e videoconferência, nas diversas áreas de conhecimento em saúde.

Um profissional capacitado e atualizado é sempre respeitado no mercado e é fundamental na equipe interprofissional!

A MAIS Enfermagem propõe ampliar as oportunidades de desenvolvimento profissional para os profissionais da Enfermagem Paulista, com recursos de videoconferência e, assim que possível e seguro, com encontros presenciais e práticas com simulação realística em diferentes áreas.

A proposta é criar diferentes programas e difundir conhecimento aos profissionais que atuam nos 645 municípios do estado de São Paulo, viabilizando o acesso a todos.

Mais acesso ao conhecimento!
Mais atualização!
Mais oportunidades!
Mais desenvolvimento para todos!

33– Apoiar e divulgar os Programas de Residência onde haja participação de Enfermeiro no estado de São Paulo e estimular a criação de novos programas.

A Mais Enfermagem oferecerá apoio a esses programas e atuará para divulgá-los, além de estimular a criação de novos programas nesse sentido.

Muito MAIS proximidade entre o conhecimento teórico e a prática do profissional!

MAIS oportunidades para o profissional em início de carreira desenvolver conhecimento aliado à atuação no dia a dia!

Profissionais MAIS qualificados e com MAIS acesso ao emprego!

4- Realizar Seminários e Encontros de Responsáveis Técnicos (RTs).

A Mais Enfermagem propõe a promoção de eventos, compostos por debates, mesas-redondas e palestras ministradas por renomados profissionais e autoridades, com objetivo de alinhar políticas, processos e manter canal aberto, aproximando o Coren e os Responsáveis Técnicos.

Mais interação entre os profissionais, com ótimos reflexos para todos:

- Oportunidades para network e troca de informações;
- Espaço para atualização e discussão sobre melhores práticas.

MAIS valorização dos Responsáveis Técnicos!

35- Reativar o Projeto Competências para o mapeamento das diversas áreas de atuação dos profissionais de Enfermagem.

O Projeto Competências tem como objetivo mapear os atributos necessários para o desempenho das atividades profissionais nas diversas áreas de atuação da Enfermagem.

A Mais Enfermagem propõe a reativação e atualização do Projeto, estendendo o mapeamento para Enfermeiros, Obstetrizes, Técnicos e Auxiliares de Enfermagem.

Reconhecer os "conhecimentos, habilidades e atitudes" necessários ao profissional de Enfermagem nas diferentes áreas, é um diferencial para o mercado de trabalho.

Os resultados dos mapeamentos serão utilizados na elaboração de cursos, workshops e lives focados nos desenvolvimentos dos profissionais.

**MAIS oportunidades de aprimoramento e crescimento profissional!
MAIS competência e qualidade nos serviços oferecidos!
Profissionais MAIS satisfeitos e produtivos!**

36- Estabelecer parceria com os governos municipal e estadual, a fim de implementar ações que favoreçam a formação, com transposição dos Auxiliares de Enfermagem para Técnicos de Enfermagem.

A Mais Enfermagem propõe:

- Estabelecer parcerias com os governos municipais e estadual, para analisar a viabilidade da transposição dos Auxiliares para Técnicos de Enfermagem nesses espaços e firmar um Termo de Ajuste de Conduta (TAC);

- Estabelecer parcerias com governo, para a oferta de bolsas de estudo aos Auxiliares de Enfermagem de instituições de saúde, para que possam realizar a complementação do curso de Técnico de Enfermagem.

Mais valorização e reconhecimento!
Assistência com Mais qualidade!

37– Abrir vagas de estágio extracurricular para graduandos de Enfermagem no Coren-SP, como contribuição para sua formação profissional.

Essa proposta Mais Enfermagem visa oferecer um programa de estágio extracurricular reconhecido e efetivamente útil para a formação do profissional. Será um complemento ao estágio curricular, realizado durante a faculdade.

A Mais Enfermagem propõe firmar convênio com entidades como o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) ou outra instituição, para a definição de critérios de seleção, valores de remuneração do estagiário, carga horária, documentação necessária, metodologia de ensino, etc.

MAIS oportunidades de estágio extracurricular!
Profissionais MAIS bem preparados!
Profissionais com MAIS bagagem ingressando no mercado!

38– Apoiar a realização, em São Paulo, do Congresso da Associação Nacional de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem – ANENT.

A Mais Enfermagem propõe compor parceria com a ANATEN e apoio do Cofen, para realizar o Congresso Nacional de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem no Estado de São Paulo, para criar oportunidade de participação dos nossos profissionais e ampliar o conhecimento e a troca de experiências exitosas.

A Mais Enfermagem acredita que o evento viabilizará discussões de interesse das categorias e trará destaque e visibilidade do papel de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem.

Mais acesso e oportunidades de participação!
Mais incentivo ao conhecimento!
Mais visibilidade!
Mais valorização do Técnico e Auxiliar de Enfermagem.

+ Cidadania

Promover parcerias e ações para o desenvolvimento de atividades que permitam o pleno exercício da cidadania, com participação do público interno e externo.

39– Incorporar no cotidiano da autarquia ações que assegurem respeito, dignidade e inclusão das questões relativas à diversidade e às pessoas em situação de vulnerabilidade social.

O Conselho é o órgão máximo de representatividade da ética, bioética e de exercício profissional de Enfermagem.

A Mais Enfermagem propõe imprimir ações que venham construir e promover a prática de valores institucionais junto ao seu público, quanto a:

- assegurar o respeito, a dignidade e a inclusão a todas as pluralidades da diversidade social e de pessoas em situação de vulnerabilidade, em suas comunicações;
- defender a manutenção do nome social e a não discriminação seja qual for a natureza;
- adequar a acessibilidade nas instalações da sede e subseções;
- combater a intolerância e o assédio moral.

A Mais Enfermagem propõe, ainda, abrir espaço e dar visibilidade às instituições e causas, em defesa dos direitos humanos, por meio de parcerias.

Todo ser humano merece respeito!
A dignidade humana é um direito inalienável
MAIS respeito à diversidade!

40– Estabelecer parcerias para o desenvolvimento de ações comunitárias solidárias com participação dos profissionais de Enfermagem e, assim, favorecer o seu pleno exercício da cidadania.

A Mais Enfermagem propõe o apoio à participação dos profissionais de Enfermagem em ações e campanhas comunitárias solidárias.

Serão utilizadas as ferramentas de comunicação do Coren-SP para divulgar e estimular essas iniciativas.

Mais e melhores resultados positivos para todos:
Profissionais MAIS engajados e MAIS atuantes em causas solidárias!
Contribuição para a construção de uma sociedade MAIS justa e equilibrada!

41– Implantar um Gabinete Permanente de Crise, para apoio em situações de Emergências em Saúde Pública e/ou Desastres e Assistência Humanitária.

Emergências em saúde pública compreendem as situações em que há necessidade urgente de empregar medidas de prevenção, controle e contenção de riscos, danos e agravos à saúde pública, em decorrência de situações epidemiológicas, desastres e/ou desassistência à população. Essas emergências podem ter importância local, regional, nacional ou internacional, afetando a comunidade, os sistemas de saúde e seus profissionais.

A Mais Enfermagem propõe instituir um Gabinete Permanente de Crise, para acolher, analisar e articular respostas a denúncias, demandas e relatos relacionados às emergências de saúde pública, no estado de São Paulo.

O objetivo é centralizar dados e indicadores, bem como gerar recomendações técnicas e apoio no desenvolvimento de planos de contingência, promovendo uma resposta de suporte à comunidade, instituições e profissionais de Enfermagem.

Essa experiência, poderá ser reproduzida em outras situações de interesse regional, sempre com foco na proteção dos profissionais e sempre que necessário.

Ações MAIS coordenadas e eficientes!
MAIS apoio aos profissionais de Enfermagem!
MAIS envolvimento do Coren com as entidades de saúde!
Coren MAIS presente nas emergências em saúde pública!

+ SAE

Apoiar a implantação e divulgação da Sistematização da Assistência de Enfermagem, e as medidas de segurança do paciente.

42– Criar núcleo permanente de orientação e articulação de assuntos pertinentes à Sistematização da Assistência de Enfermagem (SAE) nas diversas especialidades.

A Mais Enfermagem propõe estruturar um Núcleo formado por profissionais de notório saber sobre a SAE, para servir de apoio aos Responsáveis Técnicos (RTs) e Enfermeiros na estruturação e implementação da Sistematização em suas instituições.

As ações propostas são:

- . Criar o Núcleo de orientação e articulação da SAE.
- . Ofertar e Articular espaços de compartilhamento de dificuldades, inovações e experiências bem-sucedidas na implantação e na gestão da SAE entre os RTs, Enfermeiros e o Coren-SP.

Com o trabalho conjunto e a desmistificação da SAE, as diversas instituições do estado de São Paulo contarão com MAIS ferramentas para implantar a sistematização.

- . MAIS atenção à gestão do cuidado!
- . MAIS empoderamento para a equipe de Enfermagem!
- . MAIS facilidade na implantação da SAE

43– Apoiar implantação de ações voltadas à Segurança do Paciente na efetivação das boas práticas de Enfermagem para minimização de riscos.

A implementação de ações para a Segurança do Paciente nos serviços de saúde é obrigatória por determinação da ANVISA. Na elaboração do Plano de Segurança, a participação do Enfermeiro é fundamental.

A Mais Enfermagem se propõe a apoiar e incentivar a elaboração do plano de segurança, por meio do fornecimento de diretrizes e recomendações de boas práticas, a serem desenvolvidas pela Câmara Técnica.

A proposta também prevê realizar discussões e capacitação nos protocolos relacionados às metas internacionais de segurança, incentivadas pela OMS e pelo Ministério da Saúde, dentre outros temas relacionados.

Mais segurança na assistência ao paciente!
Mais capacitação em segurança do paciente!
Mais segurança para todos!

+ Fiscalização Resolutiva

Implementar o método de fiscalização preconizado pelo Cofen alicerçado na qualidade, na ética, na legislação aplicável, na segurança assistencial e na evidência científica.

44– Adotar o modelo de fiscalização, proposto pelo Cofen, com visão preventiva, educativa, consultiva e, se necessário, corretiva do processo de trabalho da Enfermagem.

A fiscalização é uma atividade finalística do Coren-SP. Para uniformização do processo em todo o país, o Cofen desenvolveu um modelo, com diretrizes gerais para essa atividade, permeado por ações educativas, corretivas e, se necessário, punitivas, para o fortalecimento do processo de trabalho da Enfermagem.

A Mais Enfermagem propõe debater o modelo proposto com a participação da equipe de fiscalização e RT's, para a apropriação dos conceitos e da estrutura, com o objetivo de alinhar condutas na implementação do modelo e propor melhoria contínua no processo.

A Mais Enfermagem entende que a fiscalização tem um papel preponderante e transformador para as instituições e seus profissionais e é de grande valor para a sociedade.

Por uma fiscalização MAIS educativa!
MAIS proteção e segurança para o profissional e ao cidadão!

45– Envolver os fiscais no processo de tomada de decisão sobre questões relativas à fiscalização.

A fiscalização é a missão prioritária do Coren-SP. O departamento de fiscalização exerce papel preponderante e transformador para os profissionais e de grande valor para a sociedade.

A Mais Enfermagem reconhece esse papel e propõe estabelecer um canal de comunicação eficaz com os profissionais do departamento de fiscalização, com intuito de discutir em conjunto, as políticas a serem implementadas para a fiscalização no estado de São Paulo.

A Mais Enfermagem entende que os fiscais estão na linha de frente, junto aos profissionais das instituições, e sua vivência e expertise contribuirão para o fortalecimento das ações educativas e corretivas a serem consolidadas.

- . MAIS articulação entre os fiscais e a gestão!
- . MAIS participação dos fiscais na revisão de processos!
- . MAIS participação nas Câmaras Técnicas!

+ Gestão Interna

Realizar diagnóstico situacional, com vistas à reestruturação interna de processos, promovendo um bom ambiente de trabalho e resultados eficazes, em prol dos usuários internos e externos.

46– Investir na educação permanente dos servidores do Conselho.

A Mais Enfermagem propõe desenvolver um programa de capacitação profissional para a sede e subseções, tendo como base o planejamento estratégico, a revisão dos processos internos de trabalho, as solicitações dos servidores, os resultados da avaliação de desempenho e as sugestões da Ouvidoria.

O programa incluirá atividades de capacitação, internas e externas, como cursos, congressos e visitas técnicas. Com base na avaliação de desempenho, será estabelecido um plano de desenvolvimento individual (PDI).

- . MAIS respeito aos servidores que atuam no Coren-SP!
- . MAIS oportunidades de crescimento profissional!
- . Times MAIS satisfeitos e engajados!

47– Promover a melhoria dos processos de trabalho da autarquia.

O mapeamento dos processos internos de trabalho permite uma visão sistêmica das atividades dos diversos setores de uma instituição como o Coren-SP, possibilitando melhorar a prestação dos serviços e os resultados obtidos.

A Mais Enfermagem propõe realizar esse tipo de mapeamento no Conselho, identificando lacunas para melhorias possíveis. Sempre com foco nos serviços oferecidos aos profissionais de Enfermagem.

A partir da criação de indicadores de controle, serão estabelecidas metas em relação ao padrão de qualidade desejada, com avaliação periódica dos resultados. Se necessário, serão implementadas medidas específicas.

Atendimento MAIS eficiente!
Um Coren-SP MAIS afinado com as necessidades
dos profissionais de Enfermagem!

48– Pesquisar o clima organizacional e identificar as necessidades dos servidores da autarquia, favorecendo a harmonia no ambiente de trabalho.

Este é um dos principais objetivos desta proposta da Mais Enfermagem. A ideia é proporcionar melhores condições de trabalho, estimulando as pessoas e promovendo reflexos positivos na produtividade e na qualidade dos serviços.

Será realizada pesquisa de clima organizacional com os servidores do Coren-SP, a fim de identificar oportunidades de melhorias que possam ser implementadas. Por exemplo, ações para o crescimento e desenvolvimento das pessoas, liderança e relacionamento interpessoal.

Profissionais MAIS satisfeitos e se sentindo MAIS respeitados!
MAIS harmonia e integração no ambiente de trabalho!

49– Implementar gestão adequada dos recursos financeiros, garantindo a divulgação e a transparência das informações, conforme determina a legislação.

Em 2012, entrou em vigor a Lei de Acesso à Informação, que possibilita a qualquer pessoa física ou jurídica se inteirar sobre dados públicos referentes a órgãos e entidades.

A Mais Enfermagem propõe:

- Estabelecer um planejamento estratégico adequado à receita da autarquia;
- Dar visibilidade ao Planejamento Estratégico no site do Coren-SP;
- Publicar regularmente os balanços das operações da autarquia;
- Disponibilizar agenda para esclarecer possíveis dúvidas da comunidade.

Desta forma, garante-se a transparência, fortalecimento e credibilidade na gestão perante seus filiados e a sociedade.

MAIS transparência na administração dos recursos financeiros!
MAIS respeito com a sociedade!

50– Rever a Política da Qualidade no âmbito do Coren-SP.

A Política da Qualidade é um sistema de princípios definidos para orientar decisões que levarão a resultados mensuráveis, ou seja, é uma declaração formal do conceito de qualidade para a autarquia e como se dá a aplicação dessa política no dia a dia.

A proposta da Mais Enfermagem é implantar uma política de qualidade no Coren-SP, com foco em pontos como mapeamento dos processos de trabalho, implementação de ferramentas que contribuam para o desenvolvimento da gestão, estabelecimento de indicadores que possibilitem a avaliação dos resultados.

MAIS qualidade nos processos internos e
nos serviços oferecidos pelo Coren-SP!

MAIS eficiência, com menores custos!

51– Analisar a viabilidade do congelamento, por dois anos, das anuidades pagas pelos profissionais.

A Mais Enfermagem considera que investir adequada e objetivamente os recursos permite que a autarquia continue funcionando plenamente, porém com custos menores.

Diante da situação atual e da crise sanitária, a Mais Enfermagem propõe uma análise e revisão da estrutura e dos processos administrativos, visando à redução dos custos operacionais e, se viável e com o aval do COFEN, propor o congelamento das anuidades por 2 anos, beneficiando, assim, os profissionais.

Por um uso MAIS adequado do recurso financeiro!
MAIS sensibilidade ao cenário atual!

52– Disponibilizar ferramentas que agilizem o atendimento aos profissionais, tornando-o resolutivo, acolhedor e humanizado.

Cuidar bem de quem cuida!

A Mais Enfermagem acredita que esse é um preceito básico para o bom atendimento ao profissional que busca serviços do Coren-SP.

A Mais Enfermagem propõe uma mudança da cultura do atendimento, a partir da adoção das seguintes ações:

- Criar uma ambiência acolhedora e confortável;
- Oferecer atendimento qualificado e humanizado;
- Realizar avaliação da necessidade e da viabilidade de implementação de ferramentas que permitam oferecer um atendimento mais ágil e resolutivo.

A ideia inclui uma série de ações como a possibilidade de agendamento, a priorização no atendimento aos profissionais em pós-plantão, o treinamento em técnicas de atendimento ao cliente e a otimização do atendimento telefônico, entre outras.

Atendimento resolutivo com MAIS acolhimento!
Atendimento MAIS qualificado!

53– Melhorar, continuamente, a estrutura física das subseções e da sede, com o intuito de bem atender às necessidades do público interno e externo.

A ambiência caracteriza-se como uma importante ferramenta facilitadora do processo de trabalho e consiste no conjunto de espaços físico, social e de relações interpessoais, que, juntos, proporcionam funcionalidade e uma atenção acolhedora.

A Mais Enfermagem propõe a modernização, tanto da sede como das subseções, criando condições para o pleno desempenho de suas atividades, com revisão de fluxos, estrutura física, mobiliário e wi-fi, que proporcionem espaços mais adequados e acessibilidade para todos os perfis de pessoas.

MAIS bem-estar ao público interno e externo!

54– Realizar consulta pública aos profissionais de Enfermagem para análise, mapeamento e estudo da viabilidade de abertura de postos de atendimento e novas subseções no estado de São Paulo.

A descentralização do atendimento aos profissionais é fundamental para evitar deslocamentos desnecessários. Essa atuação capilarizada é possível graças à atuação das subseções e Núcleos de Atendimento aos Profissionais de Enfermagem (NAPE), instalados em diferentes regiões e, também, de acordo com a disponibilidade, por meio do Coren Móvel.

A Mais Enfermagem propõe análise, mapeamento e estudo de viabilidade da abertura de postos de atendimento e/ou novas subseções, a partir dos resultados de uma consulta pública, comprometendo-se a dar feedback do processo aos profissionais.

Atendimento MAIS capilarizado e ágil!
Coren-SP MAIS próximo de todos!

55– Investir na atualização das tecnologias de informação do Coren-SP

A tecnologia é um importante aliado para garantir agilidade na condução dos diferentes processos que fazem parte do dia a dia da autarquia.

A Mais Enfermagem propõe estabelecer um plano diretor para a revisão e a ampliação do parque tecnológico do Coren-SP que atenda às demandas das inovações propostas pela chapa. O plano também inclui a aquisição de softwares de gestão que dinamizem o processo de trabalho da autarquia.

56– Implantar uma política de comunicação eficaz para os servidores do Conselho.

Uma política de comunicação eficiente com o público interno é fundamental para que se obtenha melhor resultado no desempenho da gestão.

A Mais Enfermagem propõe a elaboração de uma política de comunicação voltada aos servidores, tanto da sede como das subseções, que promova o diálogo transparente, interação e colaboração mútua. A definição da política terá como premissas:

57– Reavaliar o quadro de servidores da autarquia e desenvolver estudo de viabilidade de concursos públicos.

Um dos papéis do Coren-SP é o atendimento ao público e às instituições que, diariamente, necessitam dos serviços da autarquia.

Devido ao constante aumento desta demanda, é fundamental que haja um número adequado de servidores, para garantir atendimento ágil, resolutivo e de qualidade.

A Mais Enfermagem propõe reavaliar o quadro de servidores e, se constatada a necessidade de novas contratações, realizar concurso público.

Por uma estrutura Mais preparada para atender às demandas do Conselho!

+ Ética e Bioética

Disseminar e aplicar os princípios da ética e bioética, como fundamento essencial para a prática assistencial e o adequado relacionamento interpessoal.

58– Estimular e apoiar a criação e o funcionamento das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) nas instituições de saúde.

As CEE nas instituições da saúde têm por finalidade zelar pelo cumprimento do Código de Ética de Enfermagem. Possuem, como competência, ações educativas, conciliadoras, consultivas e fiscalizatórias em relação ao exercício da profissão.

Seu âmbito de atuação tem caráter preventivo, sensibilizando os profissionais de Enfermagem quanto aos aspectos éticos, bioéticos e legais da profissão, bem como em relação à necessidade de salvaguardar sua própria segurança e a da coletividade.

A Mais Enfermagem propõe fortalecer as CEE e oferecer suporte por meio de uma Câmara Técnica de Ética que oriente o pleito eleitoral e acompanhe a dinâmica de funcionamento.

MAIS valorização do trabalho das Comissões de Ética de Enfermagem!
MAIS apoio às Comissões de Ética de Enfermagem!

MAIS valorização do trabalho das Comissões de Ética de Enfermagem!
MAIS apoio às Comissões de Ética de Enfermagem!

59– Realizar fórum regional das Comissões de Ética de Enfermagem.

A Mais Enfermagem reconhece a importância da atuação das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE) e propõe promover encontros de abrangência regional, para troca de experiências, estudos e discussões de casos, além de promover maior integração entre os membros e com profissionais de notório saber em ética, bioética, legislação e boas práticas.

MAIS compartilhamento de boas práticas!
MAIS atenção às características e necessidades regionais!

60– Envolver os presidentes das CEE nas plenárias descentralizadas.

Envolver os presidentes das CEE
nas plenárias descentralizadas

As plenárias são reuniões formais e de agenda sistemática nas quais os Conselheiros analisam, discutem e resolvem as demandas do Coren-SP.

A Mais Enfermagem propõe a participação dos Presidentes das Comissões de Ética de Enfermagem (CEE), como ouvintes, nas plenárias, para que haja maior compreensão das atividades da autarquia.

MAIS interação das CEE com o Coren-SP!