

Ilma. Sra. Viviane Vanessa de Souza Presidenta da Comissão de Licitação do  
CONSELHO REGIONAL DE ENFERMAGEM DE SÃO PAULO – COREN/SP.

EDITAL DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM SAÚDE OCUPACIONAL,  
modalidade pregão presencial nº. 00035 / 2009.

BMPC Gestão em Segurança e Saúde no Trabalho Ltda, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob nº 07.484.117/0001-37, com sede na Rua Cincinato Braga 106, PABX 3465-3636, na cidade de São Paulo, estado de São Paulo, por seu representante legal infra assinado, tempestivamente, vem, com fulcro na alínea “a”, do inciso I, do art. 109, da Lei nº 8666 / 93 e nos termos do item 7.7.7 do presente edital vem, à presença de Vossa Excelência, a fim de interpor.

### ***RECURSO ADMINISTRATIVO,***

Contra a decisão dessa digna Comissão de Licitação que julgou como vencedora a empresa ACLIMED CLINICA MEDICA ACLIMAÇÃO, apresentando no articulado as razões de sua irresignação.

### **I – DOS FATOS**

Acudindo ao chamamento dessa Instituição para o certame licitacional susografado, a recorrente e outras licitantes, dele vieram participar.

Protocolo 1 Subsolo (SAB PRO1)  
15:09 -31-Ago-2009-000087-CONSELHO REG ENFERMAGEM-SP

Restando como vencedora a empresa ACLIMED CLINICA MEDICA ACLIMAÇÃO, tendo essa apresentado lance final anual no valor de R\$ 209.499,96 (Duzentos e nove mil quatrocentos e noventa e nove reais e centavos). Ficando em segundo lugar a empresa HEALTH TOTAL MEDICINA E SEGURANÇA, tendo essa apresentado lance final anual no valor de R\$ 272.772,000 (Duzentos e setenta e dois mil setecentos e setenta e dois reais e centavos).

## II – DAS RAZÕES

De acordo com artigo 44 § 3º da lei 8.666/93 entende a Recorrente que a empresa vencedora apresentou preços incompatíveis com os salários e insumos de mercado sendo os valores ofertados inferiores ao custo base para a prestação dos serviços.

*Art. 44. No julgamento das propostas, a Comissão levará em consideração os critérios objetivos definidos no edital ou convite, os quais não devem contrariar as normas e princípios estabelecidos por esta Lei.*

*§ 3º Não se admitirá proposta que apresente preços global ou unitários simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, ainda que o ato convocatório da licitação não tenha estabelecido limites mínimos, exceto quando se referirem a materiais e instalações de propriedade do próprio licitante, para os quais ele renuncie a parcela ou à totalidade da remuneração.*

Senão vejamos:

- Médico do Trabalho	valor anual	R\$ 57.394,20
- Enfermeira	valor anual	R\$ 50.711,28
- Auxiliar de Enfermagem	valor anual	R\$ 24.202,44
- Técnico de segurança no trabalho	valor anual	R\$ 60.546,24
- Ambulância <u>conforme subitem 2.18.14</u>	valor anual	R\$ 21.420,00
- Custo Administrativo 10%	valor anual	R\$ 21.427,16
- Valor total anual		R\$ 235.701,32

A luz de maiores esclarecimentos segue planilha de composição de custos por profissional ( Doc 1) e orçamento de locação de Ambulância (Doc 2).

Ademais nos valores supra mencionado não estão contemplados os demais Itens do Anexo II, que por se tratarem de serviços de difícil aferição perante as concorrentes, a RECORRENTE por sua experiência estima um valor mínimo global anual de R\$ 99.480,00(noventa e nove mil e quatrocentos e oitenta reais).

Desta feita compomos um custo mínimo anual, ou seja, isento de lucratividade, riscos e demais imprevistos inerentes ao cumprimento da prestação do serviço na ordem de R\$ 335.181,32 (trezentos e trinta e cinco mil e cento e oitenta e um reais e trinta e dois centavos)

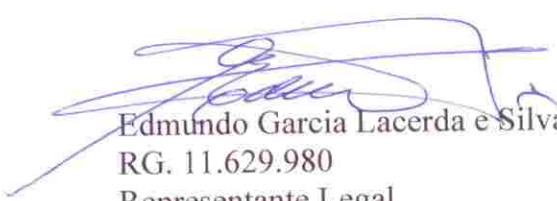
### III – DO PEDIDO


De sorte que, com fundamento nas razões precedentemente aduzidas, requer-se o provimento do presente recurso, com efeito, para que seja anulada a decisão em apreço, sendo desclassificada a empresa vencedora da licitação em tela CLINICA MEDICA ACLIMAÇÃO, bem como, a empresa segunda colocada HEALTH TOTAL MEDICINA E SEGURANÇA ambas por apresentarem preços incompatíveis com o mercado.

Outrossim, lastreada nas razões recursais, requer-se que essa Comissão de Licitação reconsidere sua decisão dando continuidade ao procedimento licitatorio restando classificadas as demais empresas.

Nestes Termos  
P. Deferimento

São Paulo, 28 de Agosto de 2009.

  
Edmundo Garcia Lacerda e Silva  
RG. 11.629.980  
Representante Legal

  
Osmar Monteiro  
RG. 3.181.419  
Representante Legal

**MEDICO DO TRABALHO (02 VEZES SEMANA/ 04HS DIARIAS)**

ITENS DO ORÇAMENTO	PORC.	ESTUDO	
		ATUAL	NOVO
<b>A - SALARIO</b>	220,00	<b>2.000,00</b>	<b>2.000,00</b>
Horas extras		-	
Adicional de Periculosidade		-	-
Adicional Noturno		-	-
Adicional de Insalubridade		93,00	93,00
DSR sobre Variaveis		15,50	15,50
<b>TOTAL - A</b>		<b>2.108,50</b>	<b>2.108,50</b>
<b>B - ENCARGOS</b>			
INSS	20,00%	421,70	421,70
FGTS	8,00%	168,68	168,68
Seguro Acidente do Trabalho	3,00%	63,26	63,26
Salário Educação	2,50%	52,71	52,71
Sesi/Sesc	1,50%	31,63	31,63
Senai/Senac	1,00%	21,09	21,09
Incra	0,20%	4,22	4,22
Sebrae	0,60%	12,65	12,65
Contr. Social - Art. 2º - LC 110/01	0,00%	-	-
<b>TOTAL - B</b>	<b>36,80%</b>	<b>775,93</b>	<b>775,93</b>
<b>C - PROVISÕES</b>			
Férias + Adcional	11,11%	234,25	234,25
Férias - INSS	2,22%	46,81	46,81
Férias - FGTS	0,89%	18,77	18,77
13º Salário	8,33%	175,64	175,64
13º Salário - INSS	1,66%	35,00	35,00
AVISO PREVIO INDENIZADO	2,46%	51,87	51,87
AUXILIO DOENÇA (15 DIAS)	1,90%	40,06	40,06
SUBSTITUIÇÃO FÉRIAS	10,83%	228,35	228,35
MULTA RESCIS. FGTS 50%	6,03%	127,14	127,14
13º salário - FGTS	0,67%	14,13	14,13
<b>TOTAL - C</b>	<b>46,10%</b>	<b>972,02</b>	<b>972,02</b>
<b>D - BENEFICIOS</b>			
Seguro de Vida		-	-
Assistencia Médica		R\$ 90,00	R\$ 90,00
Transportes		R\$ 165,00	R\$ 165,00
Treinamento			
Alimentação			
Cesta Básica		-	-
EPI/Uniformes		-	-
<b>TOTAL - D</b>		<b>255,00</b>	<b>255,00</b>
<b>E - TOTAL - CUSTO DIRETO</b>		<b>4.111,45</b>	<b>4.111,45</b>
<b>F - ADMINIST. CUSTO INDIRETO</b>		-	-

<b>G - CUSTO TOTAL</b>		<b>4.111,45</b>	<b>4.111,45</b>	
<b>H - LUCRO</b>		-	-	
<b>I - ORÇAMENTO PARA VENDA</b>		<b>4.111,45</b>	<b>4.111,45</b>	
<b>J - IMPOSTOS</b>				
ISS	5,00%	205,57	205,57	
PIS + COFINS	3,65%	150,07	150,07	
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	2,88%	118,41	118,41	
IMPOSTO DE RENDA	4,80%	197,35	197,35	
SIMPLES MEDIO	0,00%	-	-	
<b>TOTAL - J</b>	<b>16,33%</b>	<b>671,40</b>	<b>671,40</b>	
<b>K - VALOR A FATURAR</b>		<b>4.782,85</b>	<b>4.782,85</b>	

ENFERMEIRO DO TRABALHO (2ª/6ª_06HS/ DIARIAS)			
ITENS DO ORÇAMENTO	PORC.	ESTUDO	
		ATUAL	NOVO
<b>A - SALARIO</b>	220,00	<b>1.630,00</b>	<b>1.630,00</b>
Horas extras		-	-
Adicional de Periculosidade		-	-
Adicional Noturno		-	-
Adicional de Insalubridade		93,00	93,00
DSR sobre Variaveis		15,50	15,50
<b>TOTAL - A</b>		<b>1.738,50</b>	<b>1.738,50</b>
<b>B - ENCARGOS</b>			
INSS	20,00%	347,70	347,70
FGTS	8,00%	139,08	139,08
Seguro Acidente do Trabalho	3,00%	52,16	52,16
Salário Educação	2,50%	43,46	43,46
Sesi/Sesc	1,50%	26,08	26,08
Senai/Senac	1,00%	17,39	17,39
Incra	0,20%	3,48	3,48
Sebrae	0,60%	10,43	10,43
Contr. Social - Art. 2º - LC 110/01	0,00%	-	-
<b>TOTAL - B</b>	36,80%	<b>639,77</b>	<b>639,77</b>
<b>C - PROVISÕES</b>			
Férias + Adcional	11,11%	193,15	193,15
Férias - INSS	2,22%	38,59	38,59
Férias - FGTS	0,89%	15,47	15,47
13º Salário	8,33%	144,82	144,82
13º Salário - INSS	1,66%	28,86	28,86
AVISO PREVIO INDENIZADO	2,46%	42,77	42,77
AUXILIO DOENÇA (15 DIAS)	1,90%	33,03	33,03
SUBSTITUIÇÃO FÉRIAS	10,83%	188,28	188,28
MULTA RESCIS. FGTS 50%	6,03%	104,83	104,83
13º salário - FGTS	0,67%	11,65	11,65
<b>TOTAL - C</b>	46,10%	<b>801,45</b>	<b>801,45</b>
<b>D - BENEFICIOS</b>			
Seguro de Vida		-	-
Assistencia Médica		R\$ 90,00	R\$ 90,00
Transportes		R\$ 165,00	R\$ 165,00
Treinamento			
Alimentação		R\$ 198,00	R\$ 198,00
Cesta Básica		-	-
EPI/Uniformes		-	-
<b>TOTAL - D</b>		<b>453,00</b>	<b>453,00</b>
<b>E - TOTAL - CUSTO DIRETO</b>		<b>3.632,72</b>	<b>3.632,72</b>
<b>F - ADMINIST. CUSTO INDIRETO</b>		-	-

<b>G - CUSTO TOTAL</b>		<b>3.632,72</b>	<b>3.632,72</b>	
<b>H - LUCRO</b>		-	-	
<b>I - ORÇAMENTO PARA VENDA</b>		<b>3.632,72</b>	<b>3.632,72</b>	
<b>J - IMPOSTOS</b>				
ISS	5,00%	181,64	181,64	
PIS + COFINS	3,65%	132,59	132,59	
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	2,88%	104,62	104,62	
IMPOSTO DE RENDA	4,80%	174,37	174,37	
SIMPLES MEDIO	0,00%	-	-	
<b>TOTAL - J</b>	<b>16,33%</b>	<b>593,22</b>	<b>593,22</b>	
<b>K - VALOR A FATURAR</b>		<b>4.225,94</b>	<b>4.225,94</b>	

TECNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO (2ª/6ª_04HS/ DIARIAS)			
ITENS DO ORÇAMENTO	PORC.	ESTUDO	
		ATUAL	NOVO
<b>A - SALARIO</b>	220,00	<b>700,00</b>	<b>700,00</b>
Horas extras		-	-
Adicional de Periculosidade		-	-
Adicional Noturno		-	-
Adicional de Insalubridade		93,00	93,00
DSR sobre Variaveis		15,50	15,50
<b>TOTAL - A</b>		<b>808,50</b>	<b>808,50</b>
<b>B - ENCARGOS</b>			
INSS	20,00%	161,70	161,70
FGTS	8,00%	64,68	64,68
Seguro Acidente do Trabalho	3,00%	24,26	24,26
Salário Educação	2,50%	20,21	20,21
Sesi/Sesc	1,50%	12,13	12,13
Senai/Senac	1,00%	8,09	8,09
Incra	0,20%	1,62	1,62
Sebrae	0,60%	4,85	4,85
Contr. Social - Art. 2º - LC 110/01	0,00%	-	-
<b>TOTAL - B</b>	36,80%	<b>297,53</b>	<b>297,53</b>
<b>C - PROVISÕES</b>			
Férias + Adcional	11,11%	89,82	89,82
Férias - INSS	2,22%	17,95	17,95
Férias - FGTS	0,89%	7,20	7,20
13º Salário	8,33%	67,35	67,35
13º Salário - INSS	1,66%	13,42	13,42
AVISO PREVIO INDENIZADO	2,46%	19,89	19,89
AUXILIO DOENÇA (15 DIAS)	1,90%	15,36	15,36
SUBSTITUIÇÃO FÉRIAS	10,83%	87,56	87,56
MULTA RESCIS. FGTS 50%	6,03%	48,75	48,75
13º salário - FGTS	0,67%	5,42	5,42
<b>TOTAL - C</b>	46,10%	<b>372,72</b>	<b>372,72</b>
<b>D - BENEFICIOS</b>			
Seguro de Vida		-	-
Assistencia Médica		R\$ 90,00	R\$ 90,00
Transportes		R\$ 165,00	R\$ 165,00
Treinamento		-	-
Alimentação		-	-
Cesta Básica		-	-
EPI/Uniformes		-	-
<b>TOTAL - D</b>		<b>255,00</b>	<b>255,00</b>
<b>E - TOTAL - CUSTO DIRETO</b>		<b>1.733,75</b>	<b>1.733,75</b>
<b>F - ADMINIST. CUSTO INDIRETO</b>		-	-



<b>G - CUSTO TOTAL</b>		<b>1.733,75</b>	<b>1.733,75</b>	
<b>H - LUCRO</b>		-	-	
<b>I - ORÇAMENTO PARA VENDA</b>		<b>1.733,75</b>	<b>1.733,75</b>	
<b>J - IMPOSTOS</b>				
ISS	5,00%	86,69	86,69	
PIS + COFINS	3,65%	63,28	63,28	
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	2,88%	49,93	49,93	
IMPOSTO DE RENDA	4,80%	83,22	83,22	
SIMPLES MEDIO	0,00%	-	-	
<b>TOTAL - J</b>	<b>16,33%</b>	<b>283,12</b>	<b>283,12</b>	
<b>K - VALOR A FATURAR</b>		<b>2.016,87</b>	<b>2.016,87</b>	
OS QUE ESTÃO ASSINALADOS EM AMARELO DEVEM SER ADAPTADOS PARA CADA CASO, DE ACORDO COM A NEGOCIAÇÃO E CONDIÇÕES DE RECOLHIMENTO DE IMPOSTOS.				

**TECNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (2ª/6ª\_08HS/ DIARIAS)**

ITENS DO ORÇAMENTO	PORC.	ESTUDO	
		ATUAL	NOVO
<b>A - SALARIO</b>	220,00	<b>2.015,20</b>	<b>2.015,20</b>
Horas extras		-	-
Adicional de Periculosidade		-	-
Adcional Noturno		-	-
Adicional de Insalubridade		93,00	93,00
DSR sobre Variaveis		15,50	15,50
<b>TOTAL - A</b>		<b>2.123,70</b>	<b>2.123,70</b>
<b>B - ENCARGOS</b>			
INSS	20,00%	424,74	424,74
FGTS	8,00%	169,90	169,90
Seguro Acidente do Trabalho	3,00%	63,71	63,71
Salário Educação	2,50%	53,09	53,09
Sesi/Sesc	1,50%	31,86	31,86
Senai/Senac	1,00%	21,24	21,24
Incra	0,20%	4,25	4,25
Sebrae	0,60%	12,74	12,74
Contr. Social - Art. 2º - LC 110/01	0,00%	-	-
<b>TOTAL - B</b>	<b>36,80%</b>	<b>781,52</b>	<b>781,52</b>
<b>C - PROVISÕES</b>			
Férias + Adcional	11,11%	235,94	235,94
Férias - INSS	2,22%	47,15	47,15
Férias - FGTS	0,89%	18,90	18,90
13º Salário	8,33%	176,90	176,90
13º Salário - INSS	1,66%	35,25	35,25
AVISO PREVIO INDENIZADO	2,46%	52,24	52,24
AUXILIO DOENÇA (15 DIAS)	1,90%	40,35	40,35
SUBSTITUIÇÃO FÉRIAS	10,83%	230,00	230,00
MULTA RESCIS. FGTS 50%	6,03%	128,06	128,06
13º salário - FGTS	0,67%	14,23	14,23
<b>TOTAL - C</b>	<b>46,10%</b>	<b>979,03</b>	<b>979,03</b>
<b>D - BENEFICIOS</b>			
Seguro de Vida		-	-
Assistencia Médica		R\$ 90,00	R\$ 90,00
Transportes		R\$ 165,00	R\$ 165,00
Treinamento			
Alimentação		R\$ 198,00	R\$ 198,00
Cesta Básica		-	-
EPI/Uniformes		-	-
<b>TOTAL - D</b>		<b>453,00</b>	<b>453,00</b>
<b>E - TOTAL - CUSTO DIRETO</b>		<b>4.337,25</b>	<b>4.337,25</b>
<b>F - ADMINIST. CUSTO INDIRETO</b>		-	-

<b>G - CUSTO TOTAL</b>		<b>4.337,25</b>	<b>4.337,25</b>	
<b>H - LUCRO</b>		-	-	
<b>I - ORÇAMENTO PARA VENDA</b>		<b>4.337,25</b>	<b>4.337,25</b>	
<b>J - IMPOSTOS</b>				
ISS	5,00%	216,86	216,86	
PIS + COFINS	3,65%	158,31	158,31	
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	2,88%	124,91	124,91	
IMPOSTO DE RENDA	4,80%	208,19	208,19	
SIMPLES MEDIO	0,00%	-	-	
<b>TOTAL - J</b>	<b>16,33%</b>	<b>708,27</b>	<b>708,27</b>	
<b>K - VALOR A FATURAR</b>		<b>5.045,52</b>	<b>5.045,52</b>	
OS QUE ESTÃO ASSINALADOS EM AMARELO DEVEM SER ADAPTADOS PARA CADA CASO, DE ACORDO COM A NEGOCIAÇÃO E CONDIÇÕES DE RECOLHIMENTO DE IMPOSTOS.				

São Paulo, 21 de Julho de 2009.

A  
BMPC  
At.srta. Gelcina Gonçalves Dias  
Executiva de Negócios

**Ref:** PROPOSTA COMERCIAL

**ARP – Área Protegida**

Assegurar um atendimento de urgência e emergência aos seus funcionários, visitantes, clientes ou terceirizados. O objetivo é a resolubilidade no local do atendimento; ou a remoção para a rede hospitalar; ou para um centro médico indicado pela empresa ou para uma instituição pública, mais próxima.

**SERVIÇOS QUE FAZEM PARTE DO ATENDIMENTO**

- Central de Tele-atendimento 24 horas - com profissionais especializados no segmento da saúde e sob a orientação de um Médico. A Central é excelente aliada na fidelização de clientes.
- Orientação Médica por Telefone - atendimento com profissionais especializados no segmento da saúde e sob a orientação de um Médico.
- Atendimento Pré-Hospitalar – atendimento as ocorrências médicas de emergência e urgência, por meio de uma Unidade de Terapia Intensiva Móvel (UTI) ou veículos de atendimento rápido, objetivando a solução da ocorrência médica no próprio local.

**VALOR**

R\$ 1.500,00 (Hum mil e quinhentos reais) por mês sem limite de atendimento

**VALOR MENSAL COM ENCARGOS DA NOTA FISCAL** – R\$ 1.785,00 (Hum mil setecentos e oitenta e cinco reais).

**ÁREA DE COBERTURA**

UNIDADE      ENDEREÇO



Localidade – ALAMEDA RIBEIRÃO PRETO,  
Nº funcionários - 270  
Ramo de atividade - Administração pública em geral

## **EXCLUSÕES**

- Chamados para atendimento fora da Área Protegida determinada;
- Despesas médicas e hospitalares decorrentes do atendimento. Em ambiente hospitalar, pronto socorro ou clínica.

### ✓ DIFERENCIAS - BENEFÍCIOS

DIFERENCIAIS OFERECIDOS - Recursos disponíveis 24 horas, 365 dias por ano; Total integração com protocolos, Rotinas e procedimentos de conduta médica e de enfermagem adotados pela contratante; Tecnologia de ponta em hardware, software de atendimento, telefonia digital com gravação de chamada.

BENEFÍCIOS PARA A CONTRATANTE - Compromisso com a segurança, saúde, qualidade de vida proporcionados com conforto e tranquilidade aos seus Associados/Clientes; Gerenciamento dos serviços através de relatórios de atendimento; Todos os serviços disponíveis em um único prestador; Ampliação do relacionamento com o Associado/Cliente.

### ✓ INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

CONDIÇÕES - Sem limite de idade; Sem carência; Sem pré-existência

ÁREA DE ABRANGÊNCIA - cidade de São Paulo, Barueri, Caieiras, Carapicuíba, Cotia, Diadema, Embú, Guarulhos, Itapevi, Mairiporã, Mauá, Osasco, Santana de Parnaíba, Santo André, São Bernardo do Campo, São Caetano do Sul e Taboão da Serra, todas no Estado de São Paulo.

### VALIDADE DA PROPOSTA:

30 (trinta) dias

Ficamos à disposição para outros esclarecimentos que se façam necessários.  
No aguardo de vossa manifestação,

Atenciosamente,

Angelo Lopes  
Gerente de Negócio  
11/3225-2138 ou 8139-2367  
angelo@medsalva.com.br