

Propostas de campanha e Gestão

CHAPA 3 –“COREN LIVRE- LIBERDADE, AUTONOMIA, DESENVOLVIMENTO. ”

1. FISCALIZAÇÃO SIM, VISITA NÃO! FISCALIZAÇÃO A FAVOR DA ENFERMAGEM!

Reestruturação **TOTAL** da Fiscalização, para evitar vínculo fiscais/empresas e principalmente instituir uma fiscalização transparente e que não avise **previamente** as unidades a serem fiscalizadas e que converse com cada profissional, não apenas com as chefias e donos de hospitais. **Sindicância** para apurar as denúncias de **corrupção dos últimos anos relativos a fiscalização, serão apurados:**

- ✓ Criar mecanismo de fiscalização dos Home Care, hoje **esquecidos completamente pelo conselho,**
- ✓ EPIs, adequados e em quantidades adequadas,
- ✓ Ambiente salubre e em conformidade com a NR 32,
- ✓ Dimensionamento correto de pessoal,
- ✓ Educação permanente e continuada em horários que **todos** possam participar,
- ✓ Combate ao assédio Moral, dentro e fora do COREN SP!
- ✓ Local de descanso e de alimentação dignos!
- ✓ Plantão virtual fiscalizador do Coren 24hs, na forma eletrônica de imagem e som (app de imagem e vídeo)
- ✓ Simplificar o sistema de denúncia, evitando o medo e o constrangimento dos profissionais para uso dessa ferramenta.

2. COMUNICAÇÃO E MARKETING:

- ✓ Aproximar o interior do estado ao COREN SP, através do COREN itinerante e os conselheiros representantes das regiões do estado,
- ✓ Criar canais online, 24 horas para dar suporte aos profissionais e agilizar as denúncias, e apoio psicológico.

✓ Rever todo processo de trabalho e desburocratizar os procedimentos de atendimento, primando cada vez mais pelo serviço à distância, ir ao Coren só quando extremamente necessário e com resolução no dia!

3. POLÍTICO:

✓ Adotar a gestão **PARTICIPATIVA**, onde os profissionais através de encontros virtuais e /ou presenciais, vão poder se manifestar e dar os rumos do conselho!

✓ Atuar em conjunto com as demais entidades representativas da categoria,

✓ Recuperar o assento do Conselho Regional de Enfermagem na Comissão Tripartite Permanente Regional, que tem como objetivo acompanhar e propor adequações necessárias ao aperfeiçoamento da NR 32,

✓ **Retomar** a luta pelas 30 horas semanais para todos os profissionais de enfermagem, através das comissões de enfermagem, municipais e estadual.

✓ Continuar a luta em busca da aposentadoria especial aos 25 anos para todos os profissionais de enfermagem sem distinção,

✓ **Intensificar** a luta pela aprovação de um piso salarial nacional para todos os profissionais de enfermagem sem distinção,

✓ Faremos lives semanais com os profissionais, para ouvir, fiscalizar e nortear a gestão.

✓ Lutar contra qualquer tipo de discriminação, conscientizando a categoria quanto a **LGBTFOBIA NAS RELAÇÕES DE TRABALHO DA ENFERMAGEM PAULISTA e Brasileira.**

✓ Lutar pela liberação de placas dos carros dos profissionais de enfermagem do rodízio, a exemplo do que foi concedido aos médicos (CRM).

Congelamento das anuidades enquanto durar a pandemia.

✓ Lutar pela redução e extinção de algumas taxas

✓ Projeto emprega Coren,

✓ Parcerias com escolas e instituições,

✓ Valorização e defesa do profissional ante a opinião pública,

✓ Ingressa Coren,

✓ Criar plantão jurídico para apoiar a categoria a em assuntos pertinentes ao exercício profissional e outras demandas,

4- Educacional

Qualifica Coren SP

- ✓ Promover cursos EAD e presenciais, para qualificar e atualizar os profissionais para início e reinserção no mercado de trabalho, com certificação, tanto para os adimplentes quanto aos inadimplentes.

- ✓ Cursos de atualização específicas para cada categoria em formato virtual e presencial nas unidades regionalizadas, com alguns calendários obrigatórios para os profissionais em atividade e recém-formados (estabelecendo critério de nota e pontuação no Coren).

- ✓ Curso preparatórios gratuitos, para concursos e processos seletivos.

- ✓ Proporcionar ao profissional formado já sair da sua colação de grau com a sua habilitação em mãos.

5- SAÚDE MENTAL:

- ✓ Promover a luta contra o assédio moral dentro e fora do COREN SP,
- ✓ Apoio psicológico, 24 horas, através de chat, com profissionais capacitados, promovendo parcerias com instituições de formação profissional entre outras no combate ao suicídio e depressão!

6- Home Care

- ✓ Criar um mecanismo direto e efetivo de denúncia específico para esse segmento que só é lembrado em época de eleição!
- ✓ Cobrar efetivamente as cooperativas e empresas de Home Care para que cumpram a legislação profissional vigente e o CEPE.

7- ESTRUTURAL E FINANCEIRO

- ✓ Sindicância profunda sobre a gestão financeira dos últimos dez anos do conselho,
- ✓ Revisão de TODOS os contratos de publicidade dos últimos dez anos,
- ✓ Demissão dos cargos políticos com super salários!
- ✓ Diálogo com os funcionários concursados do conselho, através de criação da mesa de negociação permanente,
- ✓ Câmara Conciliatória, local e volante para resolução de conflitos e evitar punições desnecessárias,
- ✓ Realizar estudos para a isenção ou diminuição, de anuidades dos profissionais desempregados,
- ✓ Coren itinerante,
- ✓ Providenciar sistema móvel que possibilite que funcionários do Coren realizem a troca de identidade profissional nos locais de trabalho.
- ✓ Criar uma comissão permanente de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem, visando criar um fórum específico para discutir a problemática do cotidiano destes profissionais, bem como ampliar o protagonismo desta categoria no Conselho Regional.
- ✓ Direito ao voto a todos que tem inscrição definitiva ativa no Coren, independentemente da situação de adimplência.
- ✓ Isenção de taxa para aquisição da Remida, requisitada por aposentadoria bastando apresentar documento da aposentadoria, entregue da certificação Remida em Cerimonial anual de merecimento;
- ✓ Criar um memorial em homenagem aos profissionais de enfermagem vítimas da COVID 19, PARA QUE NUNCA MAIS ESQUEÇAMOS A VERGONHA E A FALTA DE SUPORTE DADA pela gestão 2020 na maior crise sanitária do século!