



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 33/2017

Processo Administrativo nº 1989/2016

Fabiola de Campos Braga Mattozinho, Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo, doravante denominado Coren-SP, usando a competência delegada na Lei Federal nº 5.905 de 12 de julho de 1973, torna público que se acha aberta Licitação na modalidade **Pregão**, na forma **Eletrônica**, do tipo **Menor Preço**, sob regime de **Execução Indireta por Preço Global** que será regida pelos seguintes dispositivos e respectivas alterações posteriores: Lei Federal nº 10.520 de 17 de julho de 2002, Decreto Federal nº 5.450 de 31 de maio de 2005, Lei Complementar nº 123 de 14 de dezembro de 2006, aplicando-se subsidiariamente, no que couberem, as disposições da Lei Federal nº 8.666 de 21 de junho de 1993 e demais Decretos e normas regulamentares aplicáveis à espécie.

As propostas deverão obedecer às especificações deste instrumento convocatório e anexos, que dele fazem parte integrante.

SESSÃO PÚBLICA DE PREGÃO ELETRÔNICO

DATA DA REALIZAÇÃO: 16 DE NOVEMBRO DE 2017

HORÁRIO: 9h00 (HORÁRIO DE BRASÍLIA/DF)

ENDEREÇO ELETRÔNICO: www.comprasgovernamentais.gov.br

CÓDIGO UASG: 389343

OBJETO: SERVIÇOS DE REVISÃO DE PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

A COMUNICAÇÃO COM O COREN-SP SERÁ EFETUADA PELOS MEIOS A SEGUIR RELACIONADOS

Endereço para encaminhamento de Documentos e/ou Recursos: Sede do Coren-SP, localizada na Alameda Ribeirão Preto nº 82 – Bela Vista – São Paulo/SP – CEP 01331-000 – 3º andar | **Telefones para contato:** (11) 3225-6333 / 6377, Fax: (11) 3225-6380 | **E-mail do Pregão Eletrônico:** pregao@coren-sp.gov.br

1. DO OBJETO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de revisão do Plano de Cargos e Salários em vigor, definindo princípios orientadores do modelo, conforme as características organizacionais do Coren-SP, realizando revisão e redesenho da avaliação de desempenho para que tenha aderência aos princípios definidos, avaliação dos ajustes necessários na tabela de salários e nos critérios de ascensão e mobilidade, bem como capacitação dos gestores na aplicação do modelo e de seus instrumentos, conforme descrito neste edital e seus anexos.

1.1.1. Havendo divergência entre os objetos aqui relacionados e o lançado junto ao sítio eletrônico Compras Governamentais, prevalecerá o descritivo do Edital.

2. DO VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL

2.1. O valor máximo aceitável para a presente contratação é de **R\$ 137.104,17 (cento e trinta e sete mil, cento e quatro reais e dezessete centavos)**, para o período de 150 (cento e cinquenta) dias, conforme especificado no item 3.1 do Anexo I – Termo de Referência e na tabela contida no **ANEXO IV – CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO (VALORES MÁXIMOS ACEITÁVEIS POR ETAPA)**.

2.1.1. Os preços apresentados não indicam qualquer compromisso futuro, refletindo tão somente valores estimados e máximos admitidos.

3. DA PARTICIPAÇÃO

3.1. Poderão participar deste Pregão Pessoas Jurídicas que:



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

- 3.1.1.** Atendam a todas as exigências deste Edital;
- 3.1.2.** Tenham objeto social pertinente e compatível com o objeto licitado;
- 3.1.3.** Estiverem previamente credenciadas no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – Sicaf e perante o sistema eletrônico provido pela Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, por meio do sítio eletrônico www.comprasgovernamentais.gov.br;
- 3.2.** O cadastramento no Sicaf poderá ser realizado pela interessada em qualquer unidade de cadastramento dos órgãos ou entidades da Presidência da República, dos Ministérios, das Autarquias e das Fundações que participam do Sistema Integrado de Serviços Gerais - SISG, localizadas nas Unidades da Federação.
- 3.3.** Para ter acesso ao sistema eletrônico os interessados em participar deste Pregão deverão dispor de chave de identificação e senha pessoal obtidas junto ao provedor do sistema, onde também deverão se informar a respeito do seu funcionamento e regulamento e receber instruções detalhadas para sua correta utilização.
- 3.4.** O uso da senha de acesso pela Licitante é de sua responsabilidade exclusiva, incluindo qualquer transação por ela efetuada diretamente ou por seu representante, não cabendo ao provedor do sistema ou ao Coren-SP responsabilidade por eventuais danos decorrentes do uso indevido da senha, ainda que por terceiros.
- 3.5.** Será vedada a participação de empresas:
- 3.5.1.** Suspensas de participar de licitação e impedidas de contratar com o Coren-SP e com a Administração Pública, durante o prazo da sanção aplicada;
- 3.5.2.** Declaradas inidôneas para licitar ou contratar com a Administração Pública direta, indireta, federal, estadual e municipal enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida sua reabilitação;
- 3.5.3.** Impedidas de licitar e contratar com a União, durante o prazo da sanção aplicada;
- 3.5.4.** Cujo estatuto ou contrato social não contemple o objeto deste Pregão;
- 3.5.5.** Cujos empregados, consultores, técnicos ou dirigentes tenham colaborado neste edital e anexos;
- 3.5.6.** Que se encontrem em processo de dissolução, recuperação judicial, recuperação extrajudicial, falência ou concordata.
- 3.6.** Não poderão participar deste Pregão, ainda:
- 3.6.1.** Sociedades estrangeiras não autorizadas a funcionar no País;
- 3.6.2.** Sociedades integrantes de um mesmo grupo econômico, assim entendidas aquelas que tenham diretores, sócios ou representantes legais comuns, ou que utilizem recursos materiais, tecnológicos ou humanos em comum, exceto se demonstrado que não agem representando interesse econômico em comum;
- 3.6.3.** Consórcio de empresas, qualquer que seja sua forma de constituição.
- 3.6.4.** Cooperativa, conforme art. 5º da Lei nº 12.690, de 19 de julho de 2012, e Súmula nº 281, do Tribunal de Contas da União.
- 3.7.** Como requisito para participação neste Pregão, a Licitante deverá declarar em campo próprio do sistema eletrônico que está ciente e concorda com as condições contidas no Edital e seus anexos e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos neste Edital e que atende aos requisitos do art. 3º da LC nº 123/2006, quando for o caso.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

3.7.1. A declaração falsa relativa ao cumprimento dos requisitos de habilitação, à proposta ou ao enquadramento como microempresa ou empresa de pequeno porte sujeitará a Licitante às sanções previstas neste Edital.

4. DAS INFORMAÇÕES, DOS ESCLARECIMENTOS E DAS IMPUGNAÇÕES AO EDITAL

4.1. Os pedidos de esclarecimentos sobre este procedimento licitatório devem ser enviados ao Pregoeiro até 3 (três) dias úteis antes da data fixada para abertura da sessão pública, exclusivamente por e-mail.

4.2. Todo cidadão é parte legítima para impugnar o presente Edital. Qualquer impugnação deverá ser enviada até 2 (dois) dias úteis antes da data fixada para abertura da sessão pública, considerando que o horário de expediente do Coren-SP é das 7h00 às 17h00, de segunda a sexta-feira, sendo admitida petição recebida por e-mail.

4.3. Todos os pedidos de esclarecimentos assim como as impugnações enviadas por e-mail deverão conter no campo "assunto" e no descritivo a identificação do referido certame (ex: "Pedido de esclarecimentos sobre o Pregão Eletrônico nº XX/2017").

4.4. Caberá ao Pregoeiro, conforme o caso, requerer auxílio da área demandante do objeto, do setor responsável pela elaboração do Termo de Referência, da assessoria jurídica ou junto a outras áreas, podendo ainda promover quaisquer diligências que julgar necessárias e, então, manifestar-se sobre a impugnação no prazo de 24 (vinte e quatro) horas.

4.5. Acolhida a impugnação aos termos deste Edital, será designada nova data para a realização da sessão pública, exceto quando a alteração não afetar a formulação das propostas.

4.6. As respostas às impugnações e aos esclarecimentos solicitados serão disponibilizadas nos endereços eletrônicos www.comprasgovernamentais.gov.br e www.coren-sp.gov.br para conhecimento das Licitantes e da sociedade em geral, cabendo às interessadas em participar do certame acessá-lo para obtenção das informações prestadas.

5. DO ENCAMINHAMENTO DA PROPOSTA

5.1. A Licitante deverá encaminhar proposta exclusivamente por meio do sistema eletrônico até a data e horário marcados para abertura da sessão quando, então, se encerrará automaticamente a fase de recebimento de propostas.

5.2. Na ocasião do envio da proposta, a Licitante enquadrada como microempresa ou empresa de pequeno porte deverá declarar em campo próprio do sistema que atende aos requisitos do art. 3º da LC nº 123/2006 para que faça jus aos benefícios previstos nessa lei.

5.3. Até a abertura da sessão a Licitante poderá retirar ou substituir sua proposta anteriormente encaminhada.

6. DA PROPOSTA

6.1. A proposta deverá:

6.1.1. Consignar, na forma expressa no sistema eletrônico, o valor dos itens e a descrição dos objetos ofertados, em conformidade com as especificações e demais características descritas no Anexo I - Termo de Referência e Anexo II - Especificações Técnicas, com a indicação de demais informações necessárias à identificação dos objetos;

6.1.2. Registrar valor a partir do preço unitário, em moeda corrente nacional, em algarismos, com 2 (duas) casas decimais;

6.1.3. Ter validade de no mínimo 60 (sessenta) dias, contados da data de abertura da sessão pública estabelecida no preâmbulo deste Edital.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

6.2. Nos preços ofertados deverão estar incluídos, além do lucro, todos os custos relacionados com o objeto da contratação, tais como: mão de obra, transporte, deslocamento do pessoal, materiais, atestados/certificados, tributos e todas as despesas diretas e indiretas.

6.3. Decorrido o prazo de validade das propostas sem convocação para assinatura do Contrato, ficam as Licitantes liberadas dos compromissos assumidos.

6.4. O encaminhamento da proposta implica em declaração tácita, sob as penas da lei, de concordância com as condições do Edital de Licitação.

6.5. Qualquer elemento que possa identificar a Licitante importa a desclassificação da proposta.

7. DA ABERTURA DA SESSÃO

7.1. A abertura da sessão pública deste Pregão, conduzida pelo Pregoeiro, ocorrerá na data e na hora indicadas no preâmbulo deste Edital no sítio eletrônico: www.comprasgovernamentais.gov.br.

7.2. A comunicação entre o Pregoeiro e as Licitantes ocorrerá exclusivamente mediante troca de mensagens em campo próprio do sistema eletrônico.

7.3. Cabe à Licitante acompanhar as operações no sistema eletrônico durante a sessão pública do Pregão, ficando responsável pelo ônus decorrente da perda de negócios diante da inobservância de qualquer mensagem emitida pelo sistema ou de sua desconexão.

8. DA CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS

8.1. O Pregoeiro analisará as propostas apresentadas e desclassificará, motivadamente, aquelas que não estejam em conformidade com os requisitos estabelecidos neste Edital.

8.2. Somente as Licitantes com propostas classificadas participarão da fase de lances.

9. DA FORMULAÇÃO DE LANCES

9.1. Aberta a etapa competitiva, as Licitantes classificadas poderão encaminhar lances exclusivamente por meio do sistema eletrônico, sendo imediatamente informados do horário e valor consignados no registro de cada lance, sendo que **o critério de classificação será o menor valor total do item.**

9.2. As Licitantes poderão oferecer lances sucessivos não sendo aceitos dois ou mais lances de mesmo valor, prevalecendo aquele que for recebido e registrado em primeiro lugar pelo sistema.

9.3. A Licitante somente poderá oferecer lance inferior ao último por ela ofertado e registrado no sistema, cuja diferença mínima deverá ser equivalente a 0,10% (um décimo por cento).

9.4. Durante o transcurso da sessão as Licitantes serão informadas pelo sistema em tempo real do valor do menor lance registrado, vedada a identificação da ofertante.

9.5. Os lances apresentados e levados em consideração para efeito de julgamento serão de exclusiva e total responsabilidade da Licitante, não lhe cabendo o direito de pleitear qualquer alteração.

9.6. Constatada eventual incorreção na digitação de um lance, terá o Pregoeiro a prerrogativa de excluí-lo, sendo concedida à Licitante nova oportunidade de apresentação de lances com valores corrigidos ou até mesmo repetindo aquele valor tido inicialmente como incorreto, ratificando-o.

9.7. Se ocorrer a desconexão do Pregoeiro no decorrer da etapa de lances e o sistema eletrônico permanecer acessível às Licitantes, os lances continuarão sendo recebidos sem prejuízo dos atos realizados.

9.8. No caso de a desconexão do Pregoeiro persistir por tempo superior a 10 (dez) minutos, a sessão do Pregão



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

será suspensa automaticamente e reiniciará somente após comunicação expressa aos participantes no sítio eletrônico www.comprasgovernamentais.gov.br.

9.9. O encerramento da etapa de lances será decidido pelo Pregoeiro, que informará com antecedência de 1 (um) a 60 (sessenta) minutos o prazo para início do tempo de iminência.

9.10. Decorrido o prazo fixado pelo Pregoeiro, o sistema eletrônico encaminhará aviso de fechamento iminente dos lances, após o que transcorrerá período de tempo de até 30 (trinta) minutos, aleatoriamente determinado pelo sistema, findo o qual será automaticamente encerrada a recepção de lances.

10. DO DIREITO DE PREFERÊNCIA DAS MICROEMPRESAS E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE

10.1. Após a fase de lances, se a proposta mais bem classificada não tiver sido ofertada por microempresa ou empresa de pequeno porte e houver proposta apresentada por uma delas igual ou até 5% (cinco por cento) superior à primeira classificada, proceder-se-á da seguinte forma:

10.1.1. A microempresa ou a empresa de pequeno porte com melhor proposta poderá, no prazo máximo de 5 (cinco) minutos contados do envio da mensagem automática pelo sistema, apresentar um último lance, com desconto necessariamente superior àquele apresentado pela primeira colocada, situação em que, atendidas as exigências habilitatórias, será adjudicado em seu favor o objeto deste Pregão.

10.1.2. Não sendo vencedora a microempresa ou empresa de pequeno porte melhor classificada, na forma do subitem anterior, o sistema, de forma automática, convocará as Licitantes remanescentes que porventura se enquadrem na situação descrita nesta condição, na ordem classificatória, para o exercício do mesmo direito.

10.1.3. No caso de equivalência dos descontos apresentados pelas microempresas ou empresas de pequeno porte que se encontrem na hipótese descrita nesta condição, o sistema fará um sorteio eletrônico, definindo e convocando automaticamente a vencedora para o encaminhamento do lance final do desempate.

10.2. Não ocorrendo a adjudicação nos termos previstos na condição anterior, o objeto licitado será adjudicado em favor da Licitante detentora da proposta originalmente melhor classificada se, após a negociação, houver compatibilidade de preço com o valor estimado e a Licitante for considerada habilitada.

11. DA NEGOCIAÇÃO

11.1. Encerrada a etapa de lances e concedido o benefício às microempresas ou empresas de pequeno porte, de que trata o art. 44 da LC nº 123/2006, o Pregoeiro poderá encaminhar contraproposta diretamente à Licitante que tenha apresentado o lance mais vantajoso do item para que seja obtida melhor proposta, observado o critério de julgamento e o valor estimado para a contratação, não se admitindo negociar condições diferentes das previstas neste Edital.

11.2. A negociação será realizada por meio do sistema, podendo ser acompanhada pelas demais Licitantes.

12. DA ACEITABILIDADE DA PROPOSTA

12.1. Concluída a negociação, quando houver, o Pregoeiro examinará a proposta classificada em primeiro lugar considerando o **menor valor do item** quanto à compatibilidade do preço em relação ao valor estimado para a contratação.

12.2. Não se considerará qualquer oferta de vantagem não prevista neste Edital, conforme disposto no parágrafo 2º do art. 44 da Lei nº 8.666/1993.

12.3. Será rejeitada a proposta que apresentar valores simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

os preços de mercado acrescidos dos respectivos encargos, exceto quando se referirem a materiais e instalações de propriedade da Licitante para os quais ele renuncie à parcela ou à totalidade da remuneração.

12.4. Caso o Pregoeiro entenda que os lances ofertados não comportam os custos necessários para a execução do objeto a ser contratado, poderá exigir da Licitante a comprovação da exequibilidade da oferta a ser apresentada através de planilhas de custos e demonstrativos que evidenciem que o valor ofertado é suficiente para cobrir as despesas referidas no inciso II do art. 48 da Lei nº 8.666/1993.

12.4.1. Para critério de aceitabilidade do preço global será permitida a fixação de preços máximos e vedada a fixação de preços mínimos, critérios estatísticos ou faixas de variação em relação a preços de referência, ressalvado o disposto nos parágrafos 1º e 2º do art. 48 da Lei nº 8.666/1993.

12.5. O Pregoeiro poderá solicitar pareceres de técnicos pertencentes ao quadro de pessoal do Coren-SP ou, ainda, de pessoas físicas ou jurídicas estranhas a ele, bem como recorrer à jurisprudência ou doutrina para orientar sua decisão.

12.6. A Licitante com proposta melhor classificada deverá encaminhar, após convocação do Pregoeiro pelo Sistema Eletrônico ("Convocação de anexo"), o Anexo V – Modelo de Proposta preenchido, sendo que **os valores unitários de cada etapa serão considerados como critério de aceitabilidade das propostas**, tendo como limite os valores estimados apresentados no **ANEXO IV – CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO (VALORES MÁXIMOS ACEITÁVEIS POR ETAPA)**. Tais valores poderão ser negociados durante a sessão a fim de adequação das propostas aos valores de referência.

12.6.1. O Modelo de Proposta em arquivo editável está disponível junto ao edital no sítio eletrônico Compras Governamentais e no endereço www.coren-sp.gov.br. No arquivo devem ser preenchidos todos os campos.

12.7. Havendo aceitação da proposta classificada em primeiro lugar quanto à compatibilidade de preço, o Pregoeiro solicitará da Licitante o encaminhamento dos documentos de habilitação.

12.8. Se a proposta não for aceitável ou se a Licitante não atender às exigências de habilitação, o Pregoeiro examinará a proposta subsequente e assim sucessivamente, na ordem de classificação, até a apuração de uma proposta que atenda plenamente a este Edital.

13. DA HABILITAÇÃO

13.1. O Pregoeiro realizará consulta ao Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS) da Corregedoria Geral da União (CGU) através do endereço eletrônico <http://www.portaldatransparencia.gov.br/ceis/> e ao cadastro de empresas sancionadas no site do Coren-SP.

13.1.1. A consulta terá por finalidade a apuração de existência de declaração de inidoneidade e/ou proibição em contratar com a Administração Pública ou que esteja em cumprimento de sanções de suspensão e/ou impedimento por parte do Coren-SP. Será inabilitada a Licitante enquadrada em condições que impeçam sua contratação com o Coren-SP.

13.2. A habilitação da Licitante será verificada por meio do SICAF nos documentos por ele abrangidos e por meio da documentação complementar especificada neste Edital.

13.3. As Licitantes que não atenderem às exigências de habilitação parcial no Sicafe, nível IV ou acima, deverão apresentar os documentos que as supram.

13.4. As **regularidades fiscal e trabalhista** serão comprovadas por meio do Sicafe.

13.4.1. Serão aceitas certidões positivas com efeito de negativas em virtude de suspensão da exigibilidade do crédito tributário, conforme Art. 151 do Código Tributário Nacional.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

13.5. Habilitação Jurídica:

13.5.1. Ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor compatível com o objeto desta licitação, devidamente registrado em se tratando de sociedades comerciais e, no caso de sociedade por ações, acompanhado de documentos de eleição de seus administradores;

13.5.2. Inscrição do ato constitutivo, no caso de sociedades civis, acompanhada de prova de diretoria em exercício;

13.5.2.1. O objeto social deverá ser compatível com o objeto desta licitação, sob pena de inabilitação.

13.5.3. Documentos pessoais (RG e CPF, ou outro documento de identificação que contenham os referidos dados) do(s) representante(s) legal(is) responsável(is) pela assinatura da Proposta e/ou do Contrato;

13.5.4. Documentos relativos à representação legal (procurações e substabelecimentos, caso o ato constitutivo não supra).

13.6. Comprovação da **qualificação técnica / técnico-operacional**:

13.6.1. Atestado(s) de capacidade técnica em nome da Licitante, fornecido(s) por pessoa jurídica de direito público ou privado, impresso em papel timbrado do emitente, sem rasuras ou entrelinhas, que contenha(m) a razão social, CNPJ, endereço completo da Contratante e da Contratada, características dos serviços prestados, local da prestação do serviço, período de contratação, data de emissão, nome, cargo, telefone e assinatura do responsável pela emissão do atestado e que comprove(m) que a Licitante executou ou está executando, de forma satisfatória, **serviço compatível com o objeto deste pregão, equivalente em características e prazos e em quantidades iguais ou superiores a 50% (cinquenta por cento) do quantitativo ora licitado.**

13.6.1.1. Não será aceito o somatório de atestados de períodos concomitantes para comprovar a capacidade técnica.

13.6.2. Comprovação da licitante de possuir em seu quadro permanente, na data do certame, equipe contendo no mínimo:

13.6.2.1. UM Consultor Coordenador: Graduação em Administração de Empresas ou Psicologia, registrado em Conselho de Classe, com pós-graduação na área de gestão de pessoas/carreiras /modelos de cargos e salários ou áreas correlatas, devidamente habilitado pela entidade competente (CRA ou CRP); e

13.6.2.2. DOIS Consultores Auxiliares: Graduação em Administração de Empresas ou Psicologia, registrado em Conselho de Classe, devidamente habilitados pela entidade competente (CRA ou CRP).

13.7. Comprovação da **qualificação econômico-financeira** com a apresentação dos seguintes documentos:

13.7.1. Certidão negativa de pedido de falência ou concordata, ou recuperação judicial ou extrajudicial, expedida pelo distribuidor da sede da pessoa jurídica em no máximo 60 (sessenta) dias anteriores à data da sessão do Pregão.

13.7.2. Comprovação, por meio do SICAF ou do Balanço Patrimonial, dos Índices de Liquidez Geral (ILG), Liquidez Corrente (ILC) e Solvência Geral (ISG) superiores a 1 (um).

13.7.2.1. A Licitante que não conseguir comprovar os índices exigidos acima deverá apresentar Patrimônio Líquido ou Capital Social igual ou superior a 10% (dez por cento) do valor estimado para



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

a contratação.

13.7.2.2. É vedada a substituição do Balanço Patrimonial por balancetes ou balanços provisórios.

13.7.2.3. Caso o exercício financeiro anterior ao da licitação esteja encerrado há mais de 3 (três) meses da data da sessão pública de abertura deste Pregão, o Balanço Patrimonial poderá ser atualizado por índices oficiais.

13.8. Para fins de habilitação, as Licitantes deverão apresentar ainda a seguinte **documentação complementar**:

13.8.1. Declaração da Licitante de que não possui em seu quadro de pessoal empregado com menos de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e de 16 (dezesesseis) anos em qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 (quatorze) anos, nos termos do art. 7º, inc. XXXIII da Constituição da República Federativa do Brasil.

13.8.1.1. A declaração de que trata o subitem anterior deverá ser enviada de forma eletrônica em campo próprio do sistema por ocasião do envio da proposta.

13.9. Sob pena de inabilitação, os documentos encaminhados deverão estar em nome da Licitante e, preferencialmente, com o número do CNPJ e o respectivo endereço.

13.10. Se a Licitante for a matriz, todos os documentos deverão estar em nome da matriz e se a Licitante for a filial, todos os documentos deverão estar em nome da filial, exceto aqueles documentos que pela própria natureza, comprovadamente, forem emitidos somente em nome da matriz.

13.11. Todos os documentos emitidos em língua estrangeira deverão ser entregues acompanhados da tradução para língua portuguesa efetuada por tradutor juramentado e devidamente consularizados ou registrados no cartório de títulos e documentos.

13.11.1. Documentos de procedência estrangeira, mas emitidos em língua portuguesa, também deverão ser apresentados devidamente consularizados ou registrados no cartório de títulos e documentos.

13.12. Para fins de habilitação, a verificação em sítios eletrônicos oficiais de órgãos e entidades emissores de certidões constitui meio legal de prova.

13.13. Sem prejuízo de outras comprovações necessárias (conforme Seção II do Capítulo II da Lei nº 8.666/1993), serão exigidos como documentos necessários ao prosseguimento, além destes ora elencados, todos aqueles que estejam vencidos no Sicafe e os não passíveis de verificação on-line.

13.14. Constatado o atendimento às exigências fixadas neste Edital, a Licitante será declarada vencedora.

14. DO ENCAMINHAMENTO DA DOCUMENTAÇÃO DE HABILITAÇÃO E ADJUDICAÇÃO

14.1. O envio dos documentos solicitados durante a sessão deverá ser realizado via ferramenta própria existente para tal providência no sítio eletrônico www.comprasgovernamentais.gov.br.

14.1.1. Em caso de dificuldade técnica ou impossibilidade de outra ordem, os documentos poderão ser enviados nas formas seguintes, mediante prévio aviso ao Pregoeiro e devidamente endereçado aos seus cuidados:

14.1.1.1. Via e-mail, contendo no campo “assunto” e no descritivo a identificação do referido certame (ex: “Documentos de habilitação referentes ao Pregão Eletrônico nº XX/201X”);

14.1.1.2. Via fax com folha de rosto contendo as informações conforme descritas no item acima.

14.1.2. Para qualquer opção escolhida o envio deverá ser confirmado com o Pregoeiro



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

14.2. A proposta ajustada ao lance final da Licitante vencedora e os documentos exigidos para habilitação que não estejam contemplados no Sicaf, inclusive quando houver necessidade de envio de anexos, deverão ser remetidos pelos meios indicados no prazo de 2 (duas) horas contados de sua solicitação pelo Pregoeiro, havendo possibilidade de ampliação do prazo caso o Pregoeiro entenda necessário.

14.3. A proposta assinada, os documentos de habilitação e complementares remetidos via fax ou por meio eletrônico deverão ser encaminhados em original ou por cópia autenticada à Comissão Permanente de Licitação, no endereço da Sede do Coren-SP, no prazo de 5 (cinco) dias úteis contados do encerramento da sessão, podendo este ser prorrogado a critério do Pregoeiro.

14.3.1. O não envio dos documentos no prazo referido no item anterior poderá implicar a decadência do direito à adjudicação sem prejuízo das sanções previstas no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, ficando facultado à Administração convocar as Licitantes remanescentes, na ordem de classificação, ou revogar a licitação.

14.4. Em se tratando de microempresa ou empresa de pequeno porte, se houver alguma restrição na comprovação fiscal será assegurado o prazo de 5 (cinco) dias úteis, cujo termo inicial corresponderá ao momento em que o proponente for declarado vencedor do certame, prorrogáveis por igual período a critério da Administração, para a regularização da documentação, pagamento ou parcelamento do débito e emissão de eventuais certidões negativas ou positivas com efeito de negativa.

14.4.1. A não regularização da situação fiscal no prazo referido no item anterior implicará a decadência do direito à adjudicação sem prejuízo das sanções previstas no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, ficando facultado à Administração convocar as Licitantes remanescentes, na ordem de classificação, ou revogar a licitação.

15. DO RECURSO ADMINISTRATIVO

15.1. Declarada a vencedora, o Pregoeiro abrirá prazo mínimo de 30 (trinta) minutos durante o qual qualquer Licitante poderá, de forma imediata e motivada, em campo próprio do sistema, manifestar sua intenção de recurso.

15.1.1. O recurso deverá ser interposto contra atos do Pregoeiro decorrentes na sessão.

15.2. O Pregoeiro fará juízo de admissibilidade da intenção de recurso manifestada, aceitando-a ou rejeitando-a motivadamente, em campo próprio do sistema.

15.3. A recorrente que tiver sua intenção de interpor recurso aceita deverá registrar as razões do recurso em campo próprio do sistema no prazo de 3 (três) dias úteis, ficando as demais Licitantes desde logo intimadas a apresentar contrarrazões, também via sistema e em igual prazo, que começará a correr do término do prazo da recorrente, sendo-lhes assegurada vista imediata dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses.

15.4. O prazo para resposta será de 5 (cinco) dias úteis contados a partir do final do prazo para contrarrazões.

15.5. A falta de manifestação imediata e motivada da intenção de interpor recurso no momento da sessão pública deste Pregão implica decadência desse direito, ficando o Pregoeiro autorizado a adjudicar o objeto à Licitante vencedora.

15.6. O acolhimento do recurso importará na invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento.

16. DAS ATRIBUIÇÕES DO PREGOEIRO E DA AUTORIDADE COMPETENTE DO COREN-SP

16.1. Cabem ao Pregoeiro as atribuições dispostas no art. 11 do Decreto nº 5.450/2005, inclusive adjudicar o objeto deste Pregão, exceto quando houver recurso.

16.2. À Autoridade Competente do Coren-SP cabe:

16.2.1. Adjudicar o objeto deste Pregão à Licitante vencedora se houver a interposição de recurso;



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

16.2.2. Homologar o resultado e promover a contratação correspondente a este Pregão;

16.2.3. Anular este Pregão por ilegalidade, de ofício ou por provocação de qualquer pessoa, mediante ato escrito e fundamentado;

16.2.4. Revogar este Pregão se for considerado inoportuno ou inconveniente ao interesse público, por motivo de fato superveniente devidamente comprovado.

16.3. É facultado ao Pregoeiro ou à autoridade superior, em qualquer fase deste Pregão, promover diligências destinadas a esclarecer ou completar a instrução do processo, vedada a inclusão posterior de informação ou de documentos que deveriam constar originariamente da proposta ou da documentação.

17. DA ADJUDICAÇÃO E DA HOMOLOGAÇÃO

17.1. O objeto deste Pregão será adjudicado à Licitante vencedora depois de decididos os recursos, quando houver.

17.1.1. A adjudicação será realizada por **valor global do serviço**.

17.2. Após a adjudicação, o certame será sujeitoado à homologação pela Autoridade Competente deste Conselho Regional de Enfermagem.

18. DO INSTRUMENTO CONTRATUAL

18.1. Homologado o certame e esgotado o prazo recursal, a vencedora será convocada para assinatura do Contrato por qualquer meio hábil que se possa comprovar o recebimento da convocação, aceitando-se inclusive os meios eletrônicos: e-mail, fax, dentre outros, visando a assinatura do Contrato, conforme a Minuta do Contrato de Prestação de Serviços em Anexo.

18.2. Por discricionariedade da Administração, o Contrato poderá ser encaminhado à Licitante vencedora em arquivo não editável, por meio eletrônico e passível de comprovação.

18.2.1. A assinatura do Contrato deverá ocorrer em 2 (duas) vias com reconhecimento em cartório da firma do representante legal da Adjudicatária em ao menos 1 (uma) das vias.

18.2.2. Ambas as vias deverão ser remetidas ao Coren-SP por via postal com Aviso de Recebimento, serviço de remessa expressa de documentos ou protocolado no setor de Protocolo, na Sede do Coren-SP, aos cuidados Setor de Cotação e Contratação – SCC.

18.2.3. O Contrato poderá, ainda, ser assinado pelo representante legal na Sede do Coren-SP, com apresentação de documento original de identificação e na presença de funcionário habilitado, caso em que, não há necessidade do reconhecimento da firma.

18.3. O prazo para assinatura do Contrato é de 5 (cinco) dias úteis sob pena de decair o direito ao fornecimento, sem prejuízo das sanções previstas neste Edital, podendo ser prorrogado uma vez por igual período por motivo justificado, desde que aceito pelo Coren-SP.

18.3.1. Quando a Adjudicatária convocada não assinar o Contrato no prazo e nas condições estabelecidas, poderá ser convocada outra Licitante para celebrar o ajuste, após negociação e verificação da adequação da proposta e das condições de habilitação, obedecida a ordem de classificação.

18.3.1.1. Neste caso, incide a Adjudicatária na infração do art. 81 da Lei 8.666/1993, sem prejuízo de eventual aplicação das penalidades previstas em lei.

18.4. Deverá ser acrescentada ao Contrato a ser assinado qualquer vantagem apresentada pela Licitante vencedora em sua proposta, desde que seja pertinente e compatível com os termos deste Edital.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

18.5. Caso ocorra fato justificado, a rescisão contratual seguirá o disposto na Seção V, do Capítulo III, da Lei nº 8.666/1993.

18.6. Os encargos e obrigações das partes bem como todas as demais normas relativas à execução e sanções contratuais constam nos Anexos e especialmente na Minuta de Contrato, os quais se vinculam ao presente Edital em todos os termos.

19. DAS PENALIDADES

19.1. Com fundamento no art. 7º, da Lei nº 10.520/2002 e no art. 28, do Decreto nº 5.450/2005, poderá ser sancionada com o impedimento de licitar e contratar com a União, Estados, Distrito Federal ou Municípios e ser descredenciada no Sicaf, pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantida a ampla defesa, sem prejuízo das demais cominações legais, estando sujeita a multa de até 15% (quinze por cento) do valor estimado para a contratação, a Licitante ou a Adjudicatária que:

19.1.1. Não assinar o Contrato, quando convocada dentro do prazo de validade da proposta.

19.1.2. Deixar de entregar documentação exigida neste Edital;

19.1.3. Apresentar documentação falsa;

19.1.4. Ensejar o retardamento da execução de seu objeto;

19.1.5. Não mantiver a proposta;

19.1.6. Falhar ou fraudar na execução do contrato;

19.1.7. Comportar-se de modo inidôneo;

19.1.8. Fizer declaração falsa;

19.1.9. Cometer fraude fiscal.

19.2. Consideram-se inidôneos, mas não somente estes, os atos descritos nos artigos 90, 92, 93, 94, 95 e 97 da Lei nº 8.666/1993.

19.3. As sanções de multa poderão ser aplicadas à Adjudicatária juntamente com as de advertência, suspensão temporária e impedimento de licitar e contratar com órgãos da Administração Pública Federal e contratar com a União, Estados, Distrito Federal e Municípios.

19.4. O prazo para pagamento das multas será de 10 (dez) dias úteis a contar da intimação da empresa apenada. A critério do Coren-SP, e sendo possível, o valor devido será descontado da importância que a empresa tenha a receber em razão do fornecimento. Não havendo pagamento, o valor será inscrito em dívida ativa e cobrado judicialmente.

19.5. As penalidades serão aplicadas após procedimento que garanta o contraditório e a ampla defesa:

19.5.1. Da decisão de aplicação de penalidade caberá recurso nos termos do art. 109 da Lei nº 8.666/1993, observados os prazos ali fixados.

19.5.2. Não serão conhecidos recursos enviados pelo correio, fax, correio eletrônico ou qualquer outro meio de comunicação se, dentro do prazo previsto em lei, sua petição de interposição original não tiver sido protocolada.

20. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

20.1. As Licitantes assumirão todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e o Coren-SP não será em nenhum caso responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado do processo



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

licitatório.

20.2. Esta licitação poderá ser revogada em face de razões de interesse público derivadas de fato superveniente devidamente comprovado, podendo anular o procedimento por ilegalidade de ofício ou por provocação de qualquer pessoa, mediante ato escrito ou fundamentado, resguardado o direito constitucional da ampla defesa e do contraditório.

20.3. Para contagem de prazos neste Edital exclui-se o dia do início e inclui-se o dia do vencimento, considerando-se prorrogado até o 1º (primeiro) dia útil subsequente se o vencimento cair em dia sem expediente no Coren-SP.

20.4. O resultado do presente certame será divulgado no Diário Oficial da União – DOU e no endereço eletrônico www.coren-sp.gov.br

20.5. Para solucionar quaisquer questões oriundas desta licitação, é competente por disposição legal o foro da Seção Judiciária de São Paulo.

20.6. Integram o presente Edital:

20.6.1. Anexo I – Termo de Referência;

20.6.2. Anexo II – Especificações Técnicas;

20.6.3. Anexo III – Cronograma das Atividades

20.6.4. Anexo IV – Cronograma Físico-Financeiro (Valores Máximos Aceitáveis por Etapa);

20.6.5. Anexo V – Modelo de Proposta;

20.6.6. Anexo VI – Minuta do Contrato.

São Paulo, 26 de outubro de 2017.

Conselho Regional De Enfermagem De São Paulo – Coren-SP
Fabiola de Campos Braga Mattozinho

Elaborado pela Comissão Permanente de Licitação



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA

Pregão Eletrônico nº 33/2017 – Processo Administrativo nº 1989/2016

1. OBJETO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de revisão do Plano de Cargos e Salários em vigor, definindo princípios orientadores do modelo, conforme as características organizacionais do Coren-SP, realizando revisão e redesenho da avaliação de desempenho para que tenha aderência aos princípios definidos, avaliação dos ajustes necessários na tabela de salários e nos critérios de ascensão e mobilidade, bem como capacitação dos gestores na aplicação do modelo e de seus instrumentos.

2. ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS

2.1. Verificar o Anexo II – Especificações Técnicas.

3. VALOR ESTIMADO E METODOLOGIA UTILIZADA PARA A AVALIAÇÃO DO CUSTO

3.1. O valor estimado é de R\$ 137.104,17 (cento e trinta e sete mil, cento e quatro reais e dezessete centavos) conforme Anexo IV – Cronograma Físico-Financeiro.

3.2. Preços obtidos a partir de pesquisa de mercado efetuada junto a fornecedores do setor.

4. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas correrão pelo Elemento de Despesa de nº 6.2.2.1.1.33.90.39.002.030 - Serviços Perícia, Asses., Consultoria, Tradução e Afins.

5. DOCUMENTAÇÃO COMPLEMENTAR A SER APRESENTADA PELA EMPRESA

5.1. Indicação dos responsáveis pela supervisão da execução contratual.

5.2. Demonstração de vínculo entre a Contratada e a equipe técnica responsável pela condução do projeto.

6. GARANTIA EXIGIDA PARA O OBJETO

6.1. Será exigida garantia mínima prevista na Lei Federal nº 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor), a contar do Termo de Recebimento Definitivo.

7. DEVERES ESPECÍFICOS DA CONTRATANTE

7.1. Dispor de todas as informações necessárias à realização do projeto, viabilizar as atividades previstas e facilitar a interação entre Contratada e equipe designada para o projeto.

7.2. Zelar pelo cumprimento integral do projeto, acompanhando o progresso e avaliando a qualidade das entregas.

7.3. Fazer cumprir os prazos de devolutiva ou de ações que requeiram a participação ativa da Contratante, principalmente no que se refere a pontos críticos.

7.4. Dispor de espaço físico e instalações para a equipe técnica durante a execução do Contrato.

8. DEVERES ESPECÍFICOS DA CONTRATADA

8.1. Fazer cumprir os produtos e atividades expressamente definidos neste Termo.

8.2. Responsabilizar-se pela qualidade técnica e metodológica do trabalho proposto.

8.3. Fornecer profissionais, devidamente registrados em Conselho de Classe, em quantidade suficiente para perfeito atendimento do contrato, conforme prazos e metas estabelecidos.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

- 8.4.** Manter equipe responsável pelo projeto disponível para comparecimento de reuniões na Sede do Coren-SP durante o período de execução do objeto.
- 8.5.** Caso ocorra a alteração de algum membro da equipe técnica, o substituto deverá ter no mínimo qualificação técnica equivalente ao substituído. O Coren-SP deverá ser comunicado e aprovar a alteração proposta.
- 8.6.** Em caso de necessidade de deslocamentos, hospedagem e alimentação, as despesas correrão por conta da contratada.
- 8.7.** No desenvolvimento dos trabalhos deverão ser previstas entrevistas, levantamentos de dados e informações, reuniões programadas com dirigentes, gestores, colaboradores e equipe técnica do projeto, bem como observação pessoal e planejamento das soluções.
- 8.8.** Cada etapa do projeto será submetida à validação da equipe técnica e Diretoria da área contratante, conforme cronograma estabelecido e aprovado pela Contratante.
- 8.9.** Participar, quando convocado antecipadamente, das Reuniões Plenárias e de Diretoria do Coren-SP, para prestar esclarecimentos que se fizerem necessários.
- 8.10.** Manter sigilo sobre as informações que obtenha e tomar conhecimento através dos documentos fornecidos pelo Coren-SP.

9. JUSTIFICATIVA PARA CONTRATAÇÃO

- 9.1.** A análise inicial do contexto do Coren-SP aponta para as necessidades relacionadas à estruturação de um Sistema de Gestão de Carreira, Cargos e Salários.
- 9.2.** Após Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) firmado com o Ministério Público do Trabalho, em 2008, o Coren-SP passou a realizar concursos públicos para o provimento dos cargos existentes e, dada a urgência, realizou o primeiro certame sem desenho prévio do Plano de Cargos e Salários. O Plano foi sendo elaborado gradualmente, valendo-se dos cargos e descrições dos diversos editais e tendo seus outros componentes desenvolvidos ao longo do tempo, internamente (avaliação de desempenho, critério de progressão e tabela salarial).
- 9.3.** Atualmente, e após a realização de mais dois concursos (em 2010 e em 2013), o Plano de Cargos e Salários do Coren-SP é composto por um conjunto de documentos diferentes, de certa forma isolados, faltando um direcionamento estratégico de longo prazo.
- 9.4.** A necessidade de se fazer melhor uso do erário, alocando as competências profissionais existentes, de acordo com o grau de contribuição que podem ofertar e, sendo para isso, remuneradas de acordo com regras que considerem a isonomia, complexidade dos desafios e meritocracia, levaram o COREN-SP a ir ao mercado em busca de prestador de serviços que conceba modelo de gestão de remuneração compatível com as diretrizes organizacionais.
- 9.5.** O Plano de Cargos e Salários em vigor, não representa o arranjo organizacional existente, além de não permitir a aplicação de meritocracia na gestão das equipes e pessoas.

10. OBJETIVOS E RESULTADOS ESPERADOS

- 10.1.** O Plano de Cargos e Salários do Coren-SP tem como público-alvo os empregados lotados no Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP) compreendendo os empregos efetivos e os empregos de livre provimento, e seus respectivos quantitativos, conforme demografia demonstrada em tabelas abaixo (dados: GGP/Coren-SP – Nov/2016).
- 10.2.** Atualmente existem 38 cargos vigentes na instituição, sendo 19 criados recentemente, havendo também outros 18 cargos em extinção na vacância. Os cargos (inclusive os gerenciais, que são comissionados) estão distribuídos em 09 faixas salariais, cada qual com 09 “letras” ou graus, com razão entre graus de 3% (o que resulta



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

numa amplitude de aproximadamente 27% entre o último e o primeiro graus).

10.3. Esta contratação se faz necessária para que possamos ter um sistema de gestão de carreiras que represente a situação atual e esteja alinhado às boas práticas de mercado no que se refere às modernas técnicas de gestão.

11. UNIDADE RESPONSÁVEL PELA FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO CONTRATUAL E PELO RECEBIMENTO DEFINITIVO/MENSAL DO OBJETO

11.1. Gerência de Gestão de Pessoas – GGP - telefone (11) 3225-6374 - endereço eletrônico rhgp@coren-sp.gov.br.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ANEXO II – ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS

Pregão Eletrônico nº 33/2017 – Processo Administrativo nº 1989/2016

1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1.1. A revisão do Plano de Cargos e Salários deverá ser realizada segundo etapas pré-estabelecidas pelo Coren-SP, devendo contemplar os seguintes aspectos relacionados ao objeto:

1.1.1. Definição de princípios orientadores para o Plano de Cargos e Salários de acordo com as características organizacionais específicas e com os objetivos e finalidades pretendidos;

1.1.2. Promoção de melhorias na avaliação de desempenho quanto ao seu conteúdo, às regras de funcionamento, à forma de integração com a progressão na tabela salarial e às demais finalidades (feedback e PDI).

1.1.3. Promoção de melhorias nos critérios de ascensão e mobilidade por meio da criação de um processo de decisão que considere as avaliações de desempenho como um dos critérios, mas não o único para progressão na carreira.

1.1.4. Avaliação de ajustes na tabela salarial de modo a obter amplitudes consistentes com a expectativa de tempo de vida profissional dos empregados que permitam ascensão adequada dos empregados ao longo de suas carreiras e, ao mesmo tempo, aderência às condições financeiras e orçamentárias do Coren-SP.

1.1.5. Apoio à implantação por meio de capacitações para avaliação de desempenho e uso dos critérios de ascensão.

2. EQUIPE TÉCNICA

2.1. A equipe técnica responsável pela condução dos trabalhos deverá ser composta, minimamente, de Consultor Coordenador do projeto e 2 (dois) Consultores Auxiliares, podendo a contratada constituir equipe suplementar a seu critério.

2.2. A qualificação técnica mínima da equipe deverá ser a seguinte:

2.2.1. Consultor Coordenador: Graduação em Administração de Empresas ou Psicologia, registrado em Conselho de Classe, com pós-graduação na área de gestão de pessoas/carreiras/modelos de cargos e salários ou áreas correlatas.

2.2.2. Consultores Auxiliares: Graduação em Administração de Empresas ou Psicologia, registrado em Conselho de Classe.

2.3. Cursos que não estão expressamente nominados no item acima poderão ser apresentados para avaliação durante o certame, desde que acompanhados dos conteúdos programáticos e ementas oficiais, em papel timbrado da instituição de ensino.

3. METODOLOGIA E DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

3.1. Os trabalhos realizados deverão atender às seguintes premissas de serviços:

3.1.1. Planejamento de todas as atividades do projeto de acordo com as especificações deste Edital e seus anexos;

3.1.2. Documentar todas as etapas previstas;

3.1.3. Desenvolver os trabalhos em conjunto com os colaboradores do Coren-SP, de modo que estes sejam capacitados a aplicar o Plano de Cargos e Salários após entrega dos produtos finais.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

3.2. A realização dos serviços se dará através do cumprimento de etapas, conforme descrições de serviços abaixo, devendo ser entregues dentro prazo máximo de 150 dias corridos e de acordo com o Anexo III – Cronograma de Atividades.

3.3. A remuneração à Contratada será realizada após o cumprimento de cada etapa, de acordo com o Anexo IV – Cronograma Físico-Financeiro, devendo a Contratada prever todos os custos envolvendo da realização do projeto, sendo vedado o pagamento de horas técnicas complementares ou quaisquer outros valores se não os previstos no Anexo IV.

3.4. Em havendo possibilidade de antecipação do cronograma previsto em função da realização de atividades que possam ser cumpridas paralelamente, o pagamento da etapa concluída será realizada em função da finalização das atividades e apresentação de produtos decorrentes da finalização da etapa.

3.5. Etapa 1 – Elaboração do Projeto

3.5.1. Análise de informações gerais do Coren-SP (estratégia, missão, visão e valores, organograma etc.) e específicas relacionadas ao projeto (plano atual de cargos e salários e seus normativos etc.);

3.5.2. Definição de cronograma das atividades, dos grupos de trabalho internos que participarão das etapas de desenvolvimento dos serviços, de conceitos a serem utilizados, sistemática de desenvolvimento dos trabalhos, ferramentas e técnicas a serem utilizadas e outras definições que se fizerem necessárias;

3.5.3. Elaboração de análise técnica contemplando pontos positivos e de atenção/melhoria nas práticas atuais e primeiras recomendações, tendo como base a análise do estágio atual dos componentes do PCCS (a exemplo de remuneração, requisitos de ingresso, atividades, tabelas salariais, progressão e promoção) e proposta de princípios para o novo Plano de Cargos e Salários;

3.5.3.1. A análise técnica deverá, inclusive, considerar aspectos econômicos e jurídicos, ou seja, a capacidade financeira do Conselho e o impacto orçamentário que o presente PCCS representa.

3.5.4. Apresentação ao RH e Diretoria de: 1) Análise Técnica e Recomendações e 2) apresentação e validação dos Princípios do Sistema.

3.5.5. Realização de palestra de esclarecimento, informando aos colaboradores como se dará o processo de avaliação de desempenho.

3.6. Etapa 2 – Revisão da Avaliação de Desempenho

3.6.1. Elaboração da proposta de revisão da avaliação de desempenho, envolvendo: Conteúdo dos itens, regras de funcionamento, divisão dos cargos em grupos, escala de avaliação, processo de gestão de desempenho, responsabilidade dos envolvidos, regras de integração com progressão na carreira e PDI etc., de modo a garantir transparência e exequibilidade aos procedimentos;

3.6.2. Elaboração de proposta de incentivo à qualificação dos funcionários;

3.6.3. Apresentação da proposta de avaliação de desempenho ao grupo gerencial do órgão, através da realização de reunião, revendo debatendo e colhendo contribuições para as sugestões de mudança nas regras de funcionamento da avaliação e a respeito da sua integração com progressão e PDI.

3.6.4. Reunião para validação dos resultados com RH, após Diretoria.

3.7. Etapa 3 - Revisão dos Critérios de Ascensão na Carreira / Mobilidade e Enquadramento

3.7.1. Elaboração de proposta de progressão de carreira, definindo critérios de ascensão e mobilidade.

3.7.2. Reunião para validação dos critérios de ascensão e mobilidade com RH, após Diretoria.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

3.7.3. Realizar reunião com Sindicato para apresentar propostas das etapas 2 e 3.

3.8. Etapa 4 – Revisão da Tabela Salarial

3.8.1. Elaboração de proposta de revisão de tabela, de acordo com os Princípios do Sistema definidos anteriormente e com as necessidades técnicas identificadas nas etapas anteriores; elaborando, se necessário duas ou três opções de tabela.

3.8.1.1. As tabelas salariais constantes da proposta deverão ser objeto de cálculo de impacto.

3.8.2. Reunião para validação dos critérios de ascensão e mobilidade com RH, após Diretoria.

3.9. Etapa 5 – Apoio à implantação do PCCS

3.9.1. Realização de treinamento com a equipe de RH quanto aos procedimentos iniciais de implantação do novo PCCS;

3.9.2. Realização de treinamento com grupo gerencial e de coordenadores, apresentando o PCCS aprovado informando sobre as mudanças na gestão de cargos e salários, bem como quanto a avaliação desempenho, feedback, elaboração de PDI e tomada de decisão sobre progressão na carreira.

3.9.3. Executar palestra para os empregados, como parte da comunicação das mudanças na Gestão de Cargos e Salários.

3.9.4. Comunicar modelo ao Sindicato.

3.10. Disposições Gerais

3.10.1. O cumprimento de cada etapa de execução dos trabalhos se dará após a validação dos produtos desenvolvidos pelos setores internos mobilizados em cada fase do processo, cuja análise, inclusive, poderá se dar após consulta ao corpo jurídico da Contratante.

3.10.2. Caberá à Contratada definir a quantidade de reuniões preparatórias e de validação com setores/grupos internos envolvidos na revisão do PCCS, com exceção das reuniões mínimas discriminadas em cada etapa de execução dos trabalhos.

3.10.2.1. Quaisquer reuniões serão executadas nas instalações do Coren-SP, devendo ser previamente agendadas com respectivos participantes.

3.10.2.2. O Cronograma deverá prever a quantidade de reuniões necessárias para execução de cada etapa dos trabalhos.

3.11. DOCUMENTAÇÃO/PRODUTOS ELABORADOS

3.11.1. Ao final dos trabalhos, a Contratada deverá apresentar manual do Plano de Cargos e Salários revisado, em via impressa e mídia eletrônica, contendo:

3.11.1.1. Revisão da descrição de todos os cargos com definição de papéis e perfis, com base nas competências necessárias a cada um;

3.11.1.2. Regulamento de avaliação de desempenho, apresentando normas de movimentação horizontal e vertical;

3.11.1.3. Tabela salarial com as devidas progressões e promoções;

3.11.1.4. Plano de Cargos e Salários aprovado e critérios para a sua manutenção.

3.11.2. O Coren-SP será o titular do direito de propriedade sobre quaisquer materiais desenvolvidos pela Contratada, pertinentes ao objeto contratado.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

3.11.3. Para fins de remuneração, os documentos/produtos elaborados deverão ser apresentados à Contratante na finalização das atividades de cada etapa, conforme cronograma de atividades aprovado e respeitando percentuais de pagamento definidos no Cronograma Físico-Financeiro.

4. PRAZO PARA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS

4.1. O objeto desta licitação deverá ser concluído em até 150 (cento e cinquenta) dias corridos contados a partir do início da vigência contratual.

4.2. A Contratada deverá cumprir os prazos estabelecidos no Anexo III - Cronograma de Atividades.

5. INFORMAÇÕES SOBRE O ATUAL PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS DO COREN-SP

5.1. O Plano de Cargos e Salários atual do Coren-SP tem como público-alvo os empregados lotados no Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo (Coren-SP) compreendendo os empregos efetivos e os empregos de livre provimento, e seus respectivos quantitativos, conforme demografia demonstrada em tabelas abaixo (dados: GGP/Coren-SP – Nov/2016).

5.2. Atualmente existem 38 cargos vigentes na instituição, sendo 19 criados recentemente, havendo também outros 18 cargos em extinção na vacância. Os cargos (inclusive os gerenciais, que são comissionados) estão distribuídos em 09 faixas salariais, cada qual com 09 “letras” ou graus, com razão entre graus de 3% (o que resulta numa amplitude de aproximadamente 27% entre o último e o primeiro grau).

| FAIXA ETÁRIA | |
|--------------|--------------------|
| Idade | Qtde. Funcionários |
| 22 a 30 | 56 |
| 31 a 40 | 160 |
| 41 a 50 | 85 |
| 51 a 60 | 64 |
| 61 e acima | 9 |
| Total | 374 |

| SEXO | |
|--------------|-------------|
| | Qtde. Func. |
| HOMENS | 165 |
| MULHERES | 209 |
| Total | 374 |

| CARGO | FREQUÊNCIA |
|-------------------------------------|------------|
| ADMINISTRADOR DE BANCO DE DADOS | 1 |
| ADVOGADO | 5 |
| AGENTE ADMINISTRATIVO | 134 |
| ALMOXARIFE | 1 |
| ANALISTA CONTÁBIL | 1 |
| ANALISTA DA QUALIDADE | 1 |
| ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS | 1 |
| ANALISTA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO | 3 |
| ANALISTA DE SISTEMAS | 3 |
| ASSESSOR | 10 |
| ASSISTENTE DE COMUNICAÇÃO | 2 |
| AUDITOR | 0 |



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

| CARGO | FREQUÊNCIA |
|----------------------------------|------------|
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 |
| AUXILIAR DE FISCALIZAÇÃO | 4 |
| AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS | 3 |
| BIBLIOTECÁRIO | 1 |
| CHEFE DE SETOR | 4 |
| CHEFE TÉCNICO | 12 |
| CONTADOR | 2 |
| CONTROLADOR GERAL | 1 |
| COORDENADOR | 36 |
| COPEIRO | 6 |
| DESIGNER GRÁFICO | 1 |
| ENCARREGADO | 4 |
| ENFERMEIRO - EDUCAÇÃO CONTINUADA | 2 |
| ESTATÍSTICO | 1 |
| FISCAL | 75 |
| GERENTE | 10 |
| MENSAGEIRO | 5 |
| MOTORISTA | 2 |
| OPERADOR DE MICROCOMPUTADOR | 6 |
| PROCURADOR GERAL | 1 |
| RECEPCIONISTA | 14 |
| SECRETÁRIO | 1 |
| TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES | 1 |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 6 |
| TÉCNICO DE IMAGEM E SOM | 2 |
| TELEFONISTA | 8 |
| TOTAL DE FUNCIONÁRIOS | 374 |



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ANEXO II – CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

Pregão Eletrônico nº 33/2017 – Processo Administrativo nº 1989/2016

Abaixo se apresentam os prazos de cada uma das etapas a ser cumpridas para entrega do objeto. A Contratada poderá apresentar cronograma alternativo a ser validado pela Contratante, respeitando o prazo máximo para execução dos serviços de 150 (cento e cinquenta) dias corridos.

| Etapa | Descrição | Prazo |
|-------|---|---|
| 1A | Elaboração do Projeto - Análise Técnica do Contexto Atual e Recomendações | 20 dias corridos a contar da assinatura do contrato |
| 1B | Definição de Princípios do Sistema de Cargos e Salários: critérios de balanceamento dos cargos, regras de migração para novo modelo, etc. | 30 dias corridos a contar da conclusão do plano de trabalho (projeto) |
| 2 | Revisão da Avaliação de Desempenho | 40 dias corridos a contar da conclusão da etapa 1 |
| 3 | Revisão dos Critérios de Ascensão na Carreira / Mobilidade e Enquadramento e revisão das descrições de cargos | 30 dias corridos a contar da conclusão da etapa 2 |
| 4 | Revisão da Tabela Salarial /Apresentação de subprodutos do PCCS (item 3.11 das Especificações Técnicas) | 20 dias corridos a contar da conclusão da etapa 3 |
| 5 | Realização de treinamentos e palestra (apoio à Implantação e sensibilização do público alvo) | 10 dias corridos após conclusão da etapa 4 |



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ANEXO IV – CRONOGRAMA FÍSICO-FINANCEIRO (VALORES MÁXIMOS ACEITÁVEIS POR ETAPA)

Pregão Eletrônico nº 33/2017 – Processo Administrativo nº 1989/2016

| Etapa | Descrição | % do Total | Subtotal (R\$) |
|-------|---|-------------|-----------------------|
| 1A | Elaboração do Projeto - Análise Técnica do Contexto Atual e Recomendações | 9% | R\$ 14.033,33 |
| 1B | Definição de Princípios do Sistema de Cargos e Salários: critérios de balanceamento dos cargos, regras de migração para novo modelo, revisão das descrições de cargos, etc. | 25% | R\$ 29.175,00 |
| 2 | Revisão da Avaliação de Desempenho | 21% | R\$ 26.629,17 |
| 3 | Revisão dos Critérios de Ascensão na Carreira / Mobilidade e Enquadramento | 15% | R\$ 21.762,50 |
| 4 | Revisão da Tabela Salarial /Apresentação de subprodutos do PCCS (item 3.11 das Especificações Técnicas) | 18% | R\$ 27.835,42 |
| 5 | Realização de treinamentos e palestra (apoio à Implantação e sensibilização do público alvo) | 12% | R\$ 17.668,75 |
| | | 100% | R\$ 137.104,17 |



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO**ANEXO V – Modelo de Proposta****Pregão Eletrônico nº 33/2017 – Processo Administrativo nº 1989/2016**

Razão Social e CNPJ: _____

Endereço: _____

Telefone Fixo: _____ Telefone Celular: _____

Email: _____

Validade da Proposta: _____ (mínimo de 60 dias, contados da data de sua emissão, podendo ser maior caso a Licitante assim ofereça).

Serviços de revisão do Plano de Cargos e Salários.

| Etapa | Descrição | % do Total | Subtotal (R\$) |
|-------|---|-------------|----------------|
| 1A | Elaboração do Projeto - Análise Técnica do Contexto Atual e Recomendações | 9% | R\$ |
| 1B | Definição de Princípios do Sistema de Cargos e Salários: critérios de balanceamento dos cargos, regras de migração para novo modelo, revisão das descrições de cargos, etc. | 25% | R\$ |
| 2 | Revisão da Avaliação de Desempenho | 21% | R\$ |
| 3 | Revisão dos Critérios de Ascensão na Carreira / Mobilidade e Enquadramento | 15% | R\$ |
| 4 | Revisão da Tabela Salarial /Apresentação de subprodutos do PCCS (item 3.11 das Especificações Técnicas) | 18% | R\$ |
| 5 | Realização de treinamentos e palestra (apoio à Implantação e sensibilização do público alvo) | 12% | R\$ |
| | | 100% | R\$ |

Local e Data

Nome completo e Assinatura do Representante Legal



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

ANEXO VI – MINUTA DO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Pregão Eletrônico nº 33/2017 – Processo Administrativo nº 1989/2016 - Contrato nº XX/2017

CONTRATANTE – CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO, denominado Coren-SP, Autarquia Federal inscrita no CNPJ sob nº 44.413.680/0001-40, com sede na Alameda Ribeirão Preto nº 82 – Bela Vista – São Paulo-SP – CEP 01331-000, neste ato representado por sua Presidente, Fabiola de Campos Braga Mattozinho.

CONTRATADA – _____, pessoa jurídica de direito privado inscrita no CNPJ sob nº _____, com sede na _____ - _____ - _____ - _____ - CEP _____, telefone _____, e-mail _____, neste ato representada por seu _____, _____, _____, portador do RG nº _____ SSP/_____ e inscrito no CPF sob nº _____, residente na _____ - _____ - _____ - CEP _____.

O presente Contrato obedece às seguintes condições:

1. DO OBJETO

1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de revisão do Plano de Cargos e Salários em vigor, definindo princípios orientadores do modelo, conforme as características organizacionais do Coren-SP, realizando revisão e redesenho da avaliação de desempenho para que tenha aderência aos princípios definidos, avaliação dos ajustes necessários na tabela de salários e nos critérios de ascensão e mobilidade, bem como capacitação dos gestores na aplicação do modelo e de seus instrumentos, conforme descrito no Edital e em seus Anexos, aos quais se vincula o presente Ajuste.

2. DO VALOR CONTRATUAL

2.1. Ficam ajustados os seguintes valores:

| Etapa | Descrição | % do Total | Subtotal (R\$) |
|--------------------------------|---|-------------|----------------|
| 1A | Elaboração do Projeto - Análise Técnica do Contexto Atual e Recomendações | 9% | R\$ |
| 1B | Definição de Princípios do Sistema de Cargos e Salários: critérios de balanceamento dos cargos, regras de migração para novo modelo, revisão das descrições de cargos, etc. | 25% | R\$ |
| 2 | Revisão da Avaliação de Desempenho | 21% | R\$ |
| 3 | Revisão dos Critérios de Ascensão na Carreira / Mobilidade e Enquadramento | 15% | R\$ |
| 4 | Revisão da Tabela Salarial/Apresentação de subprodutos do PCCS (item 3.11 das Especificações Técnicas) | 18% | R\$ |
| 5 | Realização de treinamentos e palestra (apoio à Implantação e sensibilização do público alvo) | 12% | R\$ |
| Valor Total do Contrato | | 100% | R\$ |

2.2. Os valores acima estão em conformidade com a proposta apresentada pela Contratada na sessão da



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Licitação, vinculada ao presente Instrumento.

2.3. Nos preços ajustados estão incluídos, além do lucro, todos os custos relacionados com a prestação do objeto da contratação, tais como: mão de obra, uniformes, equipamentos, tributos e todas as despesas diretas e indiretas.

2.4. O preço permanecerá fixo e irrevogável durante o período de vigência do presente Contrato.

3. DO ACRÉSCIMO OU DA SUPRESSÃO

3.1. Conforme interesse do Coren-SP, o valor inicial da contratação poderá ser acrescido ou suprimido até o limite de 25% (vinte e cinco por cento), com fundamento no art. 65, §§ 1º e 2º, da Lei nº 8.666/1993.

3.2. A Contratada fica obrigada a aceitar, nas mesmas condições licitadas, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, nos limites legalmente estabelecidos.

3.3. As supressões que ultrapassarem o percentual legalmente admitido, somente serão admitidas através do acordo entre as partes.

4. DA DESPESA

4.1. As despesas resultantes da execução deste Contrato serão atendidas através do Elemento de Despesa nº 6.2.2.1.1.33.90.39.002.030 - Serviços Perícia, Assessoria, Consultoria, Tradução e Afins.

5. DA VIGÊNCIA E DA RESCISÃO

5.1. O presente contrato tem vigência de 300 (trezentos) dias corridos, compreendendo o período de _____ a _____.

5.2. Caso ocorra fato justificado, a rescisão contratual seguirá o disposto na Seção V do Capítulo III da Lei nº 8.666/1993.

6. DA GARANTIA DOS SERVIÇOS E PRODUTOS

6.1. Será exigida garantia legal prevista na Lei Federal nº 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor), podendo, inclusive, a Contratada oferecer garantia adicional. A Contratada deverá, ainda, responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes do serviço, de acordo com o mesmo dispositivo legal.

6.1.1. A garantia não se exaure com o fim da vigência contratual, devendo ser observados os prazos fixados acima.

7. DA APRESENTAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO COMPLEMENTAR

7.1. Após assinatura do presente Ajuste e sempre que convocado apresentar ao Fiscal ou Gestor do Contrato no prazo de até 5 (cinco) dias úteis:

7.1.1. Indicação dos responsáveis pela supervisão da execução contratual;

7.1.2. Demonstração de vínculo entre a Contratada e a equipe técnica responsável pela condução do projeto.

7.2. Em até 07 (sete) dias úteis após o término de cada ETAPA, a Contratada deverá apresentar:

7.2.1. Nota fiscal contendo, em seu corpo, a descrição detalhada dos itens e serviços executados, o número da nota de empenho, o número do processo licitatório e o número da conta bancária para depósito do pagamento; indicação expressa dos encargos, impostos e tributos passíveis de retenção na fonte, que serão retidos conforme as legislações pertinentes ao ramo de atividade. Deverá, ainda, estar de acordo com a legislação tributária das esferas alcançadas e em conformidade com o objeto contratado no tocante à sua



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

natureza (prestação de serviços e/ou comercialização).

7.2.1.1. A nota fiscal deverá ser emitida em nome da unidade Sede do Coren-SP, CNPJ 44.413.680/0001-40.

7.2.1.2. No campo **email** das notas fiscais emitidas deverá constar o seguinte endereço: contabilidade@coren-sp.gov.br.

7.2.1.3. Quando a legislação assim determinar, deverão ser apresentadas notas fiscais segregadas, separando produtos de serviços cuja somatória deverá resultar no valor do objeto contratado.

7.2.1.4. A Contratada deverá obedecer aos ditames estabelecidos pela Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil – IN/RFB nº 1.234, de 11 de janeiro de 2012, e alterações que dispõe sobre a retenção de tributos e contribuições nos pagamentos efetuados pelas pessoas jurídicas.

7.2.2. Comprovação de regularidade fiscal através de certidões negativas ou certidões positivas com efeitos de negativas válidas relativas:

7.2.2.1. Às Contribuições Previdenciárias e às de Terceiros;

7.2.2.2. Ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço;

7.2.2.3. Aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União;

7.2.2.4. Às Fazendas Estadual e/ou Municipal;

7.2.2.5. Aos Débitos Trabalhistas.

7.3. Deverá a Contratada, ainda, manter toda documentação acima relacionada atualizada e apresentar suas atualizações ao Fiscal do Contrato quando lhe for solicitado e/ou por ocasião da prorrogação contratual, se houver.

7.4. No caso de prestação de serviços em que haja o emprego de materiais fabricados por outra empresa, a Contratada deverá entregar as cópias das respectivas notas fiscais juntamente com o certificado de garantia dos produtos quando da conclusão do objeto.

7.5. A não apresentação ou irregularidade de qualquer um dos itens relacionados nas cláusulas anteriores caracterizará descumprimento de obrigação acessória e poderá ensejar na aplicação de sanções contratuais.

8. DOS PRAZOS, DOS LOCAIS E DAS CONDIÇÕES DE PRESTAÇÃO DO OBJETO

8.1. Os serviços serão prestados a partir da entrega dos documentos listados no item 7.1, nos termos descritos no Termo de Referência e nas Especificações Técnicas.

8.2. A Contratada deverá finalizar os serviços em até 150 dias corridos, a partir do início da vigência contratual.

8.3. Local e horário de entrega/prestação do serviço: Sede do Coren-SP, localizada na Alameda Ribeirão Preto, nº 82, Bela Vista, São Paulo/SP, CEP 01331-000, de segunda a sexta em dias úteis das 07h00 às 16h00.

8.4. Hipóteses e prazos para refazimento dos serviços:

8.4.1. Em caso de objeto **prestado inadequadamente** ou entregue **fora das especificações do Edital e seus Anexos** ou, ainda, que não surtir os resultados pretendidos com a contratação, a Contratada deverá sanar os problemas em até 10 (dez) dias úteis contados do recebimento da notificação;

8.4.2. Nessas situações, todos os ônus decorrentes de eventuais substituições de serviços correrão por conta da Contratada.

8.4.3. A notificação à Contratada poderá ser realizada por meios eletrônicos, a critério do Coren-SP.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

8.5. Permanecendo irregularidades quanto à especificação, falha, vício, ou execução inadequada do objeto, a Administração poderá rejeitá-los no todo ou em parte, determinando sua substituição ou complementação, ou ainda rescindir a contratação, sem prejuízo das penalidades cabíveis.

8.6. Não obstante a Contratada seja a única e exclusiva responsável pela execução do objeto, à Contratante é reservado o direito de, sem que de qualquer forma restrinja a plenitude dessa responsabilidade, exercer sua mais ampla e completa fiscalização, diretamente ou por prepostos designados.

9. DOS PRAZOS PARA RECEBIMENTO

9.1. Nos termos dos art. 73 a 76, da Lei nº 8.666/1993, o objeto desta licitação será recebido **por ETAPA (Conforme cronograma físico-financeiro disposto no Anexo IV):**

9.1.1. Provisoriamente, no ato da entrega da nota fiscal e demais documentos, que deverá até o sétimo dia útil após o término de cada ETAPA;

9.1.2. Definitivamente, em até 5 (cinco) dias úteis, contados do recebimento provisório, após verificação se o objeto atende às especificações do Edital e seus Anexos; e da conformidade da documentação (nota fiscal, regularidades fiscais e demais documentos de apresentação obrigatória);

9.1.3. Expirado o prazo supramencionado e não ocorrendo a conformidade, o documento fiscal deverá ser cancelado, devendo ser reemitido apenas quando da regularização.

9.2. O recebimento provisório poderá ser feito por qualquer servidor do Coren-SP e o recebimento definitivo apenas pelo Fiscal do Contrato.

10. DO PAGAMENTO

10.1. O pagamento será efetuado no prazo de 20 (vinte) dias corridos após a emissão do Termo de Recebimento Definitivo pelo Fiscal do Contrato, preferencialmente mediante depósito na conta bancária informada na nota fiscal.

10.2. A Contratada receberá apenas pelo objeto efetivamente executado.

10.3. O Coren-SP reserva-se o direito de não efetuar o pagamento se os dados constantes da nota fiscal estiverem em desacordo com os dados da Contratada ou em desconformidade com a legislação tributária vigente e, ainda, se for constatado no ato da atestação que o objeto entregue não corresponde às especificações do Edital e seus anexos.

10.3.1. Não ocorrendo o pagamento, a Contratada não terá o direito à compensação financeira ou alteração de preços.

10.4. Na hipótese da nota fiscal apresentar erros ou dúvidas quanto à sua exatidão ou quanto à documentação que deve acompanhá-la, a Contratante poderá pagar apenas a parcela não controvertida no prazo fixado para pagamento, de acordo com o relatório emitido pela Gerência Financeira – Gefin, ressalvado o direito da Contratada de reapresentar para cobrança as partes controvertidas com as devidas justificativas, caso em que a Contratante terá reiniciado o prazo para efetuar nova análise e o respectivo pagamento, a partir do recebimento.

10.5. A Contratante poderá deduzir do montante a pagar os valores correspondentes a multas ou indenizações devidas pela Contratada.

10.6. A cada pagamento será verificada a retenção na fonte ou solidária de impostos e contribuições sociais, conforme as legislações pertinentes ao ramo de atividade, que devem vir expressas na nota fiscal, em obediência aos ditames estabelecidos pela IN/RFB nº 1.234/2012, que dispõe sobre a retenção de tributos e contribuições nos pagamentos efetuados pelas pessoas jurídicas.



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

10.7. Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a Contratada não tenha concorrido de alguma forma para tanto, fica convencionado que os encargos moratórios devidos pelo Coren-SP serão calculados por meio da aplicação da seguinte fórmula: $EM = I \times N \times VP$, sendo que:

EM = Encargos moratórios;
N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;
VP = Valor da parcela em atraso;
I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:
 $I = i/365$ $I = (6/100)/365$ $I = 0,00016438$
Em que i = taxa percentual anual no valor de 6%.

11. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

11.1. Além daquelas determinadas por leis, decretos, regulamentos, demais dispositivos legais e das contidas no Edital e seus Anexos, a Contratante se obriga a:

11.1.1. Permitir o acesso dos colaboradores da Contratada às dependências do Coren-SP para realização dos serviços.

11.1.2. Prestar as informações e os esclarecimentos pertinentes que venham a ser solicitados pelo representante da Contratada.

11.1.3. Exercer a fiscalização da execução do objeto por pessoas especialmente designadas.

11.1.4. Indicar, formalmente, o Gestor e o Fiscal para acompanhamento da execução contratual.

11.1.5. Solicitar a retificação/substituição dos serviços/itens prestados inadequadamente, que apresentarem defeitos ou problemas de funcionamento, ou que não atenderem às especificações do objeto constantes no Edital e em seus Anexos.

11.1.6. Solicitar a substituição de pessoas não qualificadas ou entendidas como inadequadas para a prestação dos serviços.

11.1.7. Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo com as cláusulas deste Instrumento Contratual e os termos de sua proposta.

11.1.8. Registrar, em sistema próprio, os prazos de atendimento e todas as demais ocorrências relacionadas à entrega do objeto, determinando o que for necessário à regularização das falhas ou defeitos observados.

11.1.9. Realizar o recebimento e efetuar o pagamento pelos objetos entregues, prestados nos prazos e condições estabelecidos.

12. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

12.1. Caberá à Contratada, a partir da assinatura deste Instrumento, o cumprimento das obrigações a seguir, além das constantes no Edital e em seus Anexos:

12.1.1. Respeitar as normas e procedimentos de controle interno, inclusive de acesso às dependências do Coren-SP;

12.1.2. Responder pelos danos causados diretamente à Administração ou aos bens do Coren-SP, ou ainda a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento da execução do Contrato pelo Coren-SP.

12.1.3. Ressarcir a Contratante quando a Contratada, através de seus colaboradores, durante a execução contratual, provocar danos ao patrimônio do Coren-SP por imperícia, imprudência e/ou má fé.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

- 12.1.4.** Comunicar ao Coren-SP qualquer anormalidade que constatar e prestar os esclarecimentos que forem solicitados.
- 12.1.5.** Manter, durante o período de contratação, as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.
- 12.1.6.** Designar, por escrito, no ato da assinatura do Contrato, preposto(s) que tenham poderes para resolução de possíveis ocorrências durante a execução deste objeto.
- 12.1.7.** Informar à Contratante, sempre que houver alteração, nome, endereço, telefone e e-mail do responsável a quem devem ser dirigidos os pedidos, comunicações e reclamações.
- 12.1.8.** Respeitar as Normas Brasileiras – NBRs publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas - ABNT, quando couber.
- 12.1.9.** Cumprir os postulados legais vigentes de âmbitos federal, estadual e municipal.
- 12.1.10.** Possuir todos os registros que permitam a execução dos serviços descritos no objeto contratual e apresentar suas comprovações e atualizações, quando cabível.
- 12.2.** A Contratada deverá, ainda, assumir a responsabilidade por:
- 12.2.1.** Todos os encargos fiscais, comerciais e por todas as despesas diretas ou indiretas decorrentes desta contratação.
- 12.2.2.** Todos os encargos previdenciários e obrigações sociais previstos na legislação social e trabalhista em vigor e outras que porventura venham a ser criadas e exigidas pelo Poder Público, obrigando-se a saldá-los na época própria, vez que os seus colaboradores não manterão nenhum vínculo empregatício com o Coren-SP.
- 12.2.3.** Todas as providências e obrigações estabelecidas na legislação específica de acidentes de trabalho, quando forem vítimas os seus colaboradores durante a execução do Contrato, ainda que acontecido nas dependências do Coren-SP.
- 12.2.4.** Todos os encargos de possível demanda trabalhista, civil ou penal, relacionada à execução do Contrato, originariamente ou vinculada por prevenção, conexão ou continência.
- 12.2.5.** Todas as despesas decorrentes de deslocamentos de profissionais para a prestação dos serviços.
- 12.3.** Sem prejuízo das responsabilidades ora elencadas, a Contratada obriga-se a:
- 12.3.1.** Responsabilizar-se integralmente pelo objeto contratado, inclusive técnica e administrativamente, não podendo, sob qualquer hipótese, transferir a outras empresas a responsabilidade por problemas oriundos desta contratação.
- 12.3.2.** Entregar o objeto em conformidade com as especificações constantes no Edital e em seus Anexos.
- 12.3.3.** Providenciar o transporte interno e externo, o acondicionamento, a entrega e o descarregamento dos materiais e ferramentas necessários à execução do objeto nos locais de indicados neste Instrumento.
- 12.3.4.** Executar os trabalhos de forma a proporcionar os melhores resultados, cabendo à Contratada otimizar a gestão de recursos – quer humanos, quer materiais – com vistas à qualidade dos serviços e a satisfação da Contratante, praticando produtividade adequada aos vários tipos de trabalhos.
- 12.3.5.** Utilizar pessoal devidamente treinado e qualificado para a fiel execução contratual.
- 12.3.6.** Dispor de pessoal necessário para garantir a execução do objeto no regime desta contratação sem



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

interrupção da prestação dos serviços, seja por motivo de férias, descanso semanal, licença médica, falta ao serviço, greve, demissão e outros motivos análogos, obedecidas as disposições da legislação trabalhista vigente.

12.3.7. Atender de imediato às solicitações da Contratante quanto às substituições de trabalhador não qualificado ou entendido como inadequado para a prestação dos serviços.

12.3.8. Assumir todas as responsabilidades e tomar as medidas necessárias ao atendimento do seu colaborador que, eventualmente, se acidentar ou sofrer com mal súbito durante a execução do objeto.

12.3.9. Manter os colaboradores devidamente identificados durante a execução do objeto, principalmente quando esta exigir permanência nas dependências do Coren-SP.

12.3.10. Verificar previamente a disponibilidade, com o Fiscal do Contrato, caso a Contratada necessitar de vagas para estacionamento dentro do Coren-SP durante a execução do objeto.

12.3.11. Identificar todos os equipamentos, ferramentas e utensílios de sua propriedade, de forma a não serem confundidos com similares de propriedade da administração.

12.3.12. Executar o objeto contratado com o sigilo necessário.

12.4. São expressamente vedadas à Contratada:

12.4.1. A contratação de servidor pertencente ao quadro de pessoal do Coren-SP para a execução deste Contrato.

12.4.2. A veiculação de publicidade acerca da aquisição, salvo se houver prévia autorização do Coren-SP.

12.4.3. A subcontratação de outra empresa para a execução total ou parcial do objeto contratado, salvo mediante autorização expressa do Coren-SP, apenas para execução parcial.

12.5. A inadimplência da Contratada com referência aos encargos sociais, comerciais, fiscais e trabalhistas não transfere a responsabilidade por seu pagamento ao Coren-SP, nem poderá onerar o objeto desta contratação, razão pela qual a Contratada renuncia expressamente a qualquer vínculo de solidariedade, ativa ou passiva, com o Coren-SP.

13. DAS SANÇÕES

13.1. Poderá ficar impedida de licitar e contratar com a União, Estados, Distrito Federal ou Municípios e ser descredenciada do Sicafe, pelo prazo de até 5 (cinco) anos, garantida a ampla defesa, sem prejuízo das responsabilidades civil, criminal e das demais cominações legais, estando sujeita à aplicação de multa de até 20% (vinte por cento) sobre o valor da contratação, com base no art. 7º da Lei nº 10.520/2002 e no art. 28 do Decreto nº 5.450/2005 a Contratada que:

13.1.1. Deixar de entregar documentação exigida;

13.1.2. Apresentar documentação falsa;

13.1.3. Não mantiver a proposta;

13.1.4. Ensejar o retardamento da execução do objeto;

13.1.5. Falhar na execução do contrato;

13.1.6. Fraudar na execução do contrato;

13.1.7. Comportar-se de modo inidôneo;

13.1.8. Fizer declaração falsa;



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

13.1.9. Cometer fraude fiscal.

13.2. Reputar-se-ão inidôneos atos tais como os descritos nos artigos 92, parágrafo único, 96 e 97, parágrafo único, da Lei n.º 8.666/1993.

13.3. Poderão ser consideradas fraudulentas, na execução da contratação, as condutas (mas não se limitando a essas):

13.3.1. Elevar arbitrariamente os preços;

13.3.2. Prestar, como certo e perfeito, serviço fora das especificações acordadas;

13.3.3. Prestar um serviço por outro;

13.3.4. Alterar substância, qualidade ou quantidade da mercadoria fornecida;

13.3.5. Tornar, por qualquer modo, injustamente, mais onerosa à proposta ou a execução do instrumento contratual.

13.4. Para a Contratada que cometer as condutas dos itens 13.1.4 e 13.1.5, será aplicada multa nas seguintes condições:

13.4.1. 0,5% (cinco décimos por cento) ao dia sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução dos serviços, limitada a incidência a 15 (quinze) dias.

13.4.2. 10% (dez por cento) sobre o valor adjudicado em caso de atraso na execução do objeto, a partir do décimo sexto dia, ou de inexecução parcial da obrigação assumida;

13.4.2.1. A partir do décimo sexto dia e a critério da Administração, no caso de execução com atraso, poderá ocorrer a não aceitação do objeto, de forma a configurar, nessa hipótese, inexecução total da obrigação assumida e a multa correspondente, sem prejuízo da rescisão unilateral do ajuste;

13.4.3. 20% (vinte por cento) sobre o valor adjudicado em caso de inexecução total da obrigação assumida.

13.4.4. As multas serão calculadas sobre o montante não adimplido do Contrato, exceto a prevista nos casos de inexecução total.

13.5. Para os casos em que haja descumprimento contratual, a multa será aplicada da seguinte forma:

13.5.1. Contratada deixar de atender aos chamados nos prazos estipulados – aplicação de multa de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor total do contrato;

13.5.2. Contratada deixar de agendar as reuniões previstas – aplicação de multa de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor total do contrato;

13.5.3. Contratada deixar de comparecer às reuniões agendadas – aplicação de multa de 0,5% (cinco décimos por cento) sobre o valor total do contrato;

13.5.4. Contratada deixar de cumprir prazo para finalização de Etapa – aplicação de multa de 0,5% (cinco décimos por cento) sobre o valor total do contrato;

13.5.5. Substituir empregado sem prévia comunicação e aprovação do Coren-SP - aplicação de multa de 0,1% (um décimo por cento) sobre o valor total do contrato, sem prejuízo de eventuais multas em decorrência de atraso na entrega das etapas pendentes, caso estas ocorram em virtude da substituição do referido empregado;



CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

- 13.5.6.** Manter empregado sem qualificação para executar os serviços contratados - aplicação de multa de 0,5% (cinco décimos por cento) sobre o valor total do contrato, por dia, sem prejuízo de eventuais multas em decorrência de atraso na entrega das etapas pendentes, caso estas ocorram em virtude da manutenção do referido empregado;
- 13.5.7.** Deixar de cumprir quaisquer outras obrigações contratuais não tipificadas nas alíneas anteriores – aplicação de multa de 0,5% (cinco décimos por cento) sobre o valor total do contrato/fase, por ocorrência;
- 13.5.8.** Atraso na entrega de documentação complementar e acessória exigida no edital e no instrumento contratual, considerando o prazo previsto - aplicação de multa de 0,05% (cinco centésimos por cento) sobre o valor total do contrato, por ocorrência, por documento, por dia de atraso.
- 13.6.** Quando não for possível auferir o descumprimento contratual pelas alíneas anteriores, serão utilizados os quadros abaixo, nos quais: A Tabela 1 visa estabelecer parâmetros de aplicação de sanções e tipificando situações mais frequentes, enquanto a Tabela 2 delimita, relativamente aos valores contratados, a monta e os graus de infração.
- 13.7.** Para as demais condutas e, em quaisquer casos descritos nas cláusulas anteriores, a multa máxima a ser aplicada será de 20% (vinte por cento) do valor do Contrato.
- 13.8.** O prazo para pagamento das multas será de 10 (dez) dias úteis a contar da intimação da empresa apenas, através de boleto bancário a ser enviado à Contratada.
- 13.8.1.** A critério do Coren-SP e sendo possível, o valor devido será descontado da importância que a empresa tenha a receber pelos serviços prestados.
- 13.8.2.** Não sendo essa importância suficiente para cobrir o valor da multa, a diferença será descontada da Garantia Contratual, quando houver.
- 13.8.3.** Esgotados os meios administrativos para cobrança do valor devido, a Contratada será inscrita em dívida ativa e cobrada judicialmente.
- 13.9.** Poderão ser aplicadas, ainda, a pena de advertência e declaração de inidoneidade de licitar e contratar com a Administração Pública, nos termos do art. 87 e as demais sanções descritas no art. 7º da Lei nº 10.520/2002, no art. 28 do Decreto nº 5.450/2005 e nos arts. 87 e 88 da Lei nº 8.666/1993 isolada ou cumulativamente com a pena de multa.
- 13.10.** Poderá deixar de ser imputada sanção à Contratada nos casos de comprovação, por ela, da ocorrência de força maior impeditiva do cumprimento contratual; de manifestação da unidade requisitante, informando que o ocorrido derivou de fatos imputáveis ao Coren-SP; ou de acatamento de justificativas, após análise da Contratante, em outros casos fortuitos.
- 13.11.** As sanções apenas serão aplicadas após procedimento que garanta o contraditório e a ampla defesa.
- 13.11.1.** Constatada a irregularidade na execução contratual, o Fiscal do Contrato notificará a empresa para que apresente defesa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, sob pena de aplicação das sanções.
- 13.11.2.** A não apresentação de defesa no prazo legal implicará na aplicação das sanções, nos termos do parágrafo 2º do art. 87 da Lei nº 8.666/1993.
- 13.11.3.** Apresentada a defesa no prazo legal, o Fiscal e o Gestor do Contrato apreciarão o seu teor, proferindo parecer técnico comunicando a aplicação da sanção ou acatamento da manifestação, mediante ciência da Contratada, a ser feita pelo correio, com aviso de recebimento.



FOLHA: _____

PROCESSO: _____

VISTO: _____

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

13.12. Das decisões de aplicação de sanção caberá recurso nos termos do art. 109 da Lei nº 8.666/1993, observados os prazos ali fixados.

13.12.1. Não serão conhecidos recursos enviados pelo correio, fax, correio eletrônico ou qualquer outro meio de comunicação, se, dentro do prazo previsto em lei, sua petição de interposição original não tiver sido protocolizada.

13.13. Para aplicação das sanções, a autoridade competente levará em consideração a gravidade da conduta, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

14. LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

14.1. As Leis nº 8.666/1993, nº 8.078/1990 e nº 10.520/2002, os Decretos nº 3.555/2000 e nº 5.450/2005 bem como os demais postulados que norteiam o Direito Administrativo e, subsidiariamente, no que couber, a Legislação Civil, regerão as hipóteses não previstas neste Contrato.

15. DO FORO

15.1. As partes elegem de comum acordo, o foro da Justiça Federal de São Paulo para a solução dos conflitos eventualmente decorrentes da presente relação contratual.

E por estarem assim justos e contratados, assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor.

São Paulo, ____ de _____ de 2017.

CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO

Fabiola de Campos Braga Mattozinho
Presidente

CONTRATADA